

Propuesta de Proyecto:

Título:

Promoción, apropiación y cumplimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el Departamento del Cauca – Colombia; “Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS”

Entidad Proponente:

**Dr. Elías Larrahondo Carabalí, Gobernador.
Gobernación del Departamento del Cauca.
Oficina de Cooperación Internacional.**

Entidades Aliadas:

**Observatorio Regional de ODS, Universidad de los Andes.
Projects for Change Colombia SAS ZOMAC.**

Tiempo de ejecución:

12 meses.

**Cauca – Colombia.
Abril de 2021.**



1. Introducción:

El Departamento del Cauca es un territorio multicultural, pluriétnico y multidiverso con una identidad única que le permite tener una riqueza natural, ambiental, cultural y social diferenciador de otras regiones de Colombia.

Cauca es una de las regiones más diversas geográfica, social y culturalmente de Colombia. Cuenta con 42 municipios distribuidos en 7 subregiones, con climas que van desde los páramos hasta los cálidos ecosistemas encontrados en la costa pacífica o el valle del Patía, este es un exuberante territorio habitado por indígenas, mestizos, afros y campesinos; posee una extraordinaria riqueza natural y diversidad étnica dibujada con bellos paisajes y alegrada con caucanos y migrantes que hacen parte de este esbelto territorio.

Para el próximo cuatrienio se estima una población de 1.528.076 habitantes en el departamento distribuidos en 754.284 hombres y unas 773.792 mujeres; incrementándose en un 4% la población total del Cauca.¹

Desde la Administración Departamental el Dr. Elías Larrahondo Carabalí, ha dado sus instrucciones en el marco del Plan de Desarrollo Departamental “42 motivos para avanzar” (En relación a los 42 municipios que componen el departamento del Cauca), de “... trazar y ejecutar una ruta que permita llevar a los caucanos y caucanas a alcanzar el mejor nivel de bienestar y prosperidad colectiva posible y los ciudadanos y ciudadanas asumen la responsabilidad de acompañar a la administración departamental en la ejecución de estas tareas”.

Para el Departamento del Cauca y todos los Caucaños es de vital importancia articular acciones para un desarrollo social, sostenible y equitativo, siendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 una apuesta fundamental para el desarrollo integral del pueblo Caucaño.

Es por ello que la Administración Departamental del Cauca le apuesta a la estructuración e implementación de estrategias que permitan la promoción, la apropiación y el cumplimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) mediante la transversalización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible con las metas del Plan de Desarrollo Departamental y el fortalecimiento de iniciativas y emprendimientos presentes en el territorio que permitan que el Departamento del Cauca sea competitivo, sostenible y que el Cauca se consolide como 42 motivos para avanzar hacia los ODS.

¹ Tomado del Plan de Desarrollo Departamental Cauca 42 motivos para avanzar 2020-2023. Página 36.

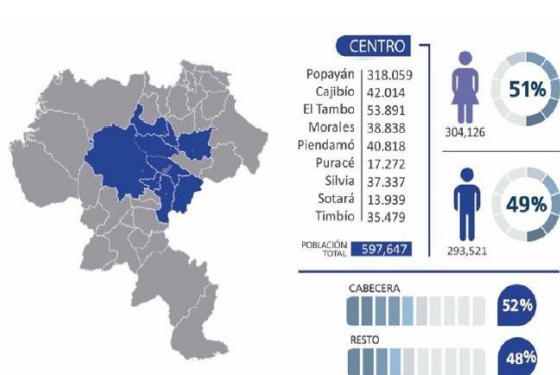
2. Identificación / Antecedentes del proyecto:

2.1. Acercamiento Socio-económico al territorio:

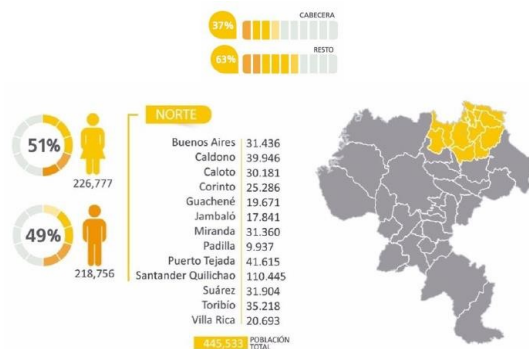
El Departamento del Cauca está situado en la zona suroccidental de Colombia y hacen parte las regiones Andina, Pacífica y Amazonas. Así mismo, cuenta con una superficie aproximada de 29.308 km² y una altitud que va desde el nivel del mar hasta los 5.780 metros. Limita al norte con el departamento del Valle del Cauca, al oriente con los departamentos de Huila, Tolima y Caquetá, al sur con los departamentos de Putumayo y Nariño, y al Occidente con el Océano Pacífico.

Cabe resaltar, las distintas ciudades de los departamentos con que limitan el Cauca son sitios de influencia y polos atracción económica. Por ejemplo, la costa pacífica y el norte del departamento caucano interactúan con las ciudades vallecaucanas de Buenaventura, Palmira y Cali, con los cuales tiene fuertes vínculos comerciales, sociales y políticos. Lo comprendido por la zona oriente del Cauca los municipios de Inzá y Páez, se vinculan con las poblaciones huilenses de La Plata, Paicol e Íquira, entre otros. Así mismo, el sur presenta fuertes vínculos con el departamento de Nariño; especialmente el municipio de La Unión, centro comercial y de servicios de buena parte del macizo colombiano y sur del Cauca. Además, la media y baja bota caucana se relacionan con Pitalito, el Huila, y Mocoa, en el Putumayo.

En lo que respecta a su división administrativa el departamento del Cauca cuenta con 42 municipios, siendo su capital Popayán. Según el Instituto Geográfico Agustín Codazzi el Departamento del Cauca esta agrupado en siete subregiones (Centro, Norte, Sur, Oriente, Pacífico, Macizo y Bota Caucana) con el fin de facilitar la planificación del territorio, ya que cada subregión posee características homogéneas en los aspectos geográficos, económicos y socioculturales (Plan de desarrollo del Cauca: 2020 – 42 Motivos para avanzar).

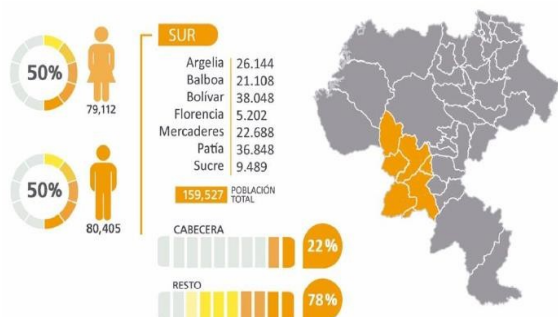


Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018

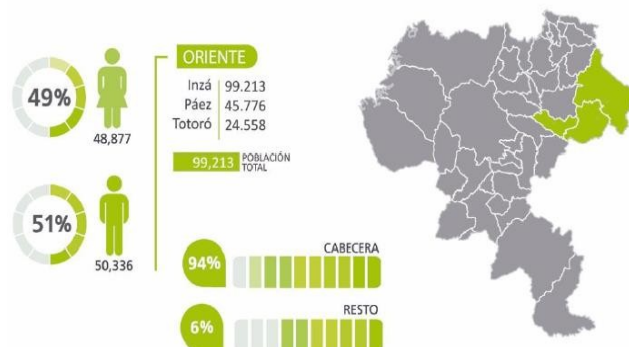


Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018

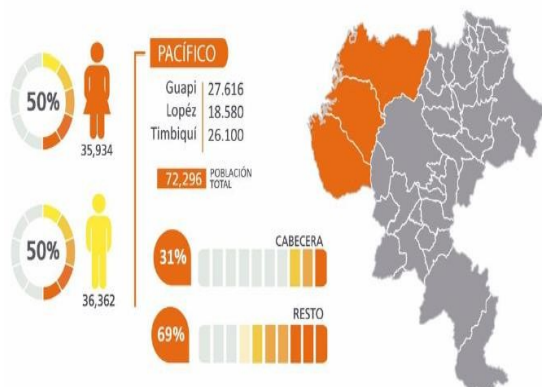
*Promoción, apropiación y cumplimiento de la Agenda 2030 y
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el Departamento del Cauca – Colombia;
“Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS”*



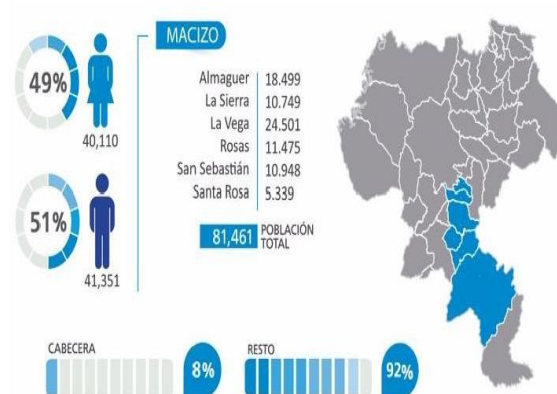
Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018



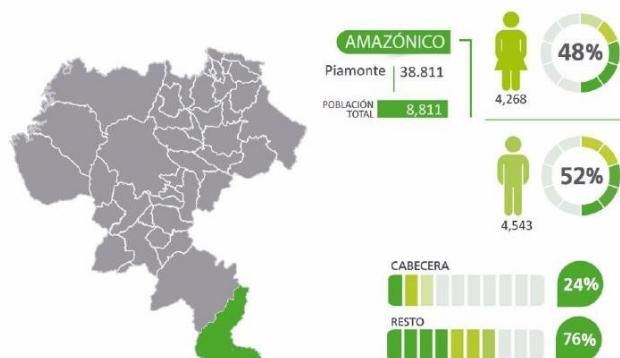
Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018



