

Sección 1. Resumen de la nota conceptual				
Nombre del socio potencial	Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia			
Tipo de nota conceptual	Respuesta a la CEI emitida por la OIM	<input checked="" type="checkbox"/>	Nota conceptual no solicitada	<input type="checkbox"/>
	ID de la CEI	001/2021	ID de la CEI	N/A
Título de la nota conceptual	<i>Abriendo puertas para la empleabilidad y el emprendimiento</i>			
Cobertura geográfica	<i>Departamento de Antioquia</i>			
Enfoque poblacional	Número y tipo(s) de beneficiarios directos	<i>160 hogares conformados por población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida en condición de vulnerabilidad en el Departamento de Antioquia. Se calcula un promedio de 4 integrantes por hogar, para un total de 640 personas. De igual manera se beneficiarán 16 empresas, calculando 2 personas en cada una, para un total de 32 personas.</i>		
	Número y tipo(s) de beneficiarios indirectos	<i>2 personas por cada uno de los hogares beneficiarios directos, con quienes esta población tiene un vínculo cercano y hacen parte de su entorno, para un total de 320 personas.</i>		
Duración del programa (en meses)	18 meses			
Presupuesto del programa (indique la moneda) Pesos colombianos	Contribución del posible socio	COP \$460.437.877		
	Contribución solicitada a la OIM	COP \$1.667.223.644		
	Total	COP \$2.127.661.521		

Sección 2. Descripción del Programa
2.1 Lógica/justificación (máximo 400 palabras)
<p>Resuma el enunciado del problema, el contexto y la justificación del programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> Proporcione una descripción general del problema existente, utilizando datos desglosados de los informes existentes.

- *Describa quiénes se ven afectados y cuáles son las barreras/cuellos de botella.*
- *Describa cómo se relaciona el problema con las prioridades y políticas nacionales.*
- *Describa la relevancia del programa para abordar los problemas identificados.*

Antioquia es el 4º departamento con mayor número de refugiados y migrantes venezolanos en Colombia con 153.499 personas, cifra que corresponde al 8,9% del total de esta población. En el Departamento, los municipios con mayor presencia de esta población son Medellín, Bello, Rionegro, Itagüí, Caucaasia, Apartadó y Turbo. Medellín, con 87.638 personas, es la 4ª ciudad en Colombia con mayor concentración y Bello, con 13.786 personas, ocupa el puesto 19. De esta población, el 46,51% son mujeres y el 53,14% hombres, encontrándose el mayor porcentaje en los rangos de edad de 18 a 29 años y de 30 a 39.1

Los activos con los que cuenta ésta población, colombianos retornados y comunidades de acogida en situación de pobreza, son más limitados que los de aquellos hogares con ingresos económicos por encima de la línea de pobreza, pues un acceso limitado a vivienda y a otros recursos a nivel multidimensional, restringen las opciones de medios de vida.

En este contexto, la presencia regional de Comfenalco le ha permitido identificar como una de las mayores problemáticas de esta población, la falta de oportunidades para la generación de ingresos, por lo cual los habitantes en los diferentes ejercicios participativos realizados priorizan esta dimensión. Lo anterior coincide con los resultados encontrados por el sector de Integración del GIFMM en el documento de Balance 2020, en el cual se identificó que persisten las dificultades en procesos de generación de ingresos.

Por este motivo, Comfenalco en alianza con otras entidades públicas y privadas presenta este proyecto, buscando generar oportunidades económicas a la población en dos líneas: 1. Mitigación de barreras para la empleabilidad, mediante la implementación de una ruta de inclusión laboral con enfoque diferencial con acciones dirigidas a los beneficiarios y al sector empresarial, realizando una articulación con la estrategia Empresas de Brazos Abiertos, con enfoque en el Estatuto Temporal de Protección; 2. Creación o fortalecimiento de unidades productivas mediante formación y acompañamiento durante todo el ciclo, desde la estructuración hasta la comercialización, acciones que se enmarcarán en la Ley 2069 del 31 de diciembre del 2020 que impulsa el emprendimiento en Colombia.

