

REPÚBLICA DE COLOMBIA



DEPARTAMENTO DEL CAUCA

Proponente:

ROSALBINA VALDES CASTILLO

Secretaria de la Mujer

Gobernación del Cauca

PROYECTO:

Actualización de la política pública por la dignidad de las mujeres en el Cauca.

Popayán Cauca, Abril de 2021

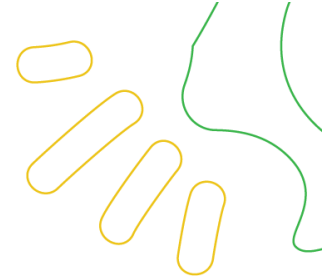
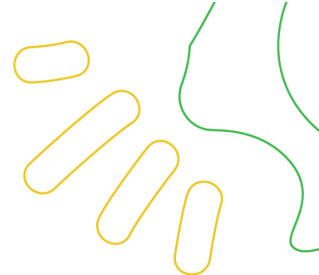
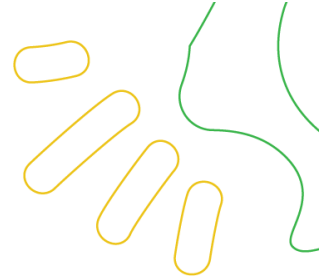


TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
1. DATOS BÁSICOS DEL PROYECTO.....	5
1.1. Nombre.....	5
2. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA	5
2.1. Plan Nacional de Desarrollo	5
2.2. Plan de Desarrollo Departamental	5
3. IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	6
3.1. Problema central.....	6
3.2. Descripción de la situación existente con respecto al problema	6
3.3. Magnitud actual	8
3.9. Árbol de problema.....	9
4. ANTECEDENTES.....	10
4.1. Antecedentes del proyecto	11
5. Identificación y análisis de participantes	12
5.1. Identificación de los participantes	12
5.2. Análisis de los participantes.....	14
6. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO DEL PROYECTO.....	14
6.1. Población afectada	14
6.2. Población objetivo.....	15
6.3. Criterios de selección de la población objetivo	15
7. OBJETIVOS Y FINES.....	15
7.1. Objetivo general e indicadores de seguimiento	15
7.2. Indicador para medir el objetivo general	16



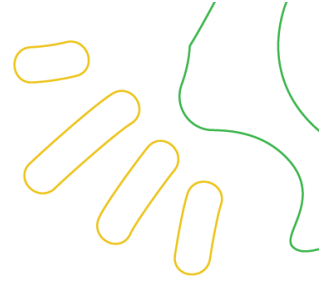
7.3.	Objetivos del proyecto	16
7.4.	Árbol de objetivos	17
8.	JUSTIFICACIÓN.....	17
9.	PRODUCTOS Y METAS ASOCIADAS	19
10.	ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN.....	19
9.1.	Descripción de la Alternativa.....	19
9.2.	Análisis técnico de la alternativa	20
10.	ESTUDIO DE NECESIDADES	20
11.	LOCALIZACIÓN	20
12.	MATRIZ DE RIESGOS	21
13.	INDICADORES DE DECISIÓN.....	22
14.	METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN	22
16.	CAPACIDAD GENERADA.....	28
16.1.	Beneficiarias	28
17.	ESTUDIO AMBIENTAL	28
18.	CADENA DE VALOR.....	29
19.	MATRIZ DE MARCO LÓGICO	30
20.	RESULTADOS ESPERADOS	32
21.	BENEFICIOS.....	32
22.	CRONOGRAMA 2021	33
23.	PRESUPUESTO 2021.....	34



Presentación

La Secretaría de la Mujer en cumplimiento de su objeto misional y comprometida con el bienestar de las mujeres del departamento del Cauca presenta el proyecto “Actualización de la política pública por la dignidad de las mujeres en el Cauca”, el cual tendrá impacto en los 42 municipios del departamento del Cauca, este contempla las siguientes actividades: 1) Actividad 1: Realizar la actualización de la Política Pública por la Dignidad de las mujeres en el Cauca; 2) Actividad 2: Realizar la asistencia técnica para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la Política Pública; 3) Actividad 3: Ejecutar una estrategia para el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales.

Se estima que el proyecto se ejecutará en 12 meses beneficiando a 7.540 mujeres caucanas y tiene un costo de SEISCIENTOS SESENTA Y TRES MILLONES DOSCIENTOS SEIS MIL NOVECIENTOS DIEZ PESOS MCTE. (\$663.206.910).



1. Datos básicos del proyecto

1.1. Nombre:

“Actualización de la política pública por la dignidad de las mujeres en el Cauca”.

2. Contribución a la política pública

2.1. Plan Nacional de Desarrollo

Pacto por Colombia, pacto por la equidad (2018-2022).

Programa: 4502 Fortalecimiento del buen gobierno para el respeto y garantía de los derechos humanos.

Pacto: 3001 - I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia.

Línea: 300105 - 5. Participación ciudadana: promoviendo el diálogo, la inclusión democrática y la libertad de cultos para la equidad.

2.2. Plan de Desarrollo Departamental

Este proyecto se enmarca dentro de los lineamientos del Plan Departamental de Desarrollo 2020 – 2023 "42 motivos para avanzar", en los siguientes niveles estratégicos:

Línea estratégica:

Transparencia y buen Gobierno

Programa:

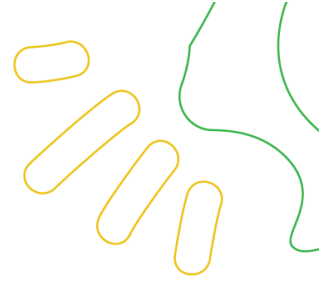
Fortalecimiento del buen gobierno para el respeto y garantía de los derechos humanos.

Meta:

- ✓ Implementación de un plan de asistencias técnica para la transversalización del enfoque de género y ajuste a la política pública con enfoque étnico y diferencial.

Al mismo tiempo al proyecto responde a la siguiente normatividad:

- ✓ Ordenanza 088 de 2011 Política Pública Por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca.



3. Identificación y descripción del problema

3.1. Problema central

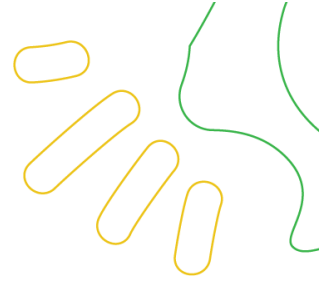
Débil implementación de la política pública por la dignidad de las mujeres en el Cauca

3.2. Descripción de la situación existente con respecto al problema

El Departamento del Cauca cuenta con la política pública “Por la Dignidad de las Mujeres del Cauca”, sancionada en el año 2011 mediante la ordenanza 088 de la asamblea departamental, para la fecha la política pública cuenta con 10 años de haber sido aprobada, es indudable que se han venido presentando cambios en el contexto y en el entorno de las mujeres para la igualdad de género y la garantía de los derechos de las mismas. Algunos de los más relevantes es el acuerdo de Paz, los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, los Lineamientos de la Política Pública Nacional de Equidad de Género, el Plan Integral para garantizar una vida libre de violencias y el Conpes Social 161 del 2013.