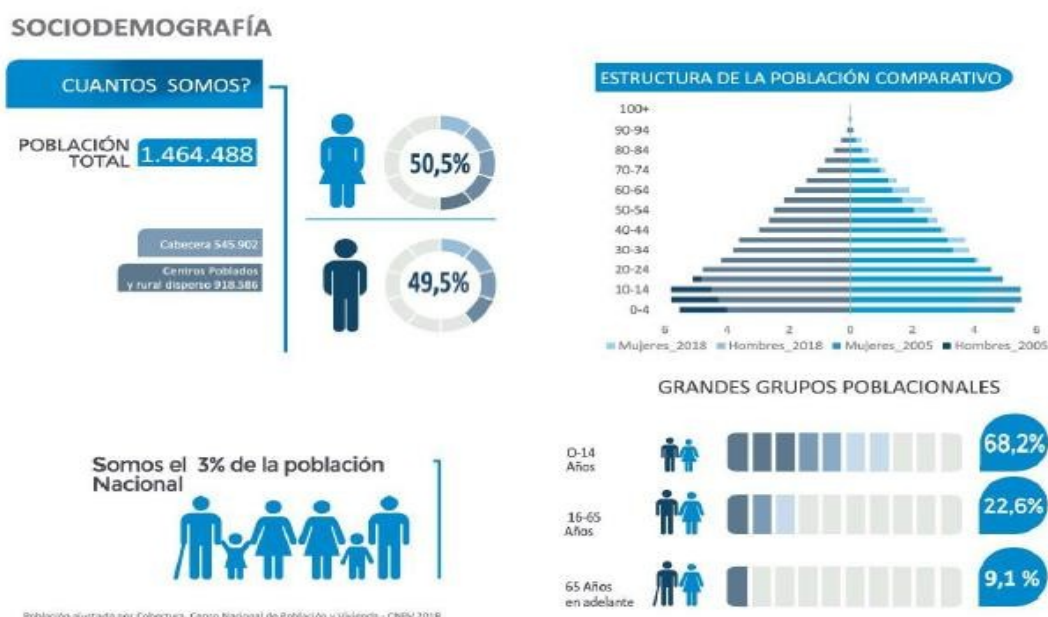
Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018



Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018



Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018



2.2. Antecedentes de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS):

La Agenda 2030 es una hoja de ruta que plantea desafíos y posibilidades para la humanidad, especialmente para América Latina y el Caribe. Esta agenda es una apuesta ambiciosa de desarrollo sostenible que integra las dimensiones económica, social y ambiental (Rozo, 2020; CEPAL, 2018). Dicha apuesta, a su vez, ha sido interpretada como un llamado internacional ante la necesidad de cambiar el modelo de desarrollo, a partir de la priorización del respeto al medioambiente. Esta perspectiva se alinea con la doctrina del derecho internacional contemporáneo, en la que se señala que es necesario construir consensos globales sobre la preservación de la justicia social –distributiva- y de la integridad del medioambiente, a partir de la identificación de prioridades de acción (Cardesa y Pigrau, 2017).

Según Rozo (2020), la Agenda 2030 es una herramienta que posibilita repensar creativamente el desarrollo humano y redefinir aspectos de nuestras formas de abordar los desafíos actuales del desarrollo. Una de las regiones que aporta significativamente a repensar y redefinir el modelo de desarrollo es América Latina y el Caribe; sin embargo, no ha sido una de las regiones con grandes avances en el cumplimiento de estos objetivos.

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás. La Agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente o el diseño de nuestras ciudades.

En este sentido la implementación de los ODS se fundamenta en una serie de principios:

- **Universales:** implican todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo económico.
- **Globales:** abordan los desafíos locales, nacionales y transnacionales más urgentes de nuestros tiempos.
- **Integrales:** están interconectados en todas sus dimensiones y a todos los niveles: retos, países y diferentes niveles de gobierno.
- **Medibles:** se tienen que medir con indicadores.
- **Ambiciosos:** no dejan atrás a nadie (*leave no-one behind*).
- **Inclusivos:** implican todos los niveles de gobierno y todas las partes interesadas en un esfuerzo colectivo para el desarrollo sostenible.
- **Multidimensionales:** incluyen las 3 dimensiones del desarrollo sostenible (económico, social y medioambiental).

Teniendo en cuenta los diferentes principios se presentan los 17 objetivos del desarrollo sostenible así:

1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.
2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.
3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.
4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.
7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
9. Construir infraestructuras resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.
11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resiliente y sostenibles.
12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (Reconociendo que la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático es el principal foro intergubernamental internacional para negociar la respuesta mundial al cambio climático).
14. Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.

15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.
16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.
17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

2.3. Implementación de los ODS en América Latina y el Caribe:

Una de las regiones que aporta significativamente a repensar y redefinir el modelo de desarrollo, es América Latina y el Caribe; no obstante, no ha sido una de las regiones con grandes avances en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Rozo, 2020). De acuerdo a Alejandro Gaviria, rector de la Universidad de los Andes y Director del Centro de Desarrollo Sostenible para América Latina y el Caribe, las estimaciones en la región presentan que no se lograrán cumplir los objetivos trazados para el año 2030 y se destaca que, de seguir la tendencia reflejada, ni siquiera en 50 años se podrán cumplir los objetivos.

En esta medida, la región, aun previo a la llegada de la pandemia, no había tenido avances significativos en la implementación de los ODS. Este panorama fue presentado en el Índice ODS del Centro de Objetivos de Desarrollo Sostenible para América Latina (CODS), el cual solo pudo evaluar 24 de los 33 países de América Latina, debido a que Guyana, Barbados, Cuba, Santa Lucía, Bahamas, San Vicente y las Granadinas, Granada, Antigua y Barbuda, Dominica y San Cristóbal y Nieves no tenían disponibles buena parte de los indicadores necesarios para el cálculo. Lo anterior se presenta en la tabla de ubicación de todos los países de la región en el cumplimiento de los ODS:

Ranking	País	Puntaje	Ranking	País	Puntaje
1	Chile	73,68	13	República Dominicana	63,93
2	Uruguay	71,50	14	Surinam	62,98
3	Costa Rica	69,98	15	El Salvador	62,72
4	Ecuador	67,88	16	Nicaragua	62,57
5	Argentina	66,94	17	Paraguay	62,54
6	Perú	66,81	18	Trinidad y Tobago	60,34
7	Brasil	66,35	19	Venezuela	60,10
8	México	65,55	20	Honduras	58,09
9	Colombia	64,78	21	Belice	57,62
10	Bolivia	64,77	22	Guyana	57,42
11	Panamá	64,33	23	Guatemala	55,78
12	Jamaica	64,16	24	Haití	44,58

(Tomada del CODS, 2020, p. 12)

Según esta tabla y los datos recolectados por el CODS (2020), los resultados evidencian principalmente lo siguiente:

A. Promedio del índice ODS en la región se ubica en 63.1:

Tener este promedio evidencia un avance paulatino e insuficiente para las metas trazadas, lo cual implica que hay un rezago significativo en el cumplimiento de los ODS.

B. Países más rezagados:

Los países con mayor dificultad en el cumplimiento de los ODS en el Caribe son Haití y Trinidad y Tobago con un puntaje de 44,58 y 60,34 respectivamente. Mientras que en América Latina se encuentran Guatemala (55,78), Guyana (57,42), Belice (57,62), Honduras (58,09) y Venezuela (60,10) como los países con peor desempeño en el cumplimiento de estos objetivos.

C. Países con mejor desempeño:

Chile, Uruguay y Costa Rica son los países con mayores avances en el cumplimiento de los ODS. Chile es el país con mejores resultados en la reducción de la pobreza (ODS 1), educación de calidad (ODS 4), agua y saneamiento (ODS 6), industria, innovación e infraestructura (ODS 9), producción y consumo responsable (ODS 12), vida submarina (ODS 14) y justicia, paz e instituciones sólidas. En el caso de Uruguay sobresalen los avances en hambre cero (ODS 2), energía asequible y no contaminante (ODS 7) y disminución de la desigualdad (ODS 10). Finalmente, en Costa Rica se registran importantes avances en salud y bienestar (ODS 3), igualdad de género (ODS 5), trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8) y ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11).

D. ODS con mejor desempeño regional:

América Latina y el Caribe obtuvieron un promedio por encima de 80 en el puntaje del índice ODS en varios de los objetivos. Así, hubo un buen resultado en acción por el clima (ODS 13) y ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11), dado la baja emisión de dióxido de carbono por explotación de combustibles fósiles. También se resalta su desempeño positivo en agua limpia y saneamiento (ODS 6) por el aumento en población urbana con acceso al agua potable en la mayoría de los países de la región. Otro de los objetivos con un puntaje alto fue el fin de la pobreza (ODS 1), ya que se ha registrado una disminución de la pobreza extrema. Esto indica que, si bien hay un buen desempeño en algunos de los ODS, también hay grandes retos por asumir en aras de alcanzar las metas pactadas.

E. ODS con peor desempeño regional:

El peor desempeño por parte de América Latina y el Caribe se registra principalmente en cuatro objetivos de desarrollo sostenible: industria, innovación e infraestructura (ODS 9), reducción de las desigualdades (ODS 10), vida de ecosistemas terrestres (ODS 15) y paz, justicia e instituciones sólidas (ODS 16).

En el caso del primero, aunque hay una tendencia creciente en acceso al internet por parte de las poblaciones, persiste la precariedad de la calidad de los puertos, las carreteras y la infraestructura de comercio y transporte. Esto se fortalece con el bajo presupuesto nacional a la investigación y el desarrollo en la región.

El segundo representa uno de los ODS más desafiantes para la región, dado que tiene casos críticos de desigualdad. Los ejemplos más problemáticos son Colombia, Guatemala y México, ya que “en Guatemala, por ejemplo, el ingreso recibido por el 10 % más rico de la población es 20 veces mayor al que recibe el 40 % más pobre. En Colombia y en México esta cifra es de 17.9 y 13.5 respectivamente” (CODS, 2020. p. 16).

En cuanto al tercer ODS, se registra un aumento alarmante en los niveles de deforestación, lo que posiciona a América Latina y el Caribe como una de las regiones del planeta donde más avanza la deforestación, principalmente motivada por la actividad agrícola y la industria maderera (FAO, 2018).

Finalmente, el cuarto ODS con preocupante desempeño muestra que la región es una en donde gran parte de la población está en riesgo por homicidio intencional y la percepción sobre corrupción por parte del sector público es una de las más altas. Los dos casos más críticos de la región al respecto son Haití y Venezuela, pues sus instituciones se han venido deteriorando significativamente (CODS, 2020).