Adicionalmente se incluirá un componente para la entrega de transferencias monetarias, de acuerdo al perfil de vulnerabilidad de los hogares, mejorando su acceso a bienes y servicios básicos y fortaleciendo el capital humano mediante educación y formación para el trabajo.

2.2 Beneficiarios objetivo (máximo 250 palabras)

Los beneficiarios del proyecto están constituidos por 160 hogares de población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida en condición de vulnerabilidad, que se calcula están integrados por 4 personas, para un total de 640 personas. Se procurará una mayor participación de los hogares integrados por los tres primeros grupos poblacionales enunciados.

Se priorizarán hogares con niños, niñas y adolescentes en edad escolar, jóvenes y adultos entre los 18 y 39 años de edad, esto último en concordancia con los grupos etáreos que presentan los porcentajes más altos de población refugiada y migrante venezolana en el Departamento, procurando una participación similar entre hombres y mujeres. De igual manera, se beneficiarán 16 empresas, calculando 2 personas en cada una, para un total de 32 personas.

Se focalizará a lo población habitante de los municipios de Medellín y el Área Metropolitana, Caucaasia, Apartadó y Turbo, que tienen mayor presencia de esta población en el Departamento.

2.3 Enfoque/metodología propuesta del programa (400 palabras como máximo)

Describa cómo el programa abordará el enunciado del problema en la Sección 2.1. Explique cómo el enfoque/metodología propuestos conducirán al cambio anticipado. Describa cualquier enfoque innovador (si corresponde) que se utilizará en la implementación del programa propuesto. Tenga en cuenta que las actividades y los resultados específicos se detallarán en la Sección 3.

La experiencia adquirida por Comfenalco brindando acompañamiento para la creación y fortalecimiento de unidades productivas y desarrollando acciones encaminadas al cierre de brechas para favorecer la inclusión laboral de poblaciones en condición de vulnerabilidad, le ha permitido identificar 2 componentes fundamentales que deben ser intervenidos para lograr el objetivo del proyecto de “incrementar las oportunidades económicas y sociales de 160 hogares integrados por población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida en condición de vulnerabilidad en el Departamento de Antioquia, a través del acompañamiento para la creación o fortalecimiento de unidades productivas, la mitigación de barreras para la inserción laboral y el incremento en el acceso a bienes y servicios básicos, a arrendamientos, servicios públicos y educación, desde un abordaje inclusivo y diferencial:

I. Creación o fortalecimiento de unidades productivas mediante el incremento de capacidades de la población beneficiaria y el acompañamiento a la estructuración e implementación de sus modelos y planes de negocio.

II. Mitigación de barreras para la inserción laboral

La metodología del proyecto para desarrollar ambos componentes será participativa y vivencial, buscando que los beneficiarios aprendan a partir de la experiencia, lo cual posibilita una mayor apropiación de los conocimientos, la adopción de cambios favorables en actitudes y comportamientos así como una mayor adherencia al proyecto.

Por otra parte, los procesos de formación y acompañamiento contemplados en ambos componentes, se abordarán desde el modelo de educación andragógico y el modelo por competencias, este último orientado a que los participantes reconozcan cómo trasladar el conocimiento a la realidad, para que lo empleen de forma efectiva y resolutive.

El tercer componente del proyecto, dirigido a mejorar el acceso a bienes y servicios básicos, a arrendamientos, servicios públicos y educación por parte de los hogares vulnerables que apliquen según el perfil de vulnerabilidad, mediante la entrega de transferencias monetarias, se abordará desde un enfoque de empoderamiento, contrario al asistencialismo, en donde los beneficiarios reconozcan en este apoyo la posibilidad de mejorar sus condiciones de vida y asuman un papel activo y propositivo en este proceso.