A nivel nacional en el Conpes 161 como política nacional para la equidad de género de las mujeres, se incorporan en sus lineamientos herramientas conceptuales como el principio de igualdad y no discriminación, el análisis de género y el enfoque diferencial de derechos. La incorporación del análisis de género en las políticas públicas para que ayuden a intervenir y transformar las realidades sociales actuales, los procesos culturales de construcción de las identidades de género y la división social y sexual del trabajo, es a lo que se le ha denominado transversalización del enfoque de género en el accionar del Estado, proceso que a pesar de sus avances ha encontrado limitaciones y barreras para su implementación y aun se pueden percibir las brechas e inequidades de género .

Los movimientos sociales y las organizaciones de mujeres del departamento del Cauca, reclaman como una deuda histórica por parte de los entes territoriales, la implementación de medidas y procesos que permitan contar con mecanismos de participación políticos, sociales y de planeación departamental para la garantía de los derechos de las mujeres, estos mecanismo deben responder a las coyunturas nacionales y departamentales y así mismo deben responder a las dinámicas sociales y culturales del departamento. Actualmente la política pública por la dignidad de las Mujeres del Cauca, es la herramienta mediante la cual se territorializan los derechos de las mujeres mediante estrategias que se desarrollan en programas y proyectos por parte de la secretaria departamental de la mujer, sin embargo la política pública, aún carece de herramientas técnicas y la inclusión de un capítulo étnico que permita reconocer las diferentes necesidades de las poblaciones afros e indígenas del departamento, la secretaria de la mujer ha venido desarrollando un proceso de actualización y ajuste técnico de la política, sin embargo es necesario desarrollar un proceso que permita reunir los insumos con las comunidades étnicas con la participación

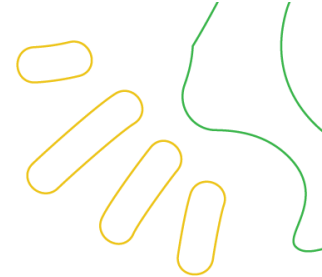


de las mujeres indígenas y afros de todo el departamento y así mismo validar el ejercicio a través de la confirmación del consejo departamental de mujeres del Cauca, el cual deberá estar integrado por representantes de todos los sectores y organizaciones de mujeres, así mismo este proceso requiere de la implementación de un proceso que permita al departamento y sus entidades y dependencias realizar procesos de planeación con enfoque de género, impulsando la implementación del trazador presupuestal de la equidad de las mujeres y garantizando así, la inclusión de políticas y programas desde todos los sectores dirigidos a acciones positivas para las mujeres y la equidad en pro de la eliminación de las brechas de género.

La necesidad de ajustar y actualizar la Política Pública “Por la dignidad de las Mujeres en el Cauca” además responde a las necesidades presentadas por las organizaciones sociales, las cuales manifiestan su inconformidad al no sentirse identificadas y representadas en los lineamientos y estrategias de la política actual. Por ende se hace necesario ajustar para poder avanzar en la implementación de la política pública.

En la actualidad se requiere recoger a través de consejos consultivos departamentales, como mecanismos de asesoramiento que se constituyen en espacios y organismos de consulta, las necesidades estratégicas de las mujeres dirigidas a garantizar una vida libre de violencias para las mujeres del departamento, la garantía de sus derechos sexuales y reproductivos, el empoderamiento económico, la participación política y el derecho a la educación incluyente, dentro del enfoque de género, enfoque étnico y diferencial.

La articulación institucional para el cumplimiento de la política y la conformación de una instancia departamental de mujeres es deficiente, por ende es necesario implementar mecanismos de control y una hoja de ruta que permita realizar el seguimiento y la verificación de su implementación, sin embargo luego de 10 años, de ser sancionada la actual política pública, aun no se cuenta con ninguna instancia de participación y representatividad de las mujeres para la incidencia política en el departamento, por ende frente al cumplimiento de la política pública de mujer, es indispensable incorporar los mecanismos necesarios que garanticen la medición y estado de la política.



3.3. Magnitud actual

Los siguientes indicadores dan cuenta de la problemática relacionada con el problema identificado:

No.	Indicador	Resultado	Fuente
1	Avance en la implementación de la Política Pública por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca.	10%	Secretaría de la Mujer
2	Consejos Consultivos Departamental de Mujeres.	0	Secretaría de la Mujer
3	Proyectos de inversión pública de la gobernación del Cauca con enfoque de género, marcados con el trazador presupuestal.	0	Secretaría de la Mujer
4	Mecanismo de seguimiento y evaluación	0	Secretaría de la Mujer
5	Hoja de ruta para el ajuste e implementación de la política pública	0	Secretaría de la Mujer

Fuente: Oficina Asesora de Planeación Departamental, Secretaria de la Mujer.

3.4. Problema

Débil implementación de la política pública por la dignidad de las mujeres en el Cauca.

3.5. Causas directas

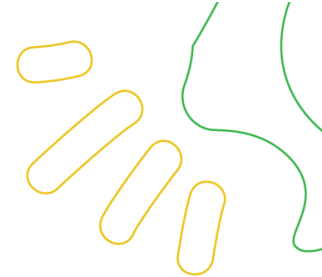
Se identificaron como causas directas, del problema:

1. Deficiencia en aspectos técnicos de la política pública.
2. Débil asistencia técnica para la planeación territorial y presupuestal sin enfoque de género.

3.6. Causas indirectas

El diagnóstico del proyecto identifica como causas indirectas del problema, las siguientes:

1. Política pública desactualizada, no cuenta con mecanismo de seguimiento y evaluación, temporalidad, acciones y responsables, recursos de inversión.
2. Política pública no cuenta con un enfoque étnico y diferencial.



3. Débil transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales.

3.7. Efectos directos

Como efectos directos del problema se identificó:

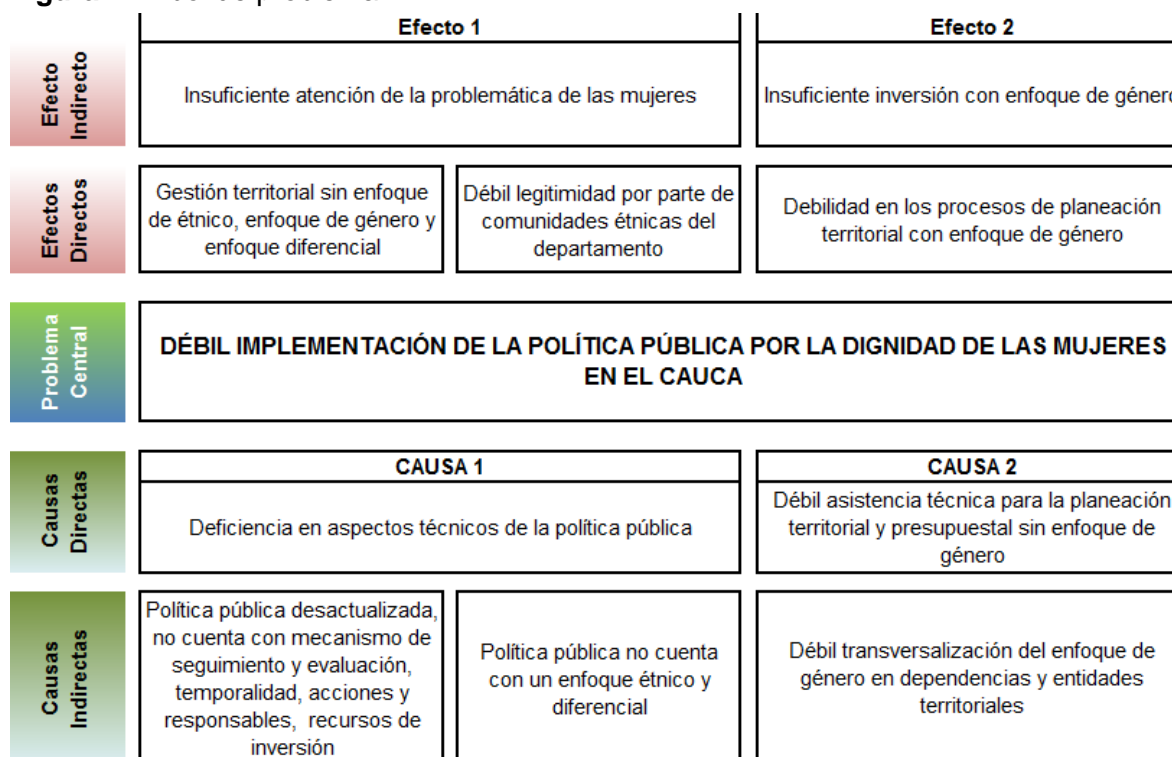
1. Gestión territorial sin enfoque de étnico, enfoque de género y enfoque diferencial.
2. Débil legitimidad por parte de comunidades étnicas del departamento.
3. Debilidad en los procesos de planeación territorial con enfoque de género.

3.8. Efectos indirectos

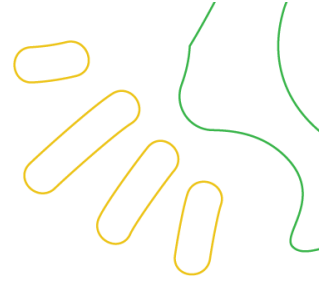
1. Insuficiente atención de la problemática de las mujeres.
2. Insuficiente inversión con enfoque de género.

3.9. Árbol de problema

Figura 1. Árbol de problema



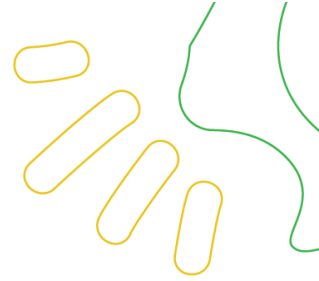
Fuente. Construcción propia.



4. Antecedentes

En 2011 las mujeres en el Cauca plasmaron las necesidades, problemáticas y propuestas a través de la Política Pública “Por la dignidad de las mujeres en el Cauca” Ordenanza 088 del 24 de Noviembre de 2011, sin embargo, la estructura de ésta carece de un componente étnico fuerte, que recoja las voces de las mujeres indígenas y afro descendientes y de un componente técnico que facilite su implementación, seguimiento y evaluación; en ese orden de ideas, la Secretaría de la Mujer del Cauca, quien es la encargada de liderar el proceso de implementación de la política pública, atendió los múltiples requerimientos de las mujeres e inició el proceso para ajustar y actualizar la política pública e incluir en ella los componentes técnicos para generar ajustes a las acciones, presupuestos, responsables y a la temporalidad, que reconozca poner en plano de acciones públicas mecanismos que permitan mostrar en el período que va entre el 2021-2031 resultados en función de la protección y garantía de los derechos de las mujeres caucanas, la transversalización del enfoque de género en los planes, programas y proyectos del Departamento del Cauca y la participación en los escenarios de toma de decisiones. La política pública departamental de mujeres se constituye entonces en guía y ruta para la planeación, implementación y seguimiento de los derechos de las mujeres caucanas durante los próximos diez años. La necesidad de ajustar y actualizar la política pública, responde a las dinámicas propias de un país que camina hacia la paz. La firma del acuerdo para la construcción de una paz estable y duradera entre el Gobierno y las FARC en noviembre de 2016, que además otorga el papel de constructoras de paz a las mujeres colombianas en el marco del cumplimiento de las recomendaciones de la Resolución 1325 del año 2000 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas, nos enfrenta a un nuevo contexto en lo nacional y local, donde resulta indudable que no será lo mismo la reivindicación de los derechos de las mujeres en un escenario marcado por el conflicto, a uno que transita hacia la reconciliación.

Por otro lado, resulta importante señalar que los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030 marcan también importantes derroteros de políticas públicas en busca de la protección, preservación ambiental y la contención de los riesgos emanados por el cambio climático que muestran altos impactos desde una perspectiva de género. Es en esta orientación que la política pública departamental de mujeres, se propone incorporar acciones desde un enfoque diferencial que permita a las mujeres enfrentar el cambio climático y los retos frente al desarrollo sostenible. En ese orden de ideas, la Política Pública Por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca contempla como nuevos lineamientos: Mujer, Paz y Seguridad, para responder al contexto de construcción de paz desde los territorios, las miradas, saberes y sentires de las mujeres. De igual manera, el lineamiento de Medio Ambiente y Cambio Climático, estará encaminado a una lógica donde las acciones públicas atiendan los riesgos del cambio climático y a la posibilidad de crearse un hábitat equilibrado,



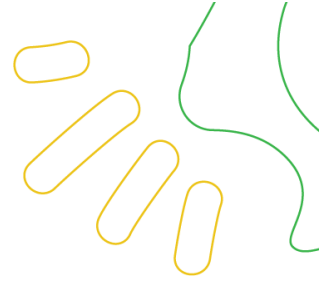
aspectos de los cuales las mujeres caucanas deben ser partícipes, pues son ellas las que a partir de sus prácticas territoriales tienen herramientas que aportan a la sostenibilidad ambiental.

En cuanto a lo Étnico es un aspecto que ha sido un punto altamente discutido y exigido por parte de las mujeres de las organizaciones sociales, en ese sentido y atendiendo al contexto socio-político y poblacional del Cauca, una de las principales tareas ha sido la concertación de espacios con las lideresas de organizaciones sociales (ACONC, ASOM, ACIN, CRIC, PCN y Organizaciones de la Costa Pacífica) para la recolección de insumos, pues es a partir de las prácticas, visiones, tradiciones y costumbres de las mujeres indígenas y afrodescendientes que surgirán las herramientas centrales para nutrir la política pública. El componente étnico de la política pública pretende recoger la esencia de las necesidades y problemáticas de las mujeres indígenas y afro descendientes, con una mirada desde los contextos territoriales, en ese orden de ideas, y teniendo presente que el contexto territorial es uno de los componentes, que, por un lado, guía la ejecución institucional y gubernamental del Cauca, y por otro, orienta el accionar de las organizaciones sociales, cuyos actores son indispensables en la formulación de las políticas públicas, y en gran medida, en las acciones en torno a la exigibilidad de la garantía de derechos de los pueblos indígenas y afro descendientes, resulta inevitable pasar por alto el relacionamiento entre el Estado y las comunidades – organizaciones sociales en el Cauca que ha sido atravesado históricamente por fuertes tensiones y conflictos que se ha agudizado con el tiempo por la poca voluntad política de las partes para llegar a acuerdos comunes y solucionar de forma pacífica y equitativa las situaciones adversas. Este panorama no es ajeno a las dinámicas que rodean a las organizaciones sociales de mujeres, por lo que la relación entre éstas y la Secretaría de la Mujer del Departamento del Cauca no siempre está bajo unos principios de cooperación.