Teniendo en cuenta estos resultados, América Latina y el Caribe presentan un estancamiento en el cumplimiento de la mayoría de los ODS (Rozo, 2020). En este sentido, la mayoría de los países de la región no están avanzando al ritmo que se debería para el alcance de los 17 objetivos para el año 2030. Es más, se destaca un retroceso en al menos tres de los 17 objetivos por parte de Belice, Venezuela, Haití, Costa Rica y Panamá. Además, es preocupante el retroceso regional en el ODS 15, ya que ha aumentado de forma acelerada la deforestación y, con esta, la pérdida de la biodiversidad en 20 de los 24 países en América Latina y el Caribe.

A pesar de este desalentador panorama, se resalta que Uruguay, Ecuador, Chile, Paraguay y Panamá están avanzando y alcanzando las metas para el cumplimiento de al menos tres de los ODS para el año 2030. Estos cinco países muestran resultados positivos en: agua limpia y saneamiento (ODS 6), pobreza 0 (ODS 1) y ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11).

Asimismo, en general la región ha avanzado en la trayectoria esperada particularmente en agua limpia y saneamiento (ODS 6) y energías renovables y no contaminantes (ODS 7). De esta forma, cerca de la mitad de los países que fueron evaluados para el reporte del CODS cuentan con trayectorias satisfactorias en al menos uno de los dos objetivos (CODS, 2020). Lo anterior se debe a que “en casi el 80% de países de América Latina y el Caribe evaluados ha venido en aumento el porcentaje de la población con acceso a servicios de agua potable, saneamiento, electricidad y tecnologías no contaminantes para uso doméstico” (CODS, 2020, p. 19). Adicionalmente, nueve de los veinticuatro países de la región están en la trayectoria esperada en cada objetivo. Esto radica en que ha habido esfuerzos y resultados en la reducción de personas en situación de pobreza extrema, así como en que se ha dado una mejora en las matrices energéticas, la cuales son cada vez más limpias en las economías de la región. No obstante, vale la pena revisar el impacto del COVID-19 en el cumplimiento de los 17 objetivos, ya que los resultados del Índice ODS no contemplaron esta eventualidad global.

2.4. Implementación de los ODS en tiempos de COVID:

De acuerdo a los resultados del estudio del CODS, uno de los ODS más afectado será el número 10, sobre reducción de las desigualdades (Rozo, 2020). Aquí se plantea que actualmente existe un nivel alto de desigualdad en la región que con la llegada del COVID-19 puede profundizarse. En este sentido, las personas con mayores ingresos tienen mayor resiliencia al choque económico y social generado por la pandemia. Asimismo, las personas con trabajos formales, ingresos permanentes y mejor conectividad pueden sobrellevar mejor la crisis. Sin embargo, ***los hogares de menores ingresos tienden a concentrar la mayor pérdida de empleos dados los altos niveles de informalidad. Por ello, tienen menor capacidad para cumplir con las medidas de confinamiento, ya que la falta de acceso a agua potable y saneamiento básico y viviendas poco adecuadas producen que estas poblaciones tengan la necesidad de exponerse al virus (CODS, 2020).***

Vale la pena tener presente que la desigualdad se mantendrá en el mediano y corto plazo por la relación de este objetivo con el ODS 4 sobre educación de calidad. Es decir que con la pérdida de ingresos en hogares en condición de vulnerabilidad y en la clase media se generará un aumento de la deserción escolar, por lo que se disminuirá el acceso a la educación superior. Igualmente, el bajo nivel de conectividad en los hogares vulnerables dificultará o impedirá el acceso a la educación remota, profundizando el rezago de la educación en esta población. Además, de acuerdo al estudio del CODS (2020), es probable que la falta de ingresos aumente el trabajo infantil y la deserción en los colegios y universidades, dada la urgencia de ingresos familiares. Dicha reacción en cadena dará lugar a la pérdida de capital humano de los más vulnerables, lo que producirá un aumento de la desigualdad en los próximos años en América Latina y el Caribe.

El impacto de la pandemia también afectará el trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8) a corto plazo. Hasta el momento la región ha sido una de las más afectadas por la pandemia y las medidas tomadas para enfrentarla como el confinamiento y el distanciamiento social. Según el informe de la OIT (2020), los trabajadores informales tuvieron una disminución de sus ingresos en un 81% en promedio. Esto ha representado un choque sin precedentes para los ingresos de las poblaciones sin aseguramiento ni acceso a la protección social. Asimismo, la pandemia impactará negativamente en el empleo formal, pues más de 436 millones de empresas a nivel mundial están en riesgo de desaparecer. El comercio, las manufacturas, el turismo, la cultura y el entretenimiento son los sectores más golpeados por los efectos de la pandemia, según el reporte de la OIT (2020). En América Latina, de acuerdo a la CEPAL y a la OIT (2020), se estima que el 59% de la población empleada está ubicada en sectores de alto y medio-alto riesgo, lo que implica que la pérdida de empleos podría convertirse de ser un fenómeno temporal a uno permanente. Al respecto, el CODS (2020) sostiene que “los primeros datos de desempleo reportados por los países de América Latina y el Caribe después de la llegada de la pandemia están evidenciando un aumento del desempleo y de inactividad laboral sin precedentes, siendo la población joven la más afectada en comparación con el resto de grupos de la población” (p. 85).

Aunque son más los ODS afectados negativamente por la pandemia, algunos de estos han sido afectados positivamente. Uno de los objetivos con impactos positivos es el de acción por el clima (ODS 13). Esto se debe a que desde la implementación de las medidas de confinamiento se disminuyeron las emisiones de gases efecto invernadero. Dicha disminución global de CO₂ tiene una proyección en su caída para final de año entre 4,2% y 7,5%, según la evolución de la pandemia y las medidas que se tomen para enfrentarla. Esto a su vez genera un impacto positivo en el objetivo de ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11), debido a que la desaceleración económica y las medidas de confinamiento redujeron la congestión entre el 57% y el 81% (CODS, 2020) en las ciudades latinoamericanas. Este efecto de igual forma dio lugar a la reducción de la contaminación del aire en la región, siendo “Bogotá, Ciudad México y Lima las que mayor reducción de contaminación medida por concentración registraron” (CODS, 2020, p. 86).

De acuerdo a lo anterior, es clave tener presente que la pandemia tendrá un efecto negativo a corto plazo en la mayoría de los objetivos de la Agenda 2030. Asimismo, los efectos serán distintos para cada uno de los objetivos; por ejemplo, habrá una mayor afectación para los ODS sociales y económicos que para los relacionados a asuntos ambientales y de consumo. En esta medida, el retroceso será generalizado para la mayoría de los indicadores que usó el índice ODS (CODS, 2020).

2.5. Implementación de los ODS en la década de la Acción:

De acuerdo a lo anterior, América Latina y el Caribe tienen como reto principal que los Estados entiendan la relevancia del cumplimiento de los ODS para la región, ya que hasta el momento lo que se ha evidenciado es una falta generalizada de compromiso y de voluntad política con la hoja de ruta planteada en la Agenda 2030. Esto se evidencia al entender que actualmente la región está estancada en el cumplimiento de la mayoría de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Adicional a este estancamiento, América Latina y el Caribe, dada la pandemia, enfrentan un retroceso en los pocos avances obtenidos para el alcance de la Agenda 2030.

Sabemos que estamos en la década de acción, pues quedan menos de diez años para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en la Cumbre sobre los ODS celebrada en septiembre de 2019, los líderes mundiales solicitaron un decenio de acción y resultados en favor del desarrollo sostenible, y prometieron movilizar la financiación, mejorar la aplicación a nivel nacional y reforzar las instituciones para lograr los Objetivos en la fecha prevista, el año 2030, sin dejar a nadie atrás.

El Secretario General de las Naciones Unidas hizo un llamamiento para que todos los sectores de la sociedad se movilicen en favor de una década de acción en tres niveles: acción a nivel mundial para garantizar un mayor liderazgo, más recursos y soluciones más inteligentes con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible; acción a nivel local que incluya las transiciones necesarias en las políticas, los presupuestos, las instituciones y los marcos reguladores de los gobiernos, las ciudades y las autoridades locales; y acción por parte de las personas, incluidos la juventud, la sociedad civil, los medios de comunicación, el sector privado, los sindicatos, los círculos académicos y otras partes interesadas, para generar un movimiento imparable que impulse las transformaciones necesarias. En la década 2020-2030 es fundamental la necesidad de actuar para hacer frente a la creciente pobreza, empoderar a las mujeres y las niñas y afrontar la emergencia climática.

En comparación con los diez años anteriores, son más las personas en todo el mundo que viven una vida mejor. Hay más personas que nunca con acceso a una sanidad mejor, a un trabajo decente y a una educación. No obstante, las desigualdades y el cambio climático están amenazando con echar por tierra estos progresos. La inversión en economías inclusivas y sostenibles puede brindar importantes oportunidades de prosperidad compartida.

Además, las soluciones políticas, tecnológicas y financieras están a nuestro alcance. Sin embargo, se necesitan cambios rápidos y sin precedentes, así como un mayor liderazgo, para adaptar estos mecanismos de cambio a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. **#XLaGenteXEIPlaneta #ForPeopleForPlanet**

2.6. Implementación de los ODS en Colombia:

Según Sánchez-Gómez (2020), Colombia supera al promedio regional en 14 de los 17 ODS. Así, los 3 ODS en los que Colombia está por debajo del promedio regional son: 1) ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico); 2) ODS 10 (Reducción de las desigualdades) y; 3) ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres). Lo anterior se muestra en el siguiente gráfico elaborado por el Observatorio Regional ODS:

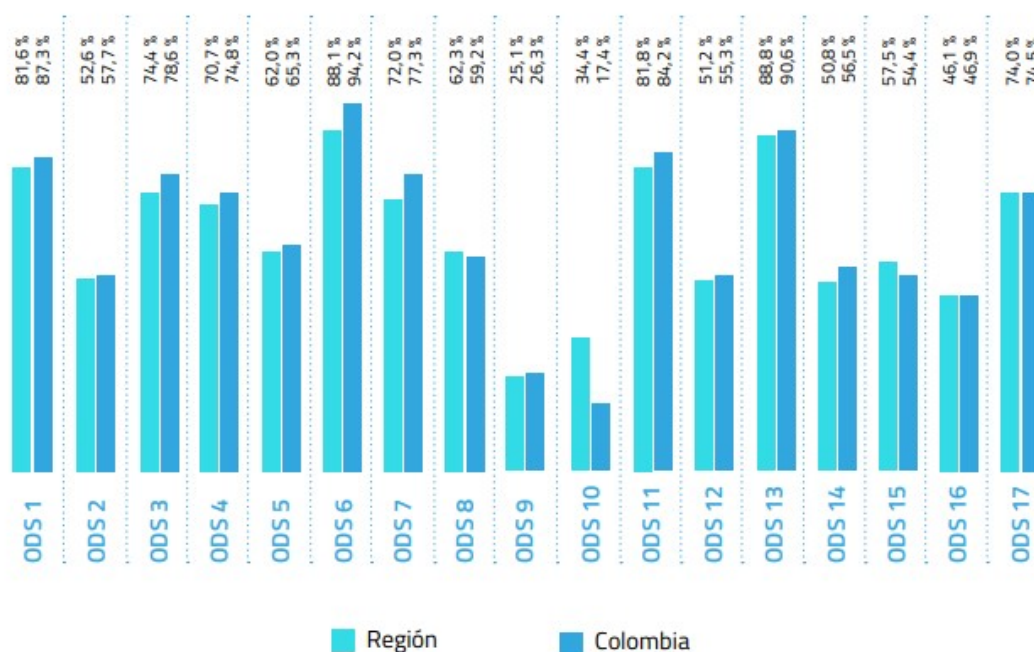


Figura 2. Rendimiento de Colombia y la región por ODS.
Elaboración propia con datos de CODS (2020).