Todas las acciones del proyecto se abordarán desde un enfoque basado en los Derechos Humanos y partirán del reconocimiento y valoración de las capacidades y potencialidades de cada uno de los beneficiarios, las cuales aunadas a la generación de oportunidades, les permitirán alcanzar un mayor grado de bienestar, aportando así al desarrollo de sus familias, su comunidad y de la sociedad en su conjunto.

2.4 Género, equidad y sostenibilidad (250 palabras como máximo)

Describa las medidas prácticas tomadas en el programa para abordar las consideraciones de género, equidad y sostenibilidad.

Las acciones desarrolladas desde el proyecto se abordarán desde un enfoque de género, procurando garantizar los derechos de acceso a bienes y servicios en condiciones de justicia, igualdad y equidad.

La sostenibilidad del proyecto está dada en su pertinencia de acuerdo a la situación actual del Departamento y la evidencia de los múltiples esfuerzos que se están realizando desde diferentes instituciones, con el fin de generar oportunidades económicas para la población migrante, refugiada y colombianos retornados. En esa medida, la coordinación del proyecto gestionará la visibilización y articulación de los beneficiarios en los diferentes programas ofertados por instituciones tales como la Gobernación de Antioquia y las Alcaldías Municipales y organizaciones como ACNUR y ACDI VOCA, con quienes estamos construyendo un mapeo de la oferta institucional para esta población, que les permita acercarse a una intervención integral que a su vez brinde condiciones más favorables para la sostenibilidad de sus unidades productivas.

Comfenalco a través de la Agencia de Empleo, desde hace 3 años viene realizando con éxito los “Premios Inclusión”, promoviendo en el sector privado la inclusión laboral de población vulnerable; estas acciones por parte de la Caja han permitido ir consolidando un ejercicio de inclusión importante que seguirá fortaleciéndose con esta clase de proyectos.

Una vez finalizado el proyecto, Comfenalco continuará presente en los territorios intervenidos a través de sus diferentes programas y servicios, específicamente de aquellos relacionados con el proyecto y que son prestados por la Agencia de Empleo y por la Unidad de Emprendimiento.

2.5 Contribución y ventaja comparativa del socio potencial (máximo 250 palabras)

Describa brevemente las contribuciones específicas de los socios al programa. Mencione las contribuciones financieras y no financieras. Describa las ventajas y experiencias específicas que sean exclusivas de la organización y que mejorarán la implementación de calidad del programa propuesto.

Comfenalco Antioquia es una entidad privada sin ánimo de lucro creada en 1957, reconocida como la Caja de las regiones por su presencia en todo el Departamento, con programas de educación, cultura, bibliotecas, turismo, esparcimiento, vivienda, crédito, atención integral a la familia y a la niñez, fomento al empleo y emprendimiento.

Desde el año 2001 con el apoyo de la Cooperación Nacional e Internacional, gestiona recursos para cofinanciar proyectos sociales de manera que su trabajo se articule y fortalezca con la presencia de aliados, desde entonces, la organización ha trabajado con población vulnerable que se ha beneficiado de proyectos psicosociales, de generación de ingresos, entre otros.

Comfenalco está conformada por diferentes áreas, en 2 de las cuales se cuenta con una amplia experiencia relacionada con este proyecto:

- Agencia de Gestión y Colocación de Empleo: desde su creación en el año 2013, comenzó a estructurar e implementar la Ruta de empleabilidad con enfoque diferencial para poblaciones diversas. En el año 2020, logró que 23.328 personas de poblaciones afrocolombianas, indígenas, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, migrantes, víctimas del conflicto, reintegrados y mayores de 50 años, accedieran a un empleo digno; y se establecieron alianzas con 47 entidades para incrementar las oportunidades de acceso al empleo de la población más vulnerable.

-Emprendimiento y Desarrollo Empresarial: ofrece formación y acompañamiento a emprendedores y empresarios con el fin de disminuir brechas de productividad, competitividad y sostenibilidad, a partir de buenas prácticas que contribuyan al incremento de las ventas y a satisfacer la demanda de los mercados. En el año 2020, desde ésta área se formaron y asesoraron 183 empresas y 8.500 emprendedores y empresarios en Antioquia.

