

## INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre de la organización: Corporación Matamoros	Fecha de constitución: DD/MM/AA 04/08/86	Nombre del Representante legal: María Alejandra Neira	Nombre del Director ejecutivo: María Alejandra Neira
NIT: 860533836-0	Dirección: CALLE 98 No. 68D-05	Ciudad/Municipio: Bogotá	Teléfono: 6179788
Página Web: www.corporacionmatamoros.org	Tipo de organización: Entidad Sin Ánimo De Lucro	Número de funcionarios de la organización: 9	Número de beneficiarios de la organización: 5032

### Misión de la organización:

*Debe estar alineada con el documento de representación legal o cámara y comercio, que valide que el proyecto apunta al objeto misional de la organización.*

Apoyar el bienestar y la inclusión social y económica de los miembros de las Fuerzas Armadas y de Policía heridos, con discapacidad y los cónyuges e hijos de los miembros de las Fuerzas Armadas y de Policía fallecidos en cumplimiento de su deber, mediante el aprovechamiento, articulación, diseño y ejecución de programas y proyectos en beneficio de la población objetivo.

## INFORMACIÓN DEL PROYECTO

Fecha de inicio: 5 de julio de 2021	Fecha de finalización: 5 de junio de 2022	Número de beneficiarios: 16	Zonas en donde se ejecutará: A través de plataforma virtual, que permita llegar a diferentes regiones del país
Operador del proyecto: CORPORACIÓN MATAMOROS	Coordinador del proyecto: Pedro Vidal	Correo electrónico coordinador: pvidal@corporacionmatamoros.org	

**Escriba un breve resumen de su propuesta de proyecto y los objetivos generales.**

En el marco del programa "Educación y formación para la inclusión" la Corporación Matamoros se propone realizar un proyecto piloto para capacitar en el idioma inglés a 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad, con el fin de promover oportunidades educativas y laborales que contribuyan a su inclusión social y económica en su retorno a la vida civil.

Durante la ejecución del proyecto, los 16 ex soldados con discapacidad recibirán acompañamiento académico y personal del Sargento Primero Francisco Pedraza (retirado del Ejército Nacional) víctima de mina antipersonal con amputación bilateral de sus dos extremidades inferiores, quien es profesional en lenguas modernas graduado en el año 2020 en la Universidad Javeriana. Así mismo, tiene amplia experiencia en acompañamiento y mentoría a soldados con la discapacidad adquirida en el ejercicio de sus funciones.

El objetivo de este acompañamiento es brindar a los ex soldados una asesoría donde el tutor Sargento Pedraza ejerce de mediador entre los ex soldados y los profesores cuando se requiera, y en el que además se desarrolla la metodología de acompañamiento entre pares, en la que se brindará motivación personal y profesional de ex soldado a ex soldado, con el fin de evitar la desertión de los estudiantes.

Al finalizar el proyecto, se espera contribuir a la inclusión social y económica de los 16 ex soldados con discapacidad de las Fuerzas Armadas, gracias a la formación del idioma inglés y promover el conocimiento de la cultura estadounidense en los beneficiarios.

**En el caso de instituciones, describa su historial y antecedentes institucionales. Si actualmente participa en un programa del gobierno de los EE. UU., Especifique en qué programa.**

En el año 1986, se creó la Corporación Matamoros como una entidad privada sin fines de lucro, la cual serviría como vínculo entre la sociedad civil y las Fuerzas Armadas y de Policía. El 50% de la Junta directiva está conformada por el Ministro de Defensa y Comandantes de las Fuerzas Militares y de Policía en ejercicio, y el otro 50% está conformado por importantes empresarios de diferentes sectores de la economía.

El principal objetivo de la Corporación era prestar ayuda moral y económica a todos aquellos miembros de las Fuerzas Armadas y de Policía que resultaron heridos en actos de servicio; así como a sus familias, las cuales en su mayoría se encontraban en situaciones económicas, anímicas y sociales difíciles.