Colombia no ha alcanzado ninguno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, por lo que somos uno de los países rezagados en su cumplimiento. Vale la pena resaltar que hay tres tipos de rezago en el cumplimiento de los ODS: rezago moderado, rezago significativo y rezago crítico. Al respecto, podemos categorizar el cumplimiento de los ODS por parte de Colombia de la siguiente manera:

a. Rezago moderado:

Se encuentran el ODS 6 (agua limpia y saneamiento), el ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles), el ODS 13 (acción por el clima) y el ODS 17 (alianzas para lograr los objetivos).

b. Rezago significativo:

Se destacan el ODS 7 (energía asequible y no contaminante), el ODS 1 (fin de la pobreza), el ODS 2 (hambre cero), el ODS 4 (educación de calidad), el ODS 5 (igualdad de género), el ODS 7 (energía asequible y no contaminante), el ODS 12 (producción y consumo responsables) y el ODS 15 vida de ecosistemas terrestres.

C. Rezago crítico:

En este rezago se resaltan el 6 ODS (agua limpia y saneamiento), como lo son el ODS 3 (salud y bienestar), el ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico), el ODS 9 (industria, innovación e infraestructura), el ODS 10 (reducción de las desigualdades), el ODS 14 (vida submarina) y el ODS 16 (paz, justicia e instituciones sólidas).

2.7. El Departamento del Cauca frente a los ODS:

La pobreza ha sido uno de los aspectos en el Departamento del Cauca en el que se había evidenciado una marcada disminución durante 4 años seguidos, pasando del 24% al 20,8%. Sin embargo este porcentaje fue interrumpido por un sorprendente [aumento para el año 2018, en la cual creció un 2,1%, índice que representa un retroceso respecto a la pobreza extrema](#) (UNDP, 2020). Este porcentaje está muy por encima del estimado nacional sobrepasándolo hasta en 15 puntos adicionales, para este mismo año.

La pobreza monetaria es un índice más específico; en el Departamento del [Cauca revela que más del 50% de sus habitantes no recibe un ingreso superior al sueldo mínimo mensual establecido para Colombia](#), según DANE (2018). Este porcentaje exactamente es del 50,5% y en comparación casi duplica el porcentaje promedio nacional considerado del 27% para el año 2018 (DANE, 2020)

Poner fin al hambre es un objetivo primordial para el cumplimiento de los objetivos planteados por el CONPES para el 2030. A nivel nacional, en el 2018 se reportaron 6,5 niños en estado de hambre por cada 100.000 habitantes (CONPES, 2018). [Cauca se encuentra por debajo de esta cifra con 3,71 en el año 2017](#). (Ministerio de Salud, 2018).

[Otro de los factores que evidencia un departamento sostenible es lograr la seguridad alimentaria del mismo](#) y el Departamento del Cauca tiene todas las posibilidades para proveer a cada uno de sus habitantes la comida necesaria para su subsistencia. Esto es claramente visible en la biodiversidad y abundancia de recursos de este territorio, el cual requiere una administración diligente y presta a la distribución ecuánime de sus pobladores (Gobernación del Cauca, 2016)

En cuanto a garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos hay que destacar que el departamento ha mejorado en la cobertura de educación neta de primaria que llegó hasta el 104%. Esta es una buena noticia, a la que se le deben [sumar esfuerzos equiparables para la cobertura en educación media y secundaria que reporta índices del 34,06% y 67,1%, respectivamente, para el año 2018](#) (UNDP, 2020).

Se estima que en el Departamento del Cauca se tuvo una tasa de cobertura neta de educación media del 31,9% para el año 2014, el cual permanecía por debajo de la cobertura nacional. Este porcentaje sin duda representó un reto para el plan de desarrollo nacional para los siguientes cuatro años (Gobernación del Cauca, 2016), situación que cambió en un

aumento de cobertura neta de educación media de 2,16% obtenido al finalizar el año 2018. Este aumento, aunque considerable, no ha logrado superar el promedio de cobertura nacional que se estableció en el 72%, falta aún bastante por hacer (DANE, 2020).

La educación superior también ha sido un punto álgido en los planes de desarrollo regional, ya que estos contribuyen al crecimiento como individuo y del aporte social, teniendo para el año 2017 un 36,7% de cobertura. Esto en comparación con el reto de los objetivos de desarrollo planteados en el CONPES para el 2030 no representan ni el 50% del 80% propuesto (CONPES, 2018). Sin embargo, si se realizan comparaciones con la tasa que inició en el año 2014, la cual era de 28,3% de cobertura en el nivel superior, el avance fue significativo (Gobernación del Cauca, 2016). Colombia reportó un porcentaje de cobertura en educación superior del 52%, lo que significa que al Cauca aún le resta camino para llegar al promedio nacional (UNDP, 2020). Este contexto pone de manifiesto una necesidad por brindar aún más estrategias encaminadas a la inserción en la educación superior como aliciente de progreso en la población. El número de mujeres en los cupos universitarios es superior al de los hombres, con una diferencia de 597, lo cual nos permite inferir que hay oportunidades iguales en género (UNDP, 2020).

Una de las grandes apuestas en las estructuras de participación y política está encaminada al papel de las mujeres en estos escenarios para lograr la igualdad de género. No obstante, se ve opacado por [una preocupante cifra de 56 y 54 feminicidios en el Cauca durante el 2018 y 2019, respectivamente](#). Este contexto ha sido agravado por las medidas de confinamiento a causa del COVID-19, en los últimos meses, en el cual se aumentó en un 60%, con 9 casos adicionales en el 2020 (Secretaría de la Mujer, 2020). El lugar menos seguro, según el número de casos reportados, en la que las mujeres fueron agredidas es en el hogar. Un estudio de casos de violencia intrafamiliar evidencia 1792 casos en el año 2018 (Secretaría de Salud Departamental, 2018). A estas alarmantes cifras hay que sumarle los 1.092 casos de abuso sexual hacia la mujer que son el 83,3% de los casos denunciados por este hecho. Si se tiene en cuenta que son las mujeres las que cubren el 44,6% como jefes del hogar, porcentaje que es superior al de los hombres en el Cauca, deben construirse estrategias radicales que disminuyan estas cifras en pro del cuidado de los menores a su cargo y las familias que dependen directamente de ellas (UNDP, 2020).

Otro de los motivos de vulnerabilidad en las mujeres es que en su condición de madres están expuestas a un conjunto de riesgos que las hace susceptibles a la muerte en el periodo posterior al parto, encontrando para el año 2016 un número de 42,6 por cada 100.000 habitantes, [siendo la meta para el 2030 reducirlo hasta 32 por cada 100.000 personas](#) (CONPES, 2018). [Esto requerirá reconocer por parte del Departamento del Cauca las causas de esta mortalidad en las mujeres para evitar la vulnerabilidad de los menores huérfanos y la inestabilidad familiar que esto promueve](#) (UNDP, 2020).

Una evidencia de igualdad de género que contribuye con los ideales como factor en dicha igualdad es la participación de las mujeres en cargos públicos. En el año 2016 llegaron sólo al 36% cuando se espera que al 2030 revele un 50% de participación (CONPES, 2018).

Aunque ambicioso en el contexto del Departamento del Cauca es posible y necesario para ser ejemplo a otros departamentos y cumplir con las metas CONPES.

Los recursos naturales en el Departamento del Cauca y la disposición de estos para suplir las necesidades de sus habitantes son esenciales para una vida sana. Por esto, el acceso al agua potable y sistemas de alcantarillado eficientes **son primordiales a los que el Departamento del Cauca tiene una cobertura del 76,7%** de su territorio siendo mayor el porcentaje de cobertura sobre las cabeceras municipales y que pueden llegar hasta un 61,8 % en las áreas rurales (UNDP, 2020). Estableciendo según el CONPES una meta del 100% de agua potable para la población, el Departamento del Cauca se encuentra en el 88%, situación que demanda mayores redes de distribución a esa zona rural necesitada para cubrir la demanda de este valioso recurso, este porcentaje está por debajo del promedio nacional, quien para el 2018 reportó una cobertura del 92,9% (DANE, 2020). **En cuanto al servicio de alcantarillado el porcentaje de cobertura no alcanza el 50%**, lo cual es preocupante si se considera lo que esto representa como medida básica para evitar muchas enfermedades prevenibles.