4.1. Antecedentes del proyecto

Como antecedentes se cuenta con la ejecución del proyecto Implementación de mecanismos y estrategias para fortalecer la transversalización de género de mujer en el departamento del Cauca, financiado por el Sistema General de Regalías SGR. Este proyecto se desarrolló en los 42 municipios del departamento y tuvo como población objetivo a 4.210 personas.

Objetivo central del proyecto: Mejorar la Transversalización de la equidad de género de la mujer en el departamento del Cauca.



- ✓ Objetivo 1: Mejorar los mecanismos de participación y acceso a la oferta institucional local acorde a los intereses estratégicos de las mujeres, mediante la articulación entre las instancias de representación, la institucionalidad local y el sector privado.
- ✓ Objetivo 2: Desarrollar una estrategia para la difusión e implementación de la Política Pública Departamental de la Mujer en el departamento del Cauca.
- ✓ Objetivo 3: Fomentar en los sectores público y privado la implementación de la equidad de género de mujer.

Periodo de ejecución: 2018 – 2020.

Metas:

- ✓ 2.000 mujeres de los 42 municipios del departamento del Cauca, participando en los espacios de formación en liderazgo promovidos por el proyecto.
- ✓ 42 municipios del departamento del Cauca implementan mecanismos para fortalecer los procesos de Transversalización de género de mujer impulsados desde la Gobernación del Cauca.
- ✓ 1 Estrategia implementada para el apoyo a la difusión e implementación de la PPDM en los 42 municipios del departamento del Cauca.
- ✓ 1 Línea base actualizada y con información actualizada sobre los avances en los procesos de Transversalización de género femenino en el departamento del Cauca.

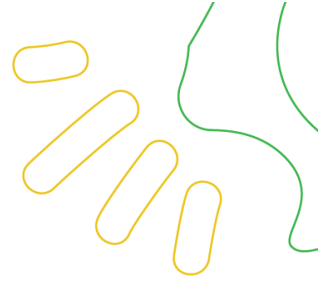
Presupuesto total del proyecto: \$ 1.125.763.686

5. Identificación y análisis de participantes

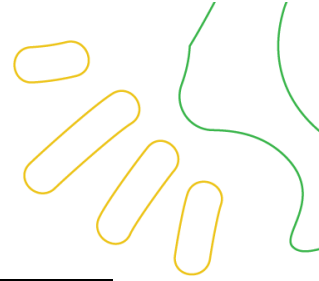
5.1. Identificación de los participantes

Cuadro 3. Análisis de participantes.

ACTOR	ENTIDAD	POSICIÓN	INTERESES O EXPECTATIVAS	CONTRIBUCIÓN O RAZÓN DE DESACUERDO
Departamental	Gobernación del Cauca	Cooperante	Asignación de recursos públicos.	Financiera
Otro	Secretaría de la Mujer	Cooperante	Aportar a la construcción de desarrollo y paz territorial enfoque de género.	Técnica, administrativa y legal (formulación y ejecución del proyecto)



ACTOR	ENTIDAD	POSICIÓN	INTERESES O EXPECTATIVAS	CONTRIBUCION O RAZÓN DE DESACUERDO
Otro	Alcaldías Municipales	Cooperantes	Aportar a la construcción de la política pública desde su región.	Técnica, Administrativa y legal (Adopción de la política pública en el ámbito municipal)
Otro	Enlaces de genero municipales	Cooperantes	Aportar a la construcción de la política pública desde sus territorios.	Técnica
Otro	Mujeres y/o organizaciones de mujeres	Beneficiarias	Mejorar sus capacidades para el ejercicio de ciudadanía, el disfrute de sus derechos, el fortalecimiento de las organizaciones a las que pertenecen y el mejoramiento de la calidad de vida.	Demandan atención y acompañamiento institucional. Demuestran compromiso de participación en las actividades del proyecto.
Otro	Organizaciones de la Sociedad Civil.	Cooperantes	Aportar a la construcción de la política pública desde su contexto. Sus objetivos misionales están dirigidos al trabajo en beneficio de la calidad de vida de las mujeres.	Técnica
Otro	Comunidades Indígenas	Beneficiarias	Mejorar sus capacidades para el ejercicio de ciudadanía, el disfrute de sus derechos, el	Demandan atención y acompañamiento institucional.



ACTOR	ENTIDAD	POSICIÓN	INTERESES O EXPECTATIVAS	CONTRIBUCIÓN O RAZÓN DE DESACUERDO
			fortalecimiento de las organizaciones a las que pertenecen y el mejoramiento de la calidad de vida.	Demuestran compromiso de participación en las actividades del proyecto.
Otro	Comunidades Afrocolombianas	Beneficiarias	Mejorar sus capacidades para el ejercicio de ciudadanía, el disfrute de sus derechos, el fortalecimiento de las organizaciones a las que pertenecen y el mejoramiento de la calidad de vida.	Demandan atención y acompañamiento institucional. Demuestran compromiso de participación en las actividades del proyecto.

Fuente. Construcción propia

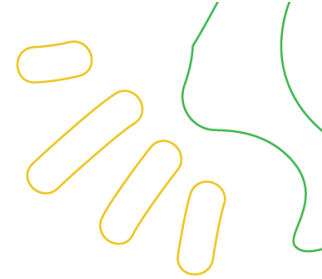
5.2. Análisis de los participantes

Los participantes del proyecto se caracterizan por su compromiso con el ajuste de la política pública y la transversalización del enfoque étnico y de género para la equidad de las mujeres, que permita fortalecer el desarrollo institucional para avanzar en la eliminación de brechas de género, garantizar el goce pleno de los derechos por parte de las mujeres del Cauca.

6. Población afectada y objetivo del proyecto

6.1. Población afectada

Se considera como población afectada a las mujeres del departamento del Cauca, es decir 754.035 mujeres (TerriData, 2020).



6.2. Población objetivo

Se estima que la población objetivo (beneficiaria) del proyecto son 7.540 mujeres de los 42 municipios del departamento del Cauca, las cuales se benefician de la actualización de la política pública.

Cuadro 4. Clasificación población beneficiaria.