2.6 Gestión de riesgos (250 palabras máx.)

Describa las áreas potenciales de riesgo que pueden afectar negativamente la capacidad de la organización para implementar completamente el programa propuesto. Describa las acciones de mitigación que se incorporarán al programa para gestionar los riesgos identificados.

Riesgo	Efecto	Medida de mitigación
Alteración del orden público	Retrasos en la ejecución del proyecto.	Al presentarse este riesgo se suspenden las actividades del proyecto hasta no estén dadas las garantías para acceder a los territorios, esto solo se llevará a cabo previo acuerdo entre Comfenalco y la OIM. Se prevé informar a la fuerza pública de la presencia de la OIM y Comfenalco en el territorio. Respecto al ajuste en el cronograma, se reanudarán las actividades una vez se tengan las garantías para el ingreso al territorio, previo acuerdo entre Comfenalco y OIM.
Pandemia COVID-19	Retrasos en la ejecución	Las estrategias para la prevención del contagio de COVID 19

	<i>del proyecto.</i>	<i>pueden afectar el desarrollo de las actividades en campo y de acompañamiento a la población del proyecto. Como medida de mitigación se plantea el acompañamiento a través de herramientas digitales de acuerdo con la disponibilidad en el territorio, el acceso a las TIC's por parte de los participantes del proyecto y del ajuste técnico y metodológico de los procesos formativos propuestos en el proyecto.</i>
<i>Riesgos administrativos</i>	<i>Demora en los procesos internos de las instituciones para trámites contractuales</i>	<i>Adelantar los respectivos trámites legales con el tiempo debido para evitar retrasos en el cronograma de ejecución.</i>
<i>Riesgos Financieros</i>	<i>Retrasos en el cronograma de ejecución del proyecto</i>	<i>Llevar a cabo el desembolso de recursos de la manera acordada con el fin de ejecutar todas las actividades del proyecto, según el cronograma establecido, garantizando la ejecución total de los recursos.</i>

2.7 Personal clave

Proporcione una lista del personal clave que será fundamental en la gestión, así como en la supervisión operativa y financiera del programa propuesto.

<i>Nombre y cargo</i>	<i>Cualificaciones/experiencias relevantes</i>
<i>Nombre: Liliana Yaneth Galeano Sarmiento</i>	<i>Acompañamiento técnico en la implementación de proyectos de cooperación nacional e internacional que incorporan el componente de generación de ingresos, línea de empleabilidad.</i>
<i>Cargo: Gerente del Mecanismo de Protección al Cesante</i>	
<i>Nombre: Daniel Medina Luna</i>	<i>Acompañamiento técnico en la implementación de proyectos de cooperación nacional e internacional que incorporan el componente de generación de ingresos, línea de emprendimiento y desarrollo empresarial.</i>
<i>Cargo: Coordinador de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial</i>	
<i>Nombre: Isabel Cristina López Gómez</i>	<i>Relacionamiento directo con entidades públicas, privadas, cooperantes nacionales e internacionales y gestión de alianzas para la implementación y sostenibilidad de los proyectos.</i>
<i>Cargo: Gerente de Desarrollo Rural y Regional</i>	
<i>Nombre: Mónica Liliana Sáenz Agudelo</i>	<i>Acompañamiento a la gestión e implementación de proyectos de cooperación nacional e internacional, en sus ámbitos administrativos, operativos y financieros.</i>
<i>Cargo: Analista de Cooperación Nacional e Internacional</i>	
<i>Nombre: Jhon Esneider Hernández Oliveros</i>	<i>Acompañamiento técnico desde el ámbito financiero, en la implementación de proyectos de cooperación nacional e internacional.</i>
<i>Cargo: Coordinador Contable y Tributario</i>	

2.8 Otros socios involucrados (máximo 100 palabras)

Describa otros socios que jugarán un papel en la implementación del programa, incluidas otras organizaciones que brindan apoyo técnico y financiero para el programa.