Los sistemas de información y el acceso a ellas se ha convertido en una prioridad que afecta al individuo en la medida que se ha convertido en el único medio de conexión con dependencias estatales, educación y ahora en un mayor porcentaje de trabajo, condiciones adjudicadas por la reciente pandemia, y aunque ha evidenciado un progreso circunstancial, nunca antes fue tan necesario en cuestión de cobertura y calidad. **Empezando por la disponibilidad de energía el Departamento del Cauca mostró una cobertura del 92,54% de su territorio**, lo cual es muy bueno y se espera mejore aún más en los siguientes años hasta lograr un 100%, esto se ve favorecido en la disponibilidad de 4 empresas que se distribuyen el servicio de diferentes zonas en el Cauca, las cuales son GELEC, EMESA, EPSA y CEDELCA, siendo esta última la de mayor capacidad con 8 hidroeléctricas disponibles (UNDP, 2020). A estas empresas hay que sumar los proyectos que buscan energías limpias y que son una visión a nuevas alternativas en las que el departamento invirtió 4,5 millones de dólares, en una planta generadora de biogás a partir de residuos avícolas (Gobernación del Cauca, 2016).

El índice de laboralidad en el Cauca está en el 56% para el año de 2018, este porcentaje ha aumentado muy levemente en los tres anteriores años. El mayor porcentaje de trabajo se encuentra en los hombres, con un 71,6% y el 44,9% en mujeres. La tasa de desempleo estaba en el 2018 en el 8,9% (DANE, 2020). Aunque se prevé una disminución importante debido al despido masivo en muchas empresas que atravesaron problemas económicos en los meses de cierre y que, sin duda, han afectado más a las mujeres y, el cual ya de por sí es muy inferior al de los hombres en el departamento.

3. Justificación:

El desarrollo sostenible se ha definido como el desarrollo capaz de satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades. El desarrollo sostenible exige esfuerzos concentrados en construir un futuro inclusivo, sostenible y resiliente para las personas y el planeta.

Para alcanzar el desarrollo sostenible, es fundamental armonizar tres elementos básicos: **el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente**. Estos elementos están interrelacionados y son todos esenciales para el bienestar de las personas y las sociedades.

La erradicación de la pobreza en todas sus formas y dimensiones es una condición indispensable para lograr el desarrollo sostenible. A tal fin, debe promoverse un crecimiento económico sostenible, inclusivo y equitativo, que cree mayores oportunidades para todos, que reduzca las desigualdades, mejore los niveles de vida básicos, fomente el desarrollo social equitativo e inclusivo y promueva la ordenación integrada y sostenible de los recursos naturales y los ecosistemas.

En este sentido el Departamento del Cauca desde su Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023 “42 motivos para avanzar”, le apuesta a un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible articulado al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible bajo la premisa de “nadie se quede atrás”.

3.1. PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL, “42 MOTIVOS PARA AVANZAR,

Capítulo 1. COMPONENTE GENERAL:

- **Visión:** En 2023 el departamento del Cauca será un territorio en el que la cohesión social y la equidad territorial serán los detonantes para el desarrollo y la sostenibilidad. Habrá logrado mayores niveles de desarrollo económico propiciando el emprendimiento y la innovación y contará con un conjunto de entidades públicas eficientes y eficaces en el cumplimiento de sus competencias haciendo uso de las mejores prácticas de buen gobierno.

- **Principios:** Incluyente, competitivo, equidad territorial, sostenibilidad, cohesión social, diálogo, transparencia, empleo, emprendimiento, eficiencia, imparcialidad y diálogo.

- **Caracterización territorial:** reseña histórica, sociodemografía, localización, clima, agua, conectividad, integración, competitividad, caracterización subregional, dinámicas subregionales.

Capítulo 2: componente estratégico:

Enfoques 7:

- Objetivos de Desarrollo Sostenible, un reto mundial, un reto caucano.
- Plan nacional de desarrollo – PND.

- Enfoque subregional.
- Cierre de brechas.
- Enfoque diferencial étnico.
- Enfoque de género.
- Planificación y presupuestación orientada a resultados - por enfoque de paz.

El Plan de Desarrollo del Departamento del Cauca “42 Motivos para Avanzar” construido con la participación de las comunidades Caucanas, a través de mesas de diálogos Regionales, el cual contiene 4 líneas estratégicas:

2. Líneas estratégicas:

El Plan de Desarrollo del Departamento del Cauca “42 Motivos para Avanzar” construido con la participación de las comunidades Caucanas, a través de mesas de diálogos Regionales, el cual contiene 4 líneas estratégicas:

2.1. Equidad para la paz territorial. Programas, productos e indicadores a través de los cuales se abordarán las principales apuestas para reducir las brechas sociales del departamento.

- Inclusión social.
- Justicia y del derecho.
- Cultura.
- Deporte y recreación.
- Vivienda.
- Educación.
- Salud y protección social.
- Gobierno territorial.

Objetivo

Propiciar el bienestar general, el desarrollo sostenible y la provisión de servicios sociales adecuados, promoviendo la convivencia, el respeto a la diferencia, la garantía de los derechos humanos y la valoración de la riqueza étnica y cultural como fundamentos para la paz territorial.

Meta de Resultado: reducir al 48% la incidencia de la pobreza monetaria.

Indicador: Indicador de la pobreza monetaria.

Alineación a los ODS de la línea estratégica:

1. Fin a la pobreza,
2. Hambre cero;

- 3. salud y bienestar;
- 4. educación de calidad;
- 5. Igualdad de género,
- 6. Agua limpia y saneamiento;
- 8. trabajo decente y crecimiento económico;
- 10. Reducción de las desigualdades;
- 11. Ciudades y comunidades sostenibles;
- 12. Producción y consumo responsables;
- 16. Paz, justicia e instituciones sólidas;
- 17. Alianzas para lograr los objetivos.

2.2 Sostenibilidad ambiental y cambio climático:

- Ambiente y desarrollo sostenible.
- Gobierno territorial.

Objetivo:

Promover el cuidado del territorio y la protección de los recursos naturales fortaleciendo la participación ciudadana y la educación ambiental.

Meta de Resultado:

- Llevar a 0.09% el porcentaje de área deforestada; Incrementar a 37,65% el área de cobertura de hectáreas de sistemas productivos con tecnologías sostenibles; Incrementar en 0.24 el porcentaje de hectáreas con estrategias de conservación implementadas en Áreas de Interés Estratégico para el Recurso Hídrico – AIERH; Reducir a 1 la tasa de fallecimientos por cada 100.000 habitantes debido a la ocurrencia de emergencias o desastres.

Indicador: Cobertura de hectáreas de sistemas productivos con tecnologías sostenibles; Cobertura de áreas de importancia estratégica para la conservación de recursos hídricos.

Alineación a los ODS de la línea estratégica:

- 6. Agua limpia y saneamiento;
- 11. Ciudades y comunidades sostenibles;
- 12. Producción y consumo responsables;
- 13. Acción por el clima.

2.3. Dinámica económica e infraestructura:

- Agricultura y desarrollo rural.
- Trabajo.
- Comercio, industria y turismo.
- Tecnologías de la información y las comunicaciones.

- Ciencia, tecnología e innovación.
- Transporte.

Objetivo:

Fomentar el desarrollo socioeconómico, la conectividad, la innovación, el emprendimiento y la productividad impulsando economías lícitas y la dotación de infraestructura.

Meta de Resultado:

- Llevar a 13,1% la participación del sector agropecuario en el PIB departamental.
- Aumentar a 55% los títulos adjudicados que otorgan propiedad de la tierra a mujeres
- Aumentar a 45 la Tasa de Ocupación femenina
- Aumentar en un 3,7% las unidades productivas de sectores agroindustria, minería y turismo formalizadas
- Incrementar en un 25% la formalización de empresas de vocación cultural
- Incrementar a 39% la cobertura del uso y la apropiación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación
- Avanzar a nivel 3 (definido) en la escala de madurez de gestión de conocimiento del Sistema de CTel de acuerdo al modelo de madurez general de gestión del conocimiento G-KMMM
- Incrementar a 43% los kilómetros de red vial a cargo del departamento en buen estado
- Mantener en 239 los fallecidos en accidentes viales
- Incrementar a 90.82% la cobertura del servicio de energía eléctrica

Indicador:

- Proyectos productivos cofinanciados.
- Procesos productivos beneficiados
- Documentos de lineamientos técnicos elaborados
- Personas capacitadas
- Organizaciones de productores formales apoyadas
- Plataformas logísticas entregadas
- Predios de pequeña propiedad privada rural formalizados
- Datos publicados de información geográfica, geodésica y cartográfica
- Mujeres rurales beneficiadas con procesos de formalización de tierras
- Proyectos de infraestructura turística apoyados
- Turistas atendidos
- Viviendas conectadas a la red del sistema de distribución local de energía eléctrica.

Alineación a los ODS de la línea estratégica:

1. Fin de la Pobreza;
2. Hambre cero; 3. Salud y Bienestar;

4. Educación de calidad;
5. Igualdad de género;
7. Energía asequible y no contaminante;
8. Trabajo decente y crecimiento económico;
10. Reducción de las desigualdades;
12. Producción y consumo responsables;
17. Alianzas para lograr los objetivos

2.4 Transparencia y buen gobierno:

- Participación política de las mujeres.
- Participación de jóvenes en cargos de elección popular.
- Nivel de participación no electoral.
- Transformación de la administración pública.

Objetivo:

Fortalecer la confianza de los ciudadanos hacia la administración pública, mediante una gestión transparente, efectiva, que garantice la participación ciudadana y la lucha contra la corrupción.

Meta de Resultado:

- Aumentar a 25% la participación política de las mujeres en cargos de elección popular
- Meta: Incrementar a 9,3% la participación de jóvenes entre los 18 y 28 años en cargos de elección popular: gobernación, asamblea, alcaldías y concejos municipales
- Implementar veedurías a un 50% de proyectos de infraestructura del departamento
- Llevar a 60% la calificación del desempeño institucional

Indicador:

- Iniciativas para la promoción de la participación ciudadana implementada.
- Personas capacitadas en uso de Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC)
- Estrategias implementadas para fortalecer la institucionalidad con enfoque género en el Departamento
- Seguimiento a los proyectos con enfoque de Género implementando el trazador presupuestal.
- Iniciativas para la promoción de la participación ciudadana implementadas.
- Documento de las Estrategias de asistencia técnica para la implementación de Arquitectura TI Colombia, expedido.
- Bytes en capacidad de almacenamiento
- Personas capacitadas para la implementación de la Estrategia de Gobierno digital
- Documentos de lineamientos técnicos para impulsar el Gobierno Digital elaborados
- Documentos de formulación del Plan de Ordenamiento Departamental elaborados
- Auditorías y visitas inspectivas realizadas

- Estrategias implementadas para fortalecer las dependencias de la administración departamental

Alineación a los ODS de la línea estratégica:

- 3. Salud y Bienestar.
- 5. Igualdad de género.
- 9. Industria innovación e infraestructura.
- 10. Reducción de las desigualdades.
- 11. Ciudades y comunidades sostenibles.
- 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.
- 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Capítulo 3: Componente financiero:

Describe la situación actual del departamento del Cauca, el marco fiscal de mediano plazo 2020-2030, egresos, gastos de funcionamiento, servicio de deuda, inversión, valor total, financiamiento del plan de desarrollo, estrategias fiscales e instrumentos de gestión del plan.