CLASIFICACIÓN	DETALLE	No. DE PERSONAS
Genero	Hombre	0
Genero	Mujer	7.540
Edad (años)	0 a 14	2.247
Edad (años)	15 a 19	2.526
Edad (años)	20 a 59	1.817
Edad (años)	60 y +	950
Edad (años)	Indígenas	1.629
Edad (años)	Afrocolombianas	1.262
Edad (años)	Mestizas	4.649
TOTAL		7.540

Fuente. Elaboración propia

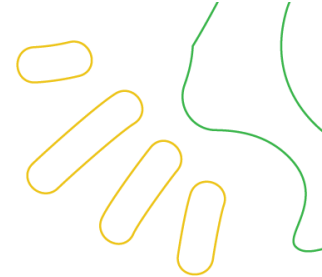
6.3. Criterios de selección de la población objetivo

La selección de la población objetivo se realiza teniendo en cuenta el rol que desempeñan en relación a los objetivos directos del proyecto, entre la población objetivo se encuentran: los enlaces de género, secretarios de planeación, comisarios y comisarias de familia, movimiento y organizaciones de Mujeres afro descendientes e indígenas de las subregiones del Departamento del Cauca.

7. Objetivos y Fines

7.1. Objetivo general e indicadores de seguimiento

Objetivo general o propósito: Fortalecer la implementación de la política pública por la dignidad de las mujeres en el Cauca.



7.2. Indicador para medir el objetivo general

Indicador:	Participación política de las mujeres.
Unidad de medida:	Porcentaje.
Línea base:	17% (2010).
Meta del proyecto:	21% (2023)
Reducción respecto a la línea base:	4%.
Contribución respecto a la meta de resultado del PDD 2020-2023:	4%.

7.3. Objetivos del proyecto.

7.3.1. Objetivos Directos

Se identificó como objetivos directos:

1. Mejorar los aspectos técnicos de la política pública.
2. Incrementar la asistencia técnica para la planeación territorial y presupuestal con enfoque de género.

7.3.2. Objetivos Indirectos

Se identificaron como objetivos indirectos del proyecto:

1. Actualizar la política pública, crear el mecanismo de seguimiento y evaluación, establecer la temporalidad, acciones y responsables, recursos de inversión.
2. Implementar el enfoque étnico y diferencial en la Política Pública.
3. Fortalecer la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales.

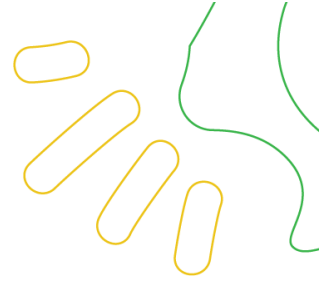
7.3.3. Fines Directos

Como fines directos del problema se identificó:

1. Gestión territorial con enfoque de étnico, enfoque de género y enfoque diferencial.
2. Legitimidad por parte de comunidades étnicas del departamento.
3. Fortalecimiento de los procesos de planeación territorial con enfoque de género.

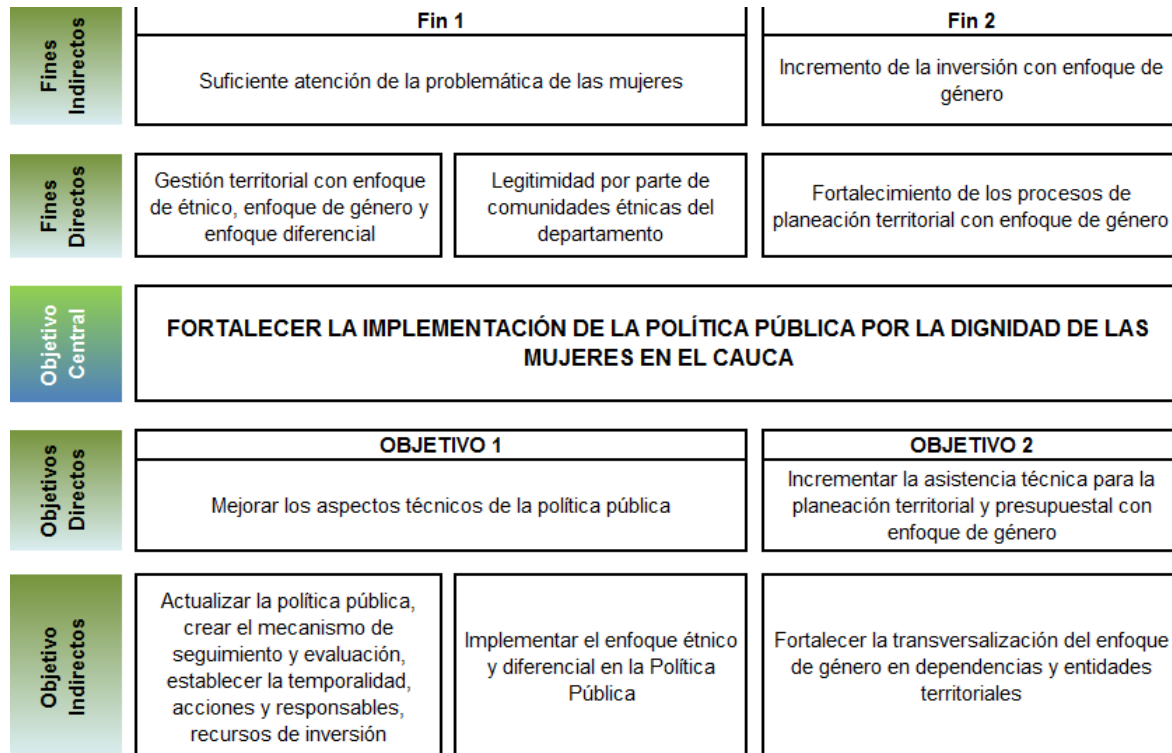
7.3.4. Fines indirectos

1. Suficiente atención de la problemática de las mujeres.
2. Incremento de la inversión con enfoque de género.



7.4. Árbol de objetivos

Figura 3. Árbol de objetivos

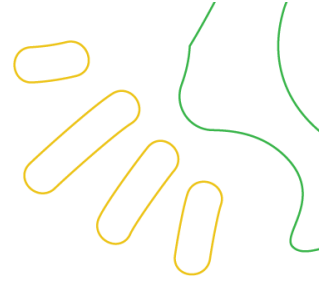


Fuente. Construcción propia.

8. Justificación

La Constitución Política de Colombia de 1991 establece el accionar desde un Estado multicultural y pluriétnico, lo cual se traduce en el reconocimiento de la diversidad étnica, comprendida en tradiciones lingüísticas propias de los territorios, prácticas, expresiones y visiones cosmogónicas que representan la herencia cultural de las comunidades y pueblos originarios. En ese sentido, el reconocimiento de un Estado Social de Derecho desde la diversidad étnica y cultural, implica el establecimiento de un enfoque diferencial y étnico dentro de sus instituciones y acciones, a su vez la necesidad de la ampliación de los mecanismos de exigibilidad para garantizar los derechos de este sector poblacional.

El Departamento del Cauca concentra un alto porcentaje de población de mujeres indígenas 21% aproximadamente y afro-descendientes 22%, (DANE, 2005). Circunstancia que obliga a la administración pública a imprimir el enfoque diferencial en las diferentes acciones realizadas.



En el año 2011 las mujeres en el Cauca plasmaron las necesidades, problemáticas y propuestas a través de la Política Pública “Por la dignidad de las mujeres en el Cauca”, sin embargo, ésta carece de un componente étnico fuerte que recoja las voces de las mujeres indígenas y afrodescendientes; aspecto que ha sido un punto altamente discutido y exigido por parte de las organizaciones sociales de mujeres, en ese orden de ideas se requiere con urgencia la construcción del capítulo étnico el cual pretende recoger la esencia en torno a las acciones para la garantía de derechos de las mujeres indígenas y afrodescendientes, con una mirada desde los contextos territoriales, pues es a partir de las prácticas, visiones, tradiciones y costumbres de ellas que surgirán las herramientas centrales para nutrir la política pública.