En la búsqueda de apoyar el bienestar y la inclusión social y económica de los beneficiarios, la Corporación se especializa en desarrollar programas y proyectos que promuevan la educación y formación para la inclusión, el desarrollo social y económico y el deporte. Entre estos programas, se encuentran los siguientes:

**Educación y formación para la inclusión:** se brinda apoyo económico para el acceso a educación de calidad, en educación básica, media, técnica, tecnológica y universitaria para soldados y policías con discapacidad adquirida en el cumplimiento de su deber.

**Desarrollo social y económico:** se apoya la inclusión laboral, a través de la capacitación y búsqueda de oportunidades de empleo en condiciones dignas y estables para ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad.

**Rehabilitación mediante el deporte:** se promueve la rehabilitación física y la inclusión social, a través del deporte de alto rendimiento con el apoyo a la Liga de Deportistas con Discapacidad de las Fuerzas Armadas. Aportamos recursos económicos y equipos deportivos para personas con discapacidad para participar en eventos nacionales e internacionales en diferentes disciplinas.

A través de nuestros programas apoyamos la agenda de desarrollo global 2030 para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente el objetivo número 4 de Educación de Calidad, objetivo número 8 trabajo decente y crecimiento económico.

Entre nuestras principales historias de éxito se encuentra la de nuestro tutor propuesto para el proyecto, Sargento Primero Francisco Pedraza, quien el 2 de septiembre del año 2004 se encontraba haciendo un registro de área en el del departamento de Caquetá para evacuar a dos soldados que habían sido heridos en combate. Pisó una mina antipersonal y sufrió la amputación de ambas piernas.

Desde su recuperación, ha decidido apoyar a decenas de soldados del Batallón de Sanidad del Ejército, para ayudarles a superar el reto que supone tener una discapacidad adquirida de forma repentina.

Tres meses después de perder las piernas, se incorporó a la Liga Deportiva de Discapacitados de las Fuerzas Armadas con el apoyo de la Corporación Matamoros. En enero de 2005 ocupó el tercer puesto en Miami (Florida) en la carrera Marine Corps Trial en modalidad de Hand Cycle, modalidad en la que ha sido campeón del país en los 100, 200, 300 y 400 metros. Un año después se graduó como buzo en Santa Marta y en 2009 el gobierno de Estados Unidos lo certificó como instructor de inglés en el Defense Language Institute San Antonio, Texas. Recientemente terminó sus estudios superiores como Licenciado en Lenguas Modernas en la Universidad Javeriana.

El Sargento primero Francisco Pedraza, es actualmente el líder del programa de pares, en el que apoya a la Corporación Matamoros, en acompañar a los soldados y policías con discapacidad en superar los distintos desafíos a los que se enfrentan y en darles a conocer el portafolio de la Corporación.

Otro caso de éxito de nuestros beneficiarios, es el soldado profesional Juan José Florián del Ejército Nacional, quien fue víctima de un atentado por parte de un grupo ilegal que le provocó la amputación de sus dos brazos, su pierna derecha y la pérdida de su ojo y oreja derecha. Con el apoyo de la Corporación Matamoros y durante su proceso de rehabilitación terminó el bachillerato.

Estudió psicología un par de semestres en la Universidad Sergio Arboleda e inglés en el British Council. Perteneció a la Liga de Deportistas con Discapacidad de las Fuerzas Armadas LIDIFA en la disciplina de natación. Actualmente practica ciclismo con la Liga de Bogotá.

En diciembre de 2015, con el apoyo de la Corporación Matamoros y Continautos, recibió un vehículo nuevo adaptado a su discapacidad.

Actualmente, el soldado profesional Juan José Florián del Ejército Nacional es vocero de la Corporación Matamoros en los medios de comunicación y en las estrategias de recaudación de fondos.

Durante los últimos 5 años la Corporación Matamoros ha beneficiado en educación a 5.137 beneficiarios, ha apoyado en la consecución de trabajos a 211 soldados y policías con discapacidad, ha brindado 350 apoyos en la Liga de Deportistas con Discapacidad de las Fuerzas Armadas LIDIFA, ha atendido a través de las actividades de bienestar a 264.942 personas.