Plan Plurianual De Inversiones, lo constituyen las fuentes de financiamiento, valor del cuatrienio 2020 -2023 distribuidos por líneas estratégicas.

Monitoreo y Seguimiento Al Plan: El Plan de desarrollo “42 motivos para Avanzar ha sido formulado teniendo en cuenta el enfoque de planeación y presupuestación orientada a resultados.

3.2. Identificación del problema:

Para alcanzar el Desarrollo Sostenible, se plantean retos gigantes y que solo con la articulación y la generación de alianzas se podrán erradicar. La incapacidad de la especie humana para vivir en armonía con el planeta, la gran interacción entre el hombre y el sistema natural, son los grandes problemas medioambientales de hoy. Hasta nuestros días, ninguna especie, excepto el hombre, ha conseguido modificar tan substancialmente, en tan poco tiempo, las características propias del planeta.

Así, se plantean los grandes problemas planetarios; Superpoblación y desigualdades, El incremento del efecto invernadero, Destrucción de la capa de ozono, Humanización del paisaje, Preservación de la biodiversidad, La erosión, la desertización y la destrucción de la selva, Y si lo llevamos a una escala más local: intensificación del sistema productivo, desabastecimiento de líquido vital (El agua), incremento de los residuos domésticos, suministro energético de proveniencia fósil y energías contaminantes y la ineficacia del sistema de transportes.

Colombia está en camino de lograr un desarrollo sostenible, tras una primera radiografía de la situación fueron definidos cinco metas del país para cumplir como parte de la agenda de Objetivos de Desarrollo Sostenible a 2030, pero este desarrollo no es equilibrado para todas las regiones, y el Departamento del Cauca, no puede ser ajeno a vincularse a este camino.

El Departamento del Cauca en particular, cuenta con riquezas ambientales, culturales e inmateriales únicas, sin embargo la violencia, la desigualdad social y la pobreza cobran especial importancia cuando de desarrollo sostenible se trata.

La informalidad es una problemática social y económica, es un foco de desigualdad que debe ser abordada desde los territorios, el desempleo en los jóvenes está por encima de la tasa de desempleo general.

El desarrollo de las regiones y territorios en muchas ocasiones se proyectan de manera aislada al desarrollo sostenible, la ambición de alcanzar resultados económicos, competitivos y monetarios en cada región, colocan en un segundo plano el desarrollo integral, social y ambiental, y en muchas ocasiones, muchos planes de desarrollo si lo contemplan, pero se quedan solo en el “papel”, a la hora de hacerlos realidad se quedan cortos o no causan el impacto que en su comienzo se proponen.

Es por ello que articular y transversalidad total a profundidad los planes de Desarrollo a nivel Departamental y Municipal con los Objetivos de Desarrollo Sostenible resultan una necesidad a la hora de lograr una paridad en el desarrollo económico con el desarrollo sostenible gestado desde las regiones.

3.3. Identificación de la solución:

La Cumbre para el Desarrollo Sostenible 2015 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) definió la Agenda 2030, con el foco en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas, que implican a todos los actores de la sociedad en un marco común, compartido e integral.

Para afrontar los grandes retos que el cambio climático, la crisis económica y la post-pandemia ha ocasionado más ampliamente en los ámbitos económicos, laborales, salud, educación y ambiente, es necesario articular acciones efectivas de doble y triple propósito que garanticen un desarrollo social integral integrando la SOSTENIBILIDAD como faro para el cumplimiento de Planes de Desarrollo Departamental y Municipal que dejen historia y que aporten a un desarrollo integral de sus propias regiones que superen la temporalidad de mandato y se proyecten en el tiempo.

Es por ello que la aprobación de la Agenda 2030 en el año 2015, proporcionó a los países la oportunidad y el desafío de vincular los Objetivos de Desarrollo Sostenible a sus instrumentos de planificación, al presupuesto y a los planes nacionales y locales de inversión pública (CEPAL, 2019).

Es necesario que los municipios mejoren la calidad en la inversión, tanto departamental como municipal. Del mismo modo deben existir herramientas de apoyo en la gestión, a la contribución a objetivos compartidos y a la generación de un bienestar social integral para las comunidades urbanas y rurales que componen los territorios.

Es más, urge establecer además una heterogeneidad en las capacidades institucionales de las entidades territoriales para el cumplimiento de los objetivos, las metas y los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible intrínsecamente unido a los Planes de Desarrollo de nivel Departamental y Municipal.

Esto incluye, definir metas diferenciadas por región, priorizar inversiones y focalizar gastos para el cierre de brechas, además de articular esfuerzos para dirigir la oferta hacia las regiones más rezagadas de cada territorio aportando con ello también al cumplimiento de metas y cierre de brechas a nivel mundial.

Colombia tiene una oportunidad para vincular el proceso de postconflicto con el desarrollo sostenible, cuyos pilares hacen parte de un desarrollo integral para el País, que tiene repercusiones y proyecta el cierre de enormes brechas también a nivel de cada territorio.

Es por todo lo anteriormente mencionado, que la apuesta para un desarrollo integral territorial articulado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, realizando una transversalización total de los Planes de Desarrollo Departamental y Municipal con los ODS, se establecen como una apuesta innovadora, única en Latinoamérica y eficiente para lograr un verdadero desarrollo integral y sostenible.

4. OBJETIVOS:

4.1. Objetivo general:

- Fortalecer la capacidad institucional del Departamento del Cauca mediante la **transversalización total** de las metas e indicadores del Plan de Desarrollo “42 motivos para avanzar” con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para la reducción de brechas y el cumplimiento de la Agenda 2030 en el Departamento del Cauca.

4.2. Objetivos específicos:

- A) Fortalecer el impacto del Plan de Desarrollo Departamental “42 motivos para avanzar” a sus metas e indicadores mediante la transversalización total con los ODS integrando el enfoque de Desarrollo Sostenible.
- B) Promover la apropiación de buenas prácticas de Desarrollo Sostenible en el Departamento del Cauca a través de la identificación, acompañamiento, visibilización y sistematización de experiencias territoriales con enfoque de ODS.

- C) Replicar la estrategia de transversalización total de los planes de desarrollo con los ODS en 42 municipios del Departamento del Cauca a través de la transferencia metodológica.

5. Resultados esperados:

- R1. Plan de Desarrollo del Departamento del Cauca “42 motivos para avanzar” fortalecido mediante la transversalización total con los ODS.
- R2. Buenas prácticas de Desarrollo Sostenible apropiadas en el Departamento del Cauca a través de la identificación, acompañamiento, visibilización y sistematización de experiencias territoriales con enfoque de ODS.
- R3. Estrategia de transversalización total de los planes de desarrollo con los ODS replicada en 42 municipios del Departamento del Cauca a través de la transferencia metodológica.

5.1. Indicadores de resultados:

- I-1. R.1: # de metas e indicadores del Plan de Desarrollo del Departamento del Cauca “42 motivos para avanzar” transversalizados totalmente con los ODS.
- I-2. R.1: # de Documentos e informes de gestión implementados en el marco del Desarrollo sostenible en el Departamento del Cauca.
- I-1. R.2: # de iniciativas o emprendimientos identificados, acompañados, visibilizados y sistematizados con enfoque de ODS.
- I-2. R.2: # de apoyos e incentivos otorgados a los emprendedores o iniciativas con enfoque de ODS.
- I-3. R.2: # de acciones de visibilización, apropiación y difusión de los ODS en el territorio departamental.
- I-1. R.3: # de Planes de Desarrollo Municipal que aplican la estrategia de transversalización total con los ODS.
- I-2. R.3: # de asistencia técnica o capacitaciones desarrollada en los municipios para la apropiación de los ODS en sus dinámicas territoriales.

6. Metodología de implementación:

De acuerdo al estado de los ODS anteriormente mencionado, a la falencia en la información estadística detallada a nivel territorial y a la carencia de un sistema de información sobre las iniciativas o emprendimientos que en las regiones se establecen en torno a los ODS, [se propone adelantar un ejercicio de integración y transversalización de las metas e indicadores del Plan de Desarrollo Departamental “42 motivos para avanzar 2020-2023” con las metas y los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030](#), a través de una matriz integral de la siguiente manera:

Plan de Desarrollo Departamental			Objetivos de Desarrollo Sostenible		
Línea estratégica	Meta 1	Indicador 1.1	Objetivo No.	Meta 1	Indicador 1.1
		Indicador 1.2			Indicador 1.2
	Meta 2	Indicador 2.1		Meta 2	Indicador 2.1
		Indicador 2.2			Indicador 2.2

La ejecución del proyecto tendrá las siguientes etapas para su perfecto desarrollo:

6.1. Etapas:

Etapas 1: De alistamiento, planificación y transversalización del Plan de Desarrollo Departamental (PDD) del Cauca “42 motivos para avanzar” con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030. Duración: 6 meses. (Primer semestre 2021).

Este proceso incluirá el establecimiento de un equipo interdisciplinar conformado por asesores externos, expertos en desarrollo sostenible y profesionales en desarrollo social de la Gobernación del Cauca, el Observatorio Regional de ODS de la Universidad de los Andes y Projects For Change Colombia SAS ZOMAC para realizar el proceso de transversalización del PDD con los ODS.

Productos:

- Documento de transversalización del PDD 2020-2023 con ODS, con recomendación, retos y metas 2020-2023.
- Documento de Internacionalización del Departamento del Cauca en el marco de los ODS.
- Socialización y apropiación del documento de transversalización PDD – ODS a las secretarías y dependencias de la Gobernación del Cauca y a sus respectivos planes de acción anual y del cuatrenio.

Etapla 2: Fortalecimiento de las estrategias de visibilización, fortalecimiento y difusión de iniciativas de emprendimiento con enfoque de Desarrollo Sostenible presentes en el territorio departamental.