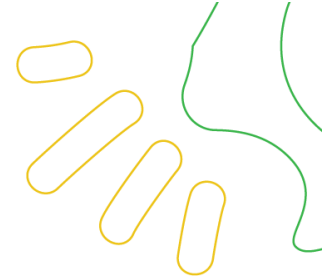
Además han habido cambios en el contexto, cambios institucionales respecto a la equidad de género, entre ellos los Acuerdos de Paz en los cuales se realizó la inclusión del enfoque, por medio de la Subcomisión de Género; los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, los Lineamientos de la Política Pública Nacional de Equidad de Género en conjunto, el Plan Integral para garantizar una vida libre de violencias y el Conpes Social 161 del 2013.

La apuesta por la construcción de paz territorial, representa un contexto que implica nuevos retos en torno a la protección y garantía de los derechos de las mujeres, así como el reconocimiento de sus aportes históricos a la construcción de reconciliación, memoria colectiva y contribuciones al desarrollo sostenible.

La necesidad de ajustar y actualizar la Política Pública “Por la dignidad de las Mujeres en el Cauca” responde a las dinámicas propias de un país que camina hacia la paz. La firma del acuerdo para la construcción de una paz estable y duradera entre el Gobierno y las FARC otorga el papel de constructoras de paz a las mujeres colombianas en el marco del cumplimiento de las recomendaciones de la Resolución 1325 del año 2000 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas, que enfrenta al departamento a un nuevo contexto en lo nacional y local.

El empoderamiento femenino como estrategia del desarrollo y herramienta fundamental para la construcción de paz, requiere de políticas públicas que desde lo nacional a lo local permitan ampliar el estrecho margen de la participación femenina en los espacios de toma de decisiones. A su vez, hace necesario el reconocimiento y corrección de las barreras que persisten para las mujeres frente al acceso a la justicia, el empleo, la salud y la educación.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030 marcan también importantes derroteros de políticas públicas en busca de la protección, preservación ambiental y la contención de los riesgos emanados por el cambio climático que muestran altos impactos desde una perspectiva de género. Es en esta orientación que la política pública departamental de



mujeres, se propone incorporar acciones desde un enfoque diferencial y étnico que permita a las mujeres enfrentar el cambio climático y los retos frente al desarrollo sostenible.

9. Productos y metas asociadas

Cuadro 3. Productos y metas asociadas

No.	Producto	Unidad	Cant.	Meta programada	Resultados esperados
1	Documentos de Planeación	Numero	1	Política pública ajustada	Política Pública “Por la dignidad de las mujeres en el Cauca” ajustada.
2	Servicio de asistencia técnica	Número	38	Estrategia para el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales	Fortalecimiento institucional y capacidades instaladas de las entidades territoriales en transversalización del enfoque de género.

Fuente. Elaboración propia.

10. Alternativa de solución

Desarrollar las acciones necesarias para la actualización de la política pública y la transversalización del enfoque de género.

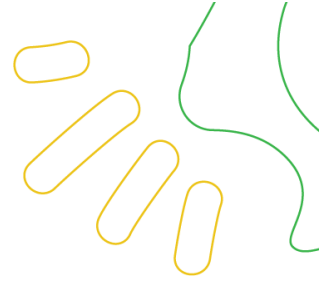
9.1. Descripción de la Alternativa

La alternativa incluye:

- ✓ Realizar la actualización de la Política Pública por la Dignidad de las mujeres en el Cauca.
- ✓ Realizar la asistencia técnica para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la Política Pública
- ✓ Ejecutar una estrategia para el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales.

Bien o servicio

Servicio de asistencias técnica para la actualización de la política pública y la transversalización del enfoque de género.



Medido a través de: Número de actividades realizadas (3).

Descripción:

Actualización de la política pública por la dignidad de las mujeres del Cauca con enfoque étnico y diferencial, ejercicio realizado de manera participativa con las organizaciones de mujeres, lideresas, comunidades indígenas, afrocolombianas, entidades y organizaciones que trabajan por la igualdad de género, el cierre de brechas, la defensa de los derechos de las mujeres y el mejoramiento de su calidad de vida.

9.2. Análisis técnico de la alternativa

Para el cumplimiento de los objetivos del proyecto se propone la realización de 3 actividades: **Actividad 1:** Realizar la actualización de la Política Pública por la Dignidad de las mujeres en el Cauca; **Actividad 2:** Realizar la asistencia técnica para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la Política Pública y **Actividad 3:** Ejecutar una estrategia para el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales.

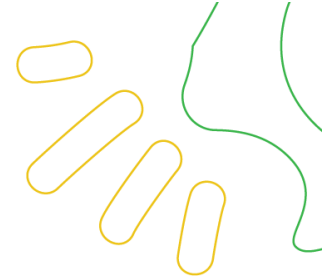
10. Estudio de necesidades

AÑO	OFERTA	DEMANDA	DÉFICIT
2019	22	42	-20
2020	22	42	-20
2021	38	42	-4
2022	38	42	-4
2023	38	42	-4

Fuente. Elaboración propia.

11. Localización

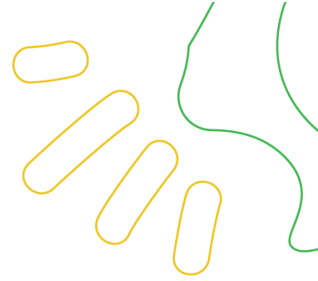
Departamento del Cauca (42 municipios)



12. Matriz de Riesgos

TIPO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN	PROBABILIDAD	IMPACTO	EFFECTOS	MEDIDAS DE MITIGACIÓN
Operacionales	Escenarios institucionales y sociales poco favorables para el desarrollo de las estrategias planteadas.	Moderada	Mayor	Procesos de articulación no se realizan de forma adecuada.	Realización de jornadas de sensibilización y generación de acuerdos de trabajo que promuevan los procesos de articulación planteados.
Administrativos	Resistencia o disposición no adecuada por parte de los funcionarios para adoptar a las actividades propuestas.	Raro	Moderado	Bajo nivel de participación, incumplimiento de los objetivos y metas propuestas.	Realizar procesos de sensibilización previos a la ejecución del proyecto. Exigencia de actividades contractuales.
Asociados a fenómenos de origen biológico: plagas, epidemias	Riesgo de contagio de enfermedades virales.	Moderado	Mayor	Baja asistencia a las actividades presenciales del proyecto.	Implementación rigurosa de medidas de bioseguridad. Realización de actividades virtuales.

Fuente. Elaboración propia.