Como socios de la propuesta se contará con la Gobernación de Antioquia y con las Alcaldías de los municipios seleccionados, quienes brindarán apoyo técnico durante toda la ejecución del proyecto y acompañamiento para garantizar su alineación con las políticas públicas Departamentales y municipales y su articulación con otras iniciativas/programas dirigidos a la población beneficiaria.

También se contará con ACNUR como aliado técnico, quien tiene un amplio conocimiento de la situación actual de los migrantes, puede suministrar lineamiento técnico, la caracterización de los beneficiarios lo cual permitirá hacer una selección más precisa y complementar con sus diferentes programas la propuesta planteada.

2.9 Otros (250 palabras máx.)

Describa cualquier otra información relevante que sea aplicable al programa propuesto. Si esta nota conceptual se envía en respuesta a una CEI (Convocatoria de Manifestaciones de Interés, por sus siglas en inglés) emitida por la OIM, consulte la orientación proporcionada en el campo "Otra información" de la CEI.

En este momento Comfenalco Antioquia se encuentra elaborando la Política de Overhead para oficializarla al interior de la Organización. No obstante se tiene contemplado desde la Caja, que para los gastos administrativos de los proyectos se destine un 4% que se calcula sobre los recursos en efectivo entregados por los socios.

Sección 3. Resultados esperados, indicadores de desempeño, actividades, período de ejecución y presupuesto

Complete la siguiente tabla para proporcionar un esquema indicativo del marco de resultados del programa propuesto, incluidos los productos del programa, los indicadores de desempeño, las actividades, el período de ejecución y el presupuesto. Tenga en cuenta que **cada** producto del programa debe hacer referencia a un servicio o producto resultante del programa y debe tener indicadores de desempeño adjuntos. Tenga en cuenta que **cada** uno de los indicadores de desempeño debe incluir una línea de base, una meta y un medio de verificación.

Generación de Ingresos

Output 1: Procesos de generación de ingresos a través del autoempleo de población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida fortalecidos y sensibilizados para el fomento de la inclusión económica y el desarrollo humano.

Output 2: Procesos de generación de ingresos a través del fomento a la empleabilidad y la conservación de empleo de población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida fortalecidos y sensibilizados para el fomento de la inclusión económica y el desarrollo humano.

Ingresos para la transición (Transferencias Monetarias)

Output 1: Los hogares beneficiarios cobran las Transferencias Monetarias de acuerdo con los periodos establecidos, cumpliendo las condicionalidades y el uso restringido de la misma y han participado de las actividades asociadas al proyecto.

Productos del programa	Indicadores de desempeño (incluidas líneas de base, metas y medios de verificación)	Actividades	Periodo de implementación	Presupuestos a nivel de actividad		
				Contribución de posible socio	Contribución solicitada a la OIM	Total
Producto del programa 1 80 personas migrantes, refugiadas, colombianos retornados y comunidades de acogida, fortalecen sus unidades productivas e incrementan sus ventas.	<ul style="list-style-type: none"> # de personas migrantes, refugiadas, colombianos retornados y comunidades de acogida seleccionados y caracterizados (Línea de base: 0, Meta: 80, Medios de verificación: Documento con la caracterización de la población) # de personas que mejoran sus competencias para la creación o fortalecimiento de unidades 	Actividad 1.1. Selección y caracterización de la población beneficiaria	Mes 1 al 3		\$ 54.701.478	\$ 54.701.478
		Actividad 1.2. Capacitación para la creación o fortalecimiento de unidades	Meses 4-12		\$ 124.301.478	\$ 124.301.478