Este proceso incluirá la promoción y difusión de los Objetivos Desarrollo Sostenible, la transversalización obtenida en la primera etapa y la socialización de las metas conjuntas PDD y los ODS. Así mismo, se establecerá un proceso de mapeo e identificación de las iniciativas o emprendimiento con enfoque de desarrollo sostenible mediante un concurso departamental de experiencias de desarrollo sostenibles y un banco de proyectos sostenibles llamado (Fondo ODS Cauca).

Posteriormente se implementará un proceso de validación, acompañamiento y fortalecimiento de dichas iniciativas a través del Concurso Cauca 42 motivos para avanzar hacia los ODS y un programa virtual de visibilización y promoción de las iniciativas llamado #Convita2.

Duración: 6 meses. (1 temporada: Primer semestre 2022).

Productos:

- Base de sistematización e identificación de experiencias o iniciativas de desarrollo sostenibles en el Departamento del Cauca.
- 1 Concurso de Desarrollo Sostenible: Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS
- 1 fondo ODS Cauca.
- Material visual, audiovisual y digital sobre los ODS en el Departamento del Cauca.

Etapla 3: Apropiación, promoción y transferencia de experiencia a los 42 municipios del Departamento del Cauca (Planes de Desarrollo Municipal – PDM) con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Este proceso incluirá la transferencia de conocimiento y de experiencia a los 42 municipios del Departamento del Cauca como insumo para promover un proceso de transversalización en sus planes de desarrollo de cara al año 2022 y 2023.

Productos:

- Documento de recomendación y/o guía para el desarrollo del proceso de transversalización de los PDM con los ODS en sus propios territorios.
- 42 jornadas de capacitación y sensibilización sobre ODS y Agenda 2030 en sus respectivos municipios.
- Documento de experiencia del proceso con los 42 municipios y de buenas prácticas en ODS Cauca.
- Asistencia técnica y acompañamiento técnico a los 42 municipios del Cauca.

7. Actividades:

No.	Actividades	Código	Tareas	Especificaciones Técnicas
1.1.	Transversalización del Plan de Desarrollo Departamental (PDD) del Cauca “42 motivos para avanzar” con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030	1.1.1	Conformación de equipo técnico y desarrollo del proceso.	3 profesionales para el desarrollo del proceso investigativo (Título profesional de pregrado y título de postgrado con experiencia mínimo 24 meses en áreas afines - conocimiento sobre ODS y Agenda 2030 certificada. Duración trabajo 4 meses calendario.
		1.1.2	Acompañamiento Técnico Profesional Especializado en OSD, por parte del Observatorio Regional ODS de la Universidad de los Andes.	1 profesional para la coordinación técnica y operativa del proceso de transversalización. Duración: 6 meses calendario. (Título profesional de pregrado y título de postgrado con experiencia mínimo 24 meses en áreas afines)
		1.1.3	Diseño y Diagramación de Documento Técnico Transversalización.	1 profesional en publicidad y/o diseño gráfico y/o carreras con título de pregrado con experiencia mínima de 12 meses relacionada. Duración de trabajo: 2 meses calendario.
		1.1.4	Publicación de Documento Técnico Transversalización.	1000 cartillas en propalcotte a full color 20 páginas. Tamaño carta - ilustradas. Incluye formato digital.
		1.1.5	Evento de socialización de la Transversalización.	Evento de socialización del documento de transversalización y buenas prácticas. (Este incluye publicidad para el evento - imagen corporativa - almuerzos y refrigerio para los invitados 200 personas máximo - logística de invitación recepción y cierre - sonido).
1.2	Estrategia de Cooperación Internacional del Departamento del Cauca - Internacionalización del Departamento del Cauca "Cauca Internacional"	1.2.1	Conformación de equipo técnico para el desarrollo del proceso.	2 profesionales para el desarrollo del proceso investigativo (Título profesional de pregrado y título de postgrado con experiencia mínimo 24 meses en áreas afines - conocimiento sobre internacionalización. Duración trabajo 2 meses calendario.
		1.2.2	Diseño y Diagramación de Documento Técnico de Internacionalización.	1 profesional en publicidad y/o diseño gráfico y/o carreras con título de pregrado con experiencia mínima de 12 meses relacionada. Duración de trabajo: 1 meses calendario.

*Promoción, apropiación y cumplimiento de la Agenda 2030 y
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el Departamento del Cauca – Colombia;
“Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS”*

		1.2.3	Publicación de Documento Técnico de Internacionalización.	1000 cartillas en propalcotte a full color 20 páginas. Tamaño carta - ilustradas. Incluye formato digital.
2.1	Estrategia de promoción y difusión de los Objetivos Desarrollo Sostenible, la transversalización obtenida en la primera etapa y la socialización de las metas conjuntas PDD y los ODS.	2.1.1	Publicidad básica para el desarrollo del proceso de promoción y difusión.	(42.000 Volantes en propalcotte 1/2 carta a ambas caras - full color - paq. x millar - 42 Pasacalle 4 m x 0,70 m - en banner a full color 1 cara - 42 Pendones institucional proyecto - banner tipo araña - 2.100 afiches 1/2 pliego bond - a full color)
		2.1.2	Comunicación y desarrollo de identidad de marca del Proyecto.	1 profesional en Comunicación Social o publicidad o diseño gráfico o carreras afines con título de pregrado con experiencia mínima de 12 meses relacionada. Duración de trabajo: 4 meses calendario.
		2.1.3	Diseño y Publicación de video institucional promo ODS Cauca -	Video institucional tipo Spot publicitario (1 minuto x 10 unidades)
		2.1.4	Programas radiales para difusión.	1 espacio publicitario en 1 emisora radial por cada municipio. 42 programas radiales - 1 por mes - durante 4 meses calendario.
2.2	Mapeo e identificación de las iniciativas o emprendimiento con enfoque de desarrollo sostenible mediante un concurso departamental de experiencias de desarrollo sostenibles y un banco de proyectos sostenibles llamado (Fondo ODS Cauca).	2.2.1	Evento de lanzamiento Concurso Departamental de Desarrollo Sostenible: Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS	(Este incluye publicidad para el evento - imagen corporativa - almuerzos y refrigerio para los invitados 100 personas máximo (divididos en 2 grupos de 50 personas por pandemia) - logística de invitación recepción y cierre - sonido).
		2.2.2	Sistematización e identificación de experiencias o iniciativas de desarrollo sostenibles en el Departamento del Cauca.	2 profesionales para el desarrollo del proceso investigativo y de sistematización (Profesional en Ing. Sistemas - Administración de Empresa o carreras afines con título de pregrado con experiencia mínima de 12 meses relacionada. Duración de trabajo: 1 meses calendario. - conocimiento sobre ODS y Agenda 2030 certificada. Duración trabajo 2 meses calendario.
		2.2.3	Diseño, arquitectura web y pruebas de Plataforma web #ODSCauca	Pago de plataforma web, hosting página web - dominio, SSL y correo electrónico para la página web y páginas de redes sociales.

		2.2.4	Estrategia de posicionamiento del concurso en medios digitales, radiales y redes sociales.	2 profesionales en publicidad y/o diseño gráfico y/o carreras con título de pregrado con experiencia mínima de 12 meses relacionada. Duración de trabajo: 2 meses calendario.
2.3	Fortalecimiento de iniciativas mapeadas y seleccionadas través del Concurso Departamental de Desarrollo Sostenible: Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS.	2.3.1	Realización Concurso Departamental de Desarrollo Sostenible: Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS	Se realizará una fase de eliminatorias municipales: 42 actividades. Posteriormente 1 fase de eliminatorias regionales: 7 actividades: y finalmente 1 final departamental: 1 actividad.
		2.3.2	Establecimiento del fondo ODS Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS	14 secciones de visibilización de iniciativas enmarcadas en los ODS así: cubrimiento de las 7 finales regionales - y 7 secciones para visibilizar cada programa 2 de las 10 iniciativas semifinalistas). 1 final.
		2.3.3	Programa virtual de visibilización y promoción de las iniciativas - #Convita2.	14 secciones de visibilización de iniciativas enmarcadas en los ODS así: cubrimiento de las 7 finales regionales - y 7 secciones para visibilizar cada programa 2 de las 10 iniciativas semifinalistas). 1 final.
		2.3.4	Evento de premiación Concurso Departamental de Desarrollo Sostenible: Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS	(Este incluye publicidad para el evento - imagen corporativa - almuerzos y refrigerio para los invitados 100 personas máximo - logística de invitación recepción y cierre - sonido).
		2.3.5	Video institucional tipo documental sobre el desarrollo del proyecto.	Video HD/SD duración (7 a 10 minutos) sobre el desarrollo integral del proyecto.
		2.3.6	Publicación de Cartilla Desarrollo de la Estrategia de Promoción, Fortalecimiento y Apropiación de los ODS Cauca.	1000 cartillas en propalcotte a full color 20 páginas. Tamaño carta - ilustradas.
		2.3.7	Entrenamiento y acompañamiento para el fortalecimiento de las iniciativas semi-	Cada organización semifinalista recibirá 4 secciones de mentoría y acompañamiento para el posicionamiento técnico de sus iniciativas.

		2.3.8	finalistas y finalistas del Concurso Departamental de Desarrollo Sostenible: Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS	Las 3 iniciativas finalistas recibirán además de las 4 secciones de mentoría 1 acompañamiento de marca e imagen corporativa por parte aliado estratégico (incluye volantes, pendón institucional, termo y camisetas estampadas para el equipo básico del proyecto)
		2.3.9		Las 3 iniciativas finalistas recibirán por parte de un aliado estratégico 1 Samsung Galaxy Note 10 con la aplicación preinstalada Objetivos de Desarrollo Sostenible.
		2.3.10		El ganador además de las 4 secciones de mentoría, el acompañamiento de marca e imagen, la Samsung Galaxy Note 10, recibirá 1 viaje para un evento nacional de emprendimiento con los gastos pagos para su equipo básico de 2 personas. Apoyado por aliado estratégico.
		2.3.11		Las 14 iniciativas finalistas del concurso serán publicadas en la Biblioteca Virtual del Observatorio Regional ODS de la Universidad de los Andes.
		2.3.12		Las 14 iniciativas finalistas del concurso tendrán una beca para participar del Congreso Latinoamericano de ODS, organizado por la Universidad de los Andes
		2.2.13		Se elegirá un premio adicional de votación por parte del público (dentro de las 14 iniciativas finalistas) recibirá de parte de una aliado estratégico el diseño y puesta en marcha de una página web para la visibilización de su iniciativa ODS.
3.1	Transferencia de conocimiento y de experiencia a los 42 municipios del Departamento del Cauca como insumo para	3.1.1	Conformación de equipo técnico para el desarrollo del proceso.	2 profesionales para el desarrollo del proceso investigativo (Título profesional de pregrado y título de postgrado con experiencia mínimo 24 meses en áreas afines - conocimiento sobre ODS y Agenda 2030 certificada. Duración trabajo 6 meses calendario.