13. Indicadores de decisión

01 - Evaluación económica

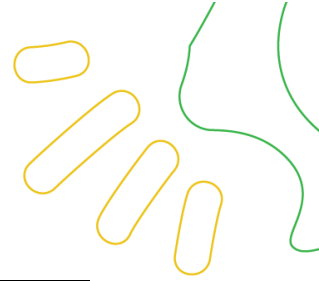
Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Desarrollar las acciones necesarias para la actualización de la política pública y la transversalización del enfoque de género.					
\$186.027.964,60	29,39 %	\$1,30	\$82.104,45	\$619.067.528,00	\$63.253.621,32

Fuente. MGA Web.

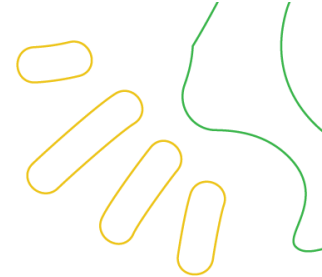
14. Metodología de ejecución

La ejecución del proyecto tendrá una duración de once (12) meses bajo la coordinación y supervisión directa de la Secretaría de la Mujer del departamento del Cauca.

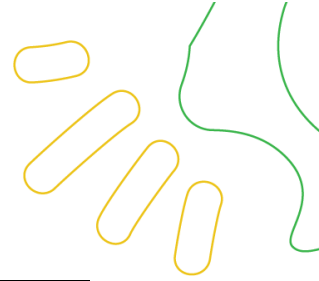
ACTIVIDAD	INSUMOS	METODOLOGÍA	DURACIÓN
Actividad 1 Realizar la actualización de la Política Pública por la Dignidad de las mujeres en el Cauca	Apoyo a la coordinación Gastos de desplazamiento apoyo a la coordinación Apoyo Administrativo Profesional Costa Pacífica Gastos Desplazamiento Profesional Costa Pacífica Profesional 1 Profesional 2	Para el desarrollo de esta actividad se realizarán encuentros con comunidades Afro descendiente e Indígenas en sus diferentes territorios, se tendrán en cuenta los siguientes aspectos generales y específicos: Generales. Participantes por encuentro: 40 Duración: 5 Horas Indígenas CRIC, Misak y comunidad afrodescendiente. Específicos. Indígenas CRIC	4 Meses



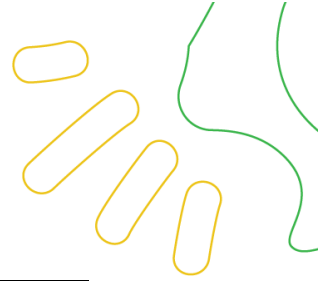
ACTIVIDAD	INSUMOS	METODOLOGÍA	DURACIÓN
	Profesional 3 Profesional étnico (CRIC) 1 Profesional étnico (Misak) 2 Profesional étnico (afrocolombiano) 1 Profesional étnico (afrocolombiano) 2 Servicios de comidas y bebidas (Talleres de participación) Materiales Gastos de desplazamiento de equipo de trabajo	<p>Este proceso inicia con la socialización del Proyecto por parte del equipo ejecutor (Profesional étnico). Además, se harán dos reuniones regionales preparatorias, con las coordinadoras zonales donde se abordarán temáticas tales como: que es una política pública con enfoque de género y enfoque étnico y se les orientaran herramientas para la recolección de información que contribuya al diagnóstico de la realidad de las mujeres indígenas del Cauca.</p> <p>En cada 10 zonas sedesarrollarán dos encuentros, es decir 20. Uno para socializar lo que significa una política pública, construir colectivamente el diagnóstico y otro encuentro de validación y legitimación de la información. En la Costa Pacífica se harán 2 Encuentros Zonales.</p> <p>Para las indígenas Misak se realizarán 6 encuentros en diferentes Municipios</p> <p>Afro descendiente</p> <p>Socialización del Proyecto: Este proceso inicia con la socialización del Proyecto por parte del equipo ejecutor (Profesional étnico).</p>	



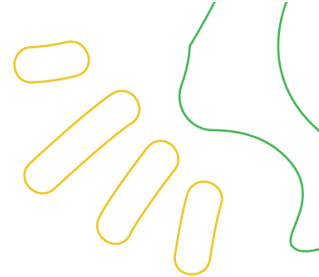
ACTIVIDAD	INSUMOS	METODOLOGÍA	DURACIÓN
		<p>Se realizará 1 Encuentro en cada uno de los municipios de la Costa Pacífica resaltando la importancia de conocer por qué se está realizando este ejercicio que permite la recolección de información pertinente desde su cosmovisión para la construcción y validación del capítulo Étnico de la Política Pública.</p> <p>Además se realizaran 2 encuentros en el sur, 2 en el centro y 2 en el oriente los cuales contaran con la misma dinámica para su desarrollo.</p>	
<p>Actividad 2</p> <p>Realizar la asistencia técnica para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la Política Pública</p>	<p>Apoyo a la coordinación</p> <p>Gastos de desplazamiento apoyo a la coordinación</p> <p>Apoyo Administrativo</p> <p>Profesional Costa Pacífica</p> <p>Gastos Desplazamiento Profesional Costa Pacífica</p> <p>Profesional 1</p> <p>Profesional 2</p>	<p>Para el desarrollo de esta actividad se realizarán encuentros con comunidades Afrodescendientes e Indígenas en sus diferentes territorios, se tendrán en cuenta los siguientes aspectos generales y específicos:</p> <p>Generales:</p> <p>Participantes por encuentro: 40</p> <p>Duración: 5 Horas</p> <p>Indígenas CRIC, Misak y comunidad afrodescendiente.</p> <p>Específicos:</p> <p>Se continua en la ejecución del Proyecto por parte del equipo ejecutor (Profesional étnico). Se</p>	<p>4 Meses</p>



ACTIVIDAD	INSUMOS	METODOLOGÍA	DURACIÓN
	Profesional 3 Profesional étnico (CRIC) 1 Profesional étnico (Misak) 2 Profesional étnico (afrocolombiano) 1 Profesional étnico (afrocolombiano) 2 Servicios de comidas y bebidas (Talleres de participación) Materiales Gastos de desplazamiento equipo de trabajo	<p>realizará Asistencia técnica para abordar temáticas tales como: Normatividad del enfoque étnico y normatividad del enfoque diferencial de acuerdo a la política pública, sujetos del enfoque étnico y sujetos del enfoque diferencial en Colombia, el estado y las desigualdades de género, el enfoque diferencial como herramienta de las políticas públicas. Importancia del enfoque diferencial. Inclusión del enfoque étnico y diferencial en los sectores de la economía.</p> <p>En concordancia con las organizaciones que estén representadas, ya sea consejo comunitario, cabildo indígena, etc., se asistirá técnicamente a cada una para ir incluyendo de manera gradual y de acuerdo a los usos y costumbres de estos grupos poblacionales el enfoque étnico y diferencial en coherencia con sus planes de vida.</p> <p>Se trabajará con grupos de 30 personas en donde se hará una selección de las participantes.</p>	
Actividad 3 Ejecutar una estrategia para el fortalecimiento de la transversalización	Apoyo a la coordinación Gastos de desplazamiento apoyo a la coordinación	Para el desarrollo de esta actividad se propone un Plan de Asistencia Técnica para la Transversalización del enfoque de género el cual estará dirigido a los funcionarios de las dependencias de la Gobernación	4 Meses