#### **Antecedentes de la propuesta**

Desde hace más de 26 años La Corporación Matamoros viene apoyando a los soldados y policías con discapacidad a través del programa denominado "Héroe Bachiller", en el que se le brinda a estas personas la oportunidad de acceder al programa de educación básica y media y completar sus estudios con el título de bachiller, con el fin de contribuir a su rehabilitación social y económica y al fortalecimiento de su desarrollo personal y comunitario que les permita recomenzar su vida productiva al lado de sus familias.

Así mismo, se ha brindado 6.040 apoyos a través del programa "Becas Matamoros", en el que creamos alianzas con universidades e instituciones educativas para que nuestros soldados y policías con discapacidad, e hijos de aquellos militares y policías fallecidos en cumplimiento de su deber puedan alcanzar sus sueños profesionales.

Uno de los programas de mayor relevancia e impacto en la Corporación Matamoros, es el programa de inclusión laboral que se desarrolla desde hace más de 15 años, y en el que se ha logrado vincular y brindar nuevas oportunidades de trabajo a más de 500 ex soldados del conflicto de las Fuerzas Armadas con discapacidad.

Lo anterior, debido a que cuando los soldados o policías adquieren la discapacidad, no pueden continuar trabajando dentro de la Fuerza Pública y deben volver a la vida civil, obligándolos a reorientar su proyecto de vida y buscar alternativas que les brinden nuevas herramientas para realizar otras actividades laborales.

Por esta razón, desde la Corporación Matamoros se realizó un ejercicio en el que se identificó que la mejor herramienta de inclusión a nivel laboral, se da al conectar las necesidades del mercado con los intereses de los beneficiarios, formándolos en nuevas capacidades que les permitan desarrollarse profesional y personalmente.

Una de las necesidades del mercado es el fortalecimiento de competencias del dominio del idioma inglés. De acuerdo con el estudio realizado por la multinacional especialista en reclutamiento de alto nivel HAYS, un profesional con dominio del inglés puede ganar entre 15 y 20 por ciento más frente a uno que no lo maneje, aun en el mismo cargo y nivel. Sin embargo, la realidad del país revela que hoy en día tan solo una de cada diez personas habla inglés.

Además de lo anterior, es importante mencionar que Según el Ministerio del Trabajo, la tasa de desempleo de las personas con discapacidad corresponde al 80 %, convirtiéndose en el grupo poblacional con más barreras de acceso al mercado laboral.

Por lo anterior, y con el objetivo de aumentar las oportunidades de trabajo y promover la inclusión laboral de los ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad, la Corporación Matamoros propone realizar un proyecto piloto de formación en el idioma inglés a 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad, quienes obtendrán su certificado en el nivel B2, lo cual les permitirá ser más competitivos en los procesos de selección de personal y aplicar a cargos que requieren el nivel B2.

#### **Objetivos**

- Contribuir a la inclusión social y económica de 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad a través de la formación en el idioma inglés.
- Promover el conocimiento de la cultura estadounidense a 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad.

#### **Descripción de beneficiarios**

16 ex soldados de la Fuerza Pública, con discapacidad física a causa de lesiones ocasionadas en cumplimiento de su deber, especialmente por minas antipersonal.

Los beneficiarios son hombres entre 19 a 40 años de edad, que tienen discapacidad física y se encuentran en condiciones de pobreza monetaria y vulnerabilidad social. En su mayoría son responsables de los ingresos de sus familias, ya que son la única fuente de ingreso, motivo por el cual, en su mayoría ingresan a la Fuerza Pública.

Asociado con lo anterior, cuando adquieren la discapacidad, no pueden continuar trabajando dentro de la Fuerza Armada y deben volver a la vida civil, obligándolos a reorientar su proyecto de vida y buscar alternativas que les brinden nuevas herramientas para realizar otras actividades laborales.

**Descripción del proyecto**

La formación en el idioma inglés estará a cargo de profesores de la academia Wall Street English, la cual existe hace más de 45 años. El curso constará de cuatro niveles de formación en el idioma inglés, partiendo del nivel A1, debido a que los beneficiarios que participarán en este proyecto no han recibido ninguna formación en el idioma y finalizando en el nivel B2. Cada nivel constará de cuatro unidades, las cuales estarán conformadas por tres lecciones multimedia, tres lecciones de digital book y una clase presencial con un profesor. Es decir, cada nivel consta de 16 lecciones multimedia, doce lecciones de digital book y cuatro encuentros evaluativos.