*Promoción, apropiación y cumplimiento de la Agenda 2030 y
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el Departamento del Cauca – Colombia;
“Cauca: 42 motivos para avanzar hacia los ODS”*

promover un proceso de transversalización en sus planes de desarrollo de cara al año 2022 y 2023.	3.1.2	Diseño y Diagramación de Documento Técnico de transferencia de metodología / guía.	1 profesional en publicidad y/o diseño gráfico y/o carreras con título de pregrado con experiencia mínima de 12 meses relacionada. Duración de trabajo: 1 mes calendario.
	3.1.3	Diseño de caja de herramientas ODS para el trabajo de transferencia de metodología a los 42 municipios	Elaboración de material didáctico para la capacitación y transferencia de metodología a los municipios. Incluye caja de herramientas - juego didáctico.
	3.1.4	Publicación de Documento de transferencia de metodología - material didáctico / guía.	2.100 cartillas en propalcotte a full color 20 páginas. Tamaño carta - ilustradas.
	3.1.5	Evento de socialización para el inicio del proceso de transferencia metodología.	Evento de socialización del documento de transversalización y buenas prácticas. (Este incluye publicidad para el evento - imagen corporativa - almuerzos y refrigerio para los invitados 100 personas máximo - logística de invitación recepción y cierre - sonido).
	3.1.6	Publicación de Documento resumen de los resultados del proceso.	1000 cartillas en propalcotte a full color 20 páginas. Tamaño carta - ilustradas.

Presupuesto: Tabla resumen: Por etapas:

No.	Pilares fundamentales	Valor
1	Alistamiento, planificación y transversalización del Plan de Desarrollo Departamental (PDD) del Cauca “42 motivos para avanzar” con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030. Duración: 6 meses. (Segundo semestre 2021).	\$ 120.740.000
2	Promoción y Fortalecimiento de los Objetivos Desarrollo Sostenible, la transversalización obtenida en la primera etapa y la socialización de las metas conjuntas PDD y los ODS. (Duración 6 meses: 2do 2021).	\$ 364.131.000
3	Apropiación, promoción y transferencia de metodología de la experiencia a los 42 municipios del Departamento del Cauca (Planes de Desarrollo Municipal – PDM) con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). (Duración 6 meses: 1er semestre 2022)	\$ 105.830.000
Total COP\$		\$ 590.701.000
Total Euro:		€ 144.073,41
Total USD\$		USD 167.717

(Ver Anexo: 1: Presupuesto Detallado de Inversión - Documento Word).

Fuentes de Financiación:

Ítem	Cuadro de aportantes:	%	Valor. COP \$	Euros (€)	USD\$
1	Cooperante.	78,87	465.894.000	113.633	132.281
2	Gobernación del Cauca.	6,90	40.760.000	9.941	11.573
3	Projects For Change Colombia.	5,69	33.600.000	8.195	9.540
4	Universidad de los Andes (Observatorio Regional ODS).	3,47	20.500.000	5.000	5.821
5	Aliado estratégicos - sponsors	5,07	29.947.000	7.304	8.503
Total		100	590.701.000	144.073	167.717
				<i>Tasa: 12-04-2021</i>	<i>Tasa: 12-04-2021</i>
				4100	3522

Duración del proyecto:

12 meses calendario: 1 de julio de 2021 – 1 Julio de 2022. *(Ver anexo 2: Cronograma de Actividades).*

Sostenibilidad:

El presente será sostenible debido a que la Gobernación del Cauca lo incorporará en su presupuesto de ejecución para los años 2022 y 2023, siendo un programa estratégico institucional incrementando su valor y gestionando nuevos aliados para su desarrollo posterior.

Así mismo, se prevee el establecimiento de una Política Pública de “Desarrollo Sostenible” para el año 2023, blindando el desarrollo del proyecto en sus posteriores ediciones luego del Plan de Desarrollo Departamental del Cauca “42 motivos para avanzar”.

Así mismo, Projects For Change Colombia, como aliado estratégico trazará las líneas de ruta para los posteriores años, garantizando así su realización hasta el año 2030 en el marco de la #DecadaDeAccion y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Referencias:

- Cardesa, A. y Pigrau, A. (2017). *La agenda 2030 y los objetivos para el desarrollo sostenible. Una mirada crítica sobre su aportación a la gobernanza global en términos de justicia distributiva y sostenibilidad ambiental*. Recuperado de: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=701226>
- CEPAL. (2018). *La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una oportunidad para América Latina y el Caribe*. Recuperado de: https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40155/24/S1801141_es.pdf
- CEPAL. (2019). *Cumplimiento de la Agenda 2030 en América Latina y el Caribe se encuentra en un punto crítico: Alicia Bárcena*. Recuperado de: <https://www.cepal.org/es/noticias/cumplimiento-la-agenda-2030-america-latina-caribe-se-encuentra-un-punto-critico-alicia>
- CEPAL. (2020). *La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en el nuevo contexto mundial y regional: escenarios y proyecciones en la presente crisis*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe, Santiago, Chile. Recuperado de: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/45336-la-agenda-2030-desarrollo-sostenible-nuevo-contexto-mundial-regional-escenarios>
- CODS. (2020). *ÍNDICE ODS 2019 PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE*. Recuperado de: <https://cods.uniandes.edu.co/wp-content/uploads/2020/06/%C3%8Dndice-ODS-2019-para-Am%C3%A9rica-Latina-y-el-Caribe-2.pdf>
- CONPES (2018) Consejo Nacional de Política Económica y Social República de Colombia Departamento Nacional de Planeación. Documentos CONPES 3918. Estrategia para la implementación de los objetivos de desarrollo sostenible ODS en Colombia Recuperado del 3 de marzo del 2020 <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%C3%B3micos/3918.pdf>
- DANE (2020) La información del DANE en la toma de decisiones de los departamentos Cauca marzo 2020 Recuperado del 3 marzo del 2020 <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-desarrollo-territorial/200313-Info-Dane-Cauca.pdf>
- FAO. (2015). *La FAO y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible*. Recuperado de: <http://www.fao.org/3/a-i4997s.pdf>
- FAO. (2020). Nueva enfermedad por coronavirus (COVID-19). *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, Roma, Italia*. Recuperado de: www.fao.org/2019-ncov/q-and-a/impact-on-food-and-agriculture/es/

- FAO (2020). FAO warns of the impact of COVID-19 on school feeding in Latin America and the Caribbean. *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, Roma, Italia*. Recuperado de: <http://www.fao.org/americas/noticias/ver/en/c/1266855/>
- Gobernación del Cauca (2016). Plan de desarrollo Departamental del Cauca 2016-2019. Recuperado de: <http://www.fundaciondelmacizo.org/wp-content/uploads/2018/03/Plan-de-Desarrollo-2016-2019-Cauca-Territorio-de-Paz.pdf>
- ILO. (2019). Tasa de desempleo (% fuerza laboral). *Organización Internacional del Trabajo, Ginebra, Suiza*. Recuperado de: <https://data.worldbank.org/indicator/SL.UEM.TOTL.ZS>
- ILO (2020). ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. Third edition. *Organización Internacional del Trabajo (OIT), Ginebra, Suiza*. Recuperado de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms_743146.pdf
- Ministerio de Salud. (2018). *Análisis de situación en Salud Departamental de Cauca 2017*. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/ED/PSP/asis-cauca-2017.zip>
- PNUD. (2020). *Objetivos de Desarrollo Sostenible*. Recuperado de: <https://www.latinamerica.undp.org/content/rblac/es/home/sustainable-development-goals.html>
- PNUD. (2020). *Qué son los objetivos de desarrollo sostenible?* Recuperado de: <https://www.latinamerica.undp.org/content/rblac/es/home/sustainable-development-goals.html>
- Rozo, D. (2020). *América latina y el caribe: a medio camino en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenibles*. Recuperado de: <https://repositorio.uniandes.edu.co/handle/1992/47763>
- Sánchez-Gómez. (2020). *Resultados de Colombia en el índice ODS 2019 más rezagos que objetivos cumplidos*. Recuperado de: <https://repositorio.uniandes.edu.co/bitstream/handle/1992/47761/Working%20Sebasti%c3%a1n%20Observatorio.pdf?sequence=5&isAllowed=y>
- Secretaría de la Mujer (2020) Boletín sobre violencia contra las mujeres en el departamento del Cauca. Recuperado del 3 de marzo del 2020 <http://portal.unicauca.edu.co/versionP/noticias/interinstitucional/incremento-en-homicidios-de-mujeres-durante-la-cuarentena-evidencia-el-bolet%C3%ADn-%E2%80%9Cviolencias->

[c#:~:text=De%20acuerdo%20con%20la%20informaci%C3%B3n,2018%20y%2054%20en%202019](#)

Secretaria de Salud Departamental (2018) *Gobierno Departamental comprometido con garantizar la atención integral a las víctimas de violencia basada en género. Recuperado el 11 de marzo del 2021. Recuperado de:* <http://anterior.cauca.gov.co/noticias/gobierno-departamental-comprometido-con-garantizar-la-atencion-integral-las-victimas-de>

United Nations System Staff College. (2020). *La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Recuperado de:* https://www.unssc.org/sites/unssc.org/files/2030_agenda_for_sustainable_development_-_kcsd_primer-spanish.pdf

UNDP. (2020). *Cauca Retos y desafíos para el desarrollo sostenible. Recuperado de:* https://www.co.undp.org/content/colombia/es/home/library/democratic_governance/cauca--retos-y-desafios-para-el-desarrollo-sostenible.html