	<p><i>productivas</i> (línea de base: 0, objetivo: 90% de la población seleccionada, medio de verificación: Listados de asistencia, registro fotográfico, evaluación pre y post de medición de conocimientos, certificados)</p> <ul style="list-style-type: none"> • # de Modelos y Planes de Negocio estructurados y con acciones implementadas (Línea de base: 0, Meta: 80 medio de verificación: Documentos de los Modelos y Planes de Negocio). 	<i>productivas</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> • # de unidades productivas que reciben capital económico (línea de base: 0, meta:80 medio de verificación: Certificados de entrega de capital económico) 	Actividad 1.3. Asesoría empresarial para la creación, fortalecimiento e implementación de los Modelos y Planes de Negocio	Meses 5-18		\$ 93.101.478	\$ 93.101.478
	<ul style="list-style-type: none"> • # de alianzas comerciales establecidas: 0, meta: 20 medio de verificación: órdenes de compra, facturas) 	Actividad 1.4. Entrega de capital económico para la creación o fortalecimiento de unidades productivas.	Meses 8-17		\$ 174.701.478	\$ 174.701.478
		Actividad 1.5. Realización de Ferias y ruedas de negocio para la promoción y posicionamiento de las unidades productivas.	Meses 9-18		\$ 70.701.478	\$ 70.701.478
Producto del programa 2 Mitigadas barreras para la inserción laboral formal de 80 personas migrantes, refugiadas, colombianos retornados y comunidades de acogida	<ul style="list-style-type: none"> • # de personas migrantes, refugiadas, colombianos retornados y comunidades de acogida seleccionados, caracterizados e inscritos en la Ruta de Empleo (Línea de base: 0, Meta: 80, Medios de verificación: Registro con la inscripción de los 	Actividad 2.1. Selección, inscripción y levantamiento de línea base de la población beneficiaria identificando sus barreras para la inserción laboral	Mes 1 al 3		\$ 54.701.478	\$ 54.701.478
			Meses 3-18		\$ 234.701.478	\$ 234.701.478

	<p>beneficiarios en la Agencia de Empleo, documento con la identificación de las barreras para la inserción laboral de la población seleccionada)</p> <ul style="list-style-type: none"> • # de personas que acceden a servicios para disminuir sus barreras para la inserción laboral (línea de base: 0, Meta: 90% de la población seleccionada, medio de verificación: Listados de asistencia, registro fotográfico, certificados) • # de empresas aliadas que identifican sus barreras y facilitadores para la inserción laboral de la población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida (Línea de base: 0, meta: 20 medio de verificación: Acta de compromiso firmada, documento con el diagnóstico empresarial para identificar barreras y facilitadores.) <p># de empresas aliadas que cuentan con un Plan para disminuir sus barreras diseñado y con acciones implementadas (línea de base: 0, meta: 16 medio de verificación: Documentos con los Planes diseñados para las empresas con las acciones definidas e implementadas.)</p>	<p>Actividad 2.2. Diseño, validación e implementación de los servicios a prestar a la población beneficiaria seleccionada para disminuir sus barreras.</p>				
		<p>Actividad 2.3. Selección de empresas e identificación de sus barreras y facilitadores de inserción laboral de la población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida</p>	<p>Meses 3-8</p>		<p>\$ 66.701.478</p>	<p>\$ 66.701.478</p>
		<p>Actividad 2.4. Acompañamiento a las empresas seleccionadas para la elaboración e implementación de un Plan de acción orientado a disminuir sus barreras y realizar ajustes para la inserción laboral de población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida</p>	<p>Meses 5-18</p>		<p>\$ 150.701.478</p>	<p>\$ 150.701.478</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Una ruta de inclusión laboral para población migrante, refugiada, colombianos retornados y comunidades de acogida definida. (Línea de base: 0, meta: 1 medio de verificación: Documento con la descripción de la Ruta de Inclusión Laboral para población migrante, refugiada y colombianos retornados de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco.) 	<p>Actividad 2.5. Fortalecimiento de la ruta de inclusión laboral de población migrante, refugiada y colombianos retornados de la Agencia de Empleo de Comfenalco, a partir de la referenciación de modelos y buenas prácticas.</p>	Meses 9-18		\$ 54.701.478	\$ 54.701.478
<p>Producto del programa 3 Mejorado el acceso a bienes y servicios básicos, a arrendamientos, servicios públicos y educación de los hogares participantes que apliquen, mediante la entrega de transferencias monetarias</p>	<ul style="list-style-type: none"> • # de hogares que cuentan con la elaboración del perfil de vulnerabilidad y población seleccionada para cada tipo de transferencia monetaria (Línea de base: 0, Meta: 160, Medios de verificación: Informes del perfil de vulnerabilidad de los hogares, base de datos de la población selecciona para cada tipo de transferencia 	<p>Actividad 3.1. Identificación del perfil de vulnerabilidad de los hogares participantes en el proyecto y selección de la población beneficiaria del componente</p>	Meses 1 al 3		\$ 54.701.478	\$ 54.701.478
	<ul style="list-style-type: none"> • # de hogares que reciben Transferencias monetarias multipropósito (Línea de base: 0, Meta: 60, Medios de verificación: constancias de entrega de las transferencias) 	<p>Actividad 3.2. Entrega de Transferencias monetarias multipropósito para cubrir necesidades básicas</p>	Meses 3-8		\$ 86.701.478	\$ 86.701.478
	<ul style="list-style-type: none"> • # de hogares que reciben Transferencias monetarias restringidas 	<p>Actividad 3.3. Entrega de Transferencias monetarias restringidas para pago de</p>	Meses 3-17		\$ 102.701.478	\$ 102.701.478