Así mismo, se desarrollarán clubes sociales, en los que a través de espacios lúdicos se trabajaran habilidades conversacionales, en ellos se expondrá la cultura estadounidense, el deporte, la moda, la fotografía, entre otros. En estos clubes de ser posible podrían participar de manera voluntaria, si así lo desean los miembros activos de las Fuerzas Armadas de Estados Unidos, con el fin de realizar actividades de intercambio cultural.

Por otra parte, durante la implementación del proyecto los ex soldados beneficiados recibirán acompañamiento académico y personal del Sargento Primero Francisco Pedraza (retirado del Ejército Nacional), quien es una persona de amplia trayectoria y de experiencia del programa de pares a través del cual ha logrado que decenas de soldados con discapacidad hayan podido superar el desafío que implica tener una discapacidad adquirida de manera repentina, lo cual incluye acompañamiento emocional para asumir los retos de la discapacidad.

Es por esto, que desde la Corporación Matamoros proponemos este acompañamiento, ya que reconocemos que el éxito de apropiación del conocimiento se espera dar a partir de esta mentoría.

Al finalizar el curso cada estudiante deberá realizar un video de tres minutos en inglés en el que explique algún tema relacionado con la cultura estadounidense y un comparativo con la cultura colombiana.

<b>Objetivo General del proyecto</b>	Capacitar en el idioma inglés a 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad, con el fin de promover oportunidades educativas y laborales que contribuyan a su inclusión social y económica		
<b>Objetivos específicos</b>	<b>Resultados</b>	<b>Indicador (es) de resultado</b>	<b>Fuentes de verificación</b>

<p><b>O.E.1</b> Contribuir a la inclusión social y económica de 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad a través de la formación en el idioma inglés.</p>	<p><b>O.E.1-R1</b> Los participantes del proyecto aumentan las oportunidades de consecución de trabajo</p>	<p><b>I.R1</b> Número de participantes que adquirieron competencias en el idioma inglés</p> <p><b>I.R1. 2</b> Número de participantes certificados en el nivel B2</p>	<p>Hoja de vida de los participantes con el dominio de segunda lengua</p> <p>Reportes de desempeño de los estudiantes</p> <p>Certificado de culminación de niveles</p>
<p><b>O.E.2</b> Promover el conocimiento de la cultura estadounidense a 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad.</p>	<p><b>O.E.2-R2</b> Los participantes del proyecto fortalecen sus conocimientos de la cultura estadounidense</p>	<p><b>I.R.1</b> 16 participantes elaboran videos en los que exponen su conocimiento de la cultura estadounidense</p>	<p>Video consolidado de la exposición cultural</p>

**Presupuesto**

No.	DESCRIPCIÓN	FONDOS SOLICITADOS	COSTOS CM	PRESUPUESTO TOTAL DEL PROGRAMA
1	Coordinación y seguimiento a la implementación del proyecto	\$ -	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000
2	Formación en inglés con la academia de <b>Wall Street English</b> para 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad (16 x soldados* 4 niveles*12 meses)	\$ 54.400.000	\$ -	\$ 54.400.000
3	Pago tutor académico y personal para el acompañamiento y asesoría de los 16 ex soldados de las Fuerzas Armadas con discapacidad (Una persona*12 meses)	\$ 12.000.000	\$ -	\$ 12.000.000
4	Elaboración video final de participantes	\$ 1.500.000	\$ -	\$ 1.500.000
5	Estrategia de socialización de resultados en los canales digitales de la Corporación Matamoros	\$ -	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000
	<b>TOTAL ACTIVIDADES</b>	\$ 67.900.000	\$ 15.000.000	\$ 82.900.000
	<b>GASTOS ADMINISTRATIVOS</b>	\$ 4.062.100	\$ -	\$ 4.062.100
	<b>TOTAL PROYECTO</b>	\$ 71.962.100	\$ 15.000.000	\$ 86.962.100