	(Línea de base: 0, Meta: 40, Medios de verificación: constancias de entrega de las transferencias, documentos soporte del pago de arrendamiento y servicios)	arrendamiento y servicios públicos				
	• # de hogares que reciben Transferencias monetarias condicionadas (Línea de base: 0, Meta: 120, Medios de verificación: constancias de entrega de las transferencias, documentos soporte que evidencian el cumplimiento de las condicionalidades)	Actividad 3.4. Entrega de Transferencias monetarias condicionadas para asistencia escolar y programas de formación	Meses 3-17		\$ 234.701.478	\$ 234.701.478
	• # de hogares sensibilizados y acompañados que hacen un uso adecuado de las transferencias (Línea de base: 0, Meta: 100% de los hogares que reciben transferencias, Medios de verificación: Listados de asistencia y registro fotográfico de las actividades de sensibilización y acompañamiento, documentos con el seguimiento al uso de las transferencias por parte de los hogares beneficiados)	Actividad 3.5. Sensibilización y acompañamiento para garantizar el uso adecuado de las transferencias	Meses 3-17		\$ 54.701.478	\$ 54.701.478
	• Implementado el proceso de verificación de entrega de transferencias y registrada toda la información en el Sistema definido para ello (Línea de base: 0, Meta: 100% Medios de verificación: Sistema de información al día)	Actividad 3.6. Verificación de las transferencias monetarias realizadas y registro de información	Meses 3-18		\$ 54.701.478	\$ 54.701.478

Producto del programa 4 <i>Gestión eficaz y eficiente de programas</i>	N/A	<i>Actividad 4.1. Gastos de personal de apoyo y gestión en el país, prorrateados a su contribución al programa (representación, planificación, coordinación, logística, administración, finanzas)</i>		\$ 236.936.326		\$ 236.936.326
		<i>Actividad 4.2. Costos operativos, prorrateados a su contribución al programa (espacio de oficina, equipos, suministros de oficina, mantenimiento)</i>		\$ 65.544.000		\$ 65.544.000
		<i>Actividad 4.3. Costos de planificación, seguimiento, evaluación y comunicación, prorrateados a su contribución al programa (lugar, viajes, etc.)</i>		\$ 157.957.551		\$ 157.957.551
Presupuesto total				\$460.437.877	\$1.667.223.644	\$2.127.661.521

Nombre de la organización: Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia

Dirección: Carrera 50 No. 53-43, Sede Administrativa Comfenalco Palacé, Medellín.

Nombre: Isabel López Gómez

Cargo: Jefe Departamento de Cooperación y Alianzas

Correo Electrónico: isabel.lopez@comfenalcoantioquia.com; carolina.quintero1@comfenalcoantioquia.com

Cel.: 3006886914