ACTIVIDAD	INSUMOS	METODOLOGÍA	DURACIÓN
del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales	<p>Apoyo Administrativo</p> <p>Profesional Costa Pacífica</p> <p>Gastos Desplazamiento Profesional Costa Pacífica</p> <p>Profesional 1</p> <p>Profesional 2</p> <p>Profesional 3</p> <p>Profesional étnico (CRIC) 1</p> <p>Profesional étnico (Misak) 2</p> <p>Profesional étnico (afrocolombiano) 1</p> <p>Profesional étnico (afrocolombiano) 2</p> <p>Servicios de comidas y bebidas (Talleres de participación)</p>	<p>y a las entidades Territoriales la cual tiene 4 líneas de acción:</p> <p>Las actividades de estas cuatro líneas son de ocurrencia simultánea y contingente, <u>La primera línea</u> tiene por objeto sensibilizar e informar al funcionariado sobre nuestras responsabilidades frente a la garantía de los derechos de las mujeres, las múltiples formas de violencias y discriminación contra las mujeres, y las brechas de género que de allí se derivan y se reflejan en los ámbitos familiar, comunitario e institucional, además conocer buenas prácticas que desde su ámbito de acción se realizan en otros lugares. <u>La segunda línea</u> de alistamiento y coherencia institucional para asumir la Transversalización del enfoque de género, diagnósticos, capacitación, uso de lenguaje incluyente, protocolos de prevención y atención del acoso sexual en el ámbito laboral, políticas de bienestar capacitación y vinculación laboral, entre otras. <u>La tercera línea</u> se refiere a la Inversión misma, a los proyectos, su formulación, ajuste, ejecución, seguimiento y evaluación. Y <u>una cuarta línea</u> de prioridades estratégicas, proceso de presupuestos participativos,</p>	



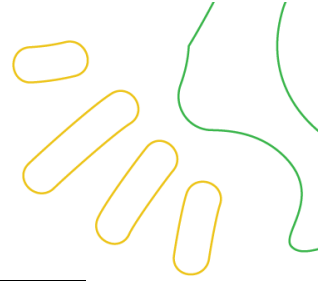
ACTIVIDAD	INSUMOS	METODOLOGÍA	DURACIÓN
	<p>Materiales</p> <p>Gastos de desplazamiento equipo de trabajo</p>	<p>plan de reactivación económica en tiempos de pandemia y post pandemia, etc.</p>	

15. Equipo de Trabajo

La ejecución del proyecto exige la conformación de un equipo de profesionales idóneos, responsable de las actividades como se relaciona en el siguiente cuadro:

Cuadro 5: Equipo de trabajo.

Nro.	RESPONSABLE	PERFIL	EXPERIENCIA
1	Apoyo a la coordinación	Profesional Especializado en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género
2	Apoyo Administrativo	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género
3	Profesional Costa Pacífica	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género
4	Profesional 1	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género
5	Profesional 2	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género



6	Profesional 3	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género
7	Profesional étnico (CRIC) 1	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género
8	Profesional étnico (Misak) 2	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género
9	Profesional étnico (afrocolombiano) 1	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género
10	Profesional étnico (afrocolombiano) 2	Profesional en ciencias sociales, ciencia de la educación, humanas, administrativas, política, derecho o afines.	1 año de experiencia laboral en temas de género

Fuente: Elaboración propia

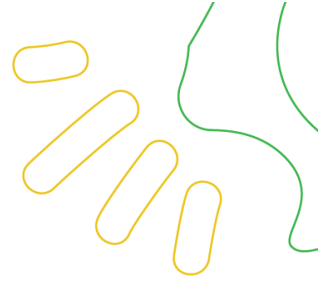
16. Capacidad generada

16.1. Beneficiarias

De acuerdo al plan de acción planteado por parte de la Secretaría de la Mujer, se estima en 7.540 las beneficiarias del proyecto.

17. Estudio ambiental

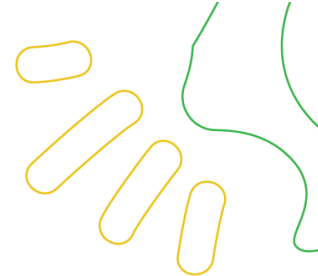
No aplica.



18. Cadena de valor

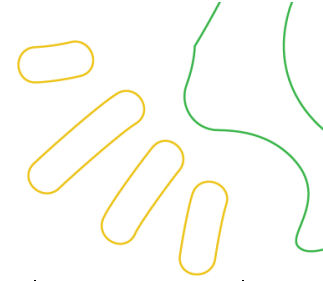
ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA POR LA DIGNIDAD DE LAS MUJERES EN EL CAUCA.				
OBJETIVO GENERAL	FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA POR LA DIGNIDAD DE LAS MUJERES EN EL CAUCA			
OBJETIVOS DIRECTOS	PRODUCTOS	ACTIVIDADES	ETAPA	COSTO
Mejorar los aspectos técnicos de la política pública	Documentos de Planeación	Actividad 1 Realizar la actualización de la Política Pública por la Dignidad de las mujeres en el Cauca	Inversión	\$ 296.243.455
		Actividad 2 Realizar la asistencia técnica para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la Política Pública	Inversión	\$ 151.720.000
Incrementar la asistencia técnica para la planeación territorial y presupuestal con enfoque de género	Servicio de asistencia técnica	Actividad 3 Ejecutar una estrategia para el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales	Inversión	\$ 215.243.455
TOTAL				\$ 663.206.910

Fuente: Elaboración propia

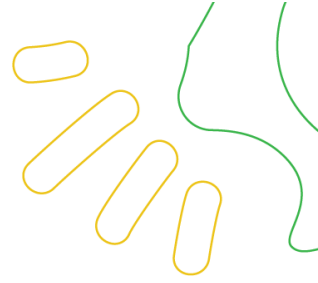


19. Matriz de marco lógico

RESUMEN NARRATIVO	DESCRIPCIÓN	INDICADORES			FUENTES DE VERIFICACIÓN		SUPUESTOS
		Nombre	Medido a través de	Meta	Tipo de fuente	Fuente	
PROPÓSITO	Fortalecer la implementación de la política pública por la dignidad de las mujeres en el Cauca	Participación política de las mujeres.	Porcentaje	21	Documento Oficial	Registraduría Nacional del Estado Civil	Realización de jornadas de sensibilización y generación de acuerdos de trabajo que promuevan el ajuste de la política pública.
PRODUCTOS COMPONENTES o RESULTADOS	Fortalecimiento institucional y capacidades instaladas de las entidades territoriales en transversalización del enfoque de género.	Estrategias de promoción de la garantía de derechos implementadas	Número de estrategias	1	Informe oficial	Registraduría Nacional del Estado Civil	Realización de jornadas de sensibilización y generación de acuerdos de trabajo que promuevan el ajuste de la política pública.
ACTIVIDADES	Actividad 1 Realizar la actualización de la Política Pública por la Dignidad de las mujeres en el Cauca.	Documento de Política Pública actualizada con enfoque étnico.	Número	16	Documento Política Pública	Secretaría de la Mujer – Gobernación del Cauca	Con la participación activa de las comunidades étnicas se ha realizado la actualización de la Política Pública Por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca.



<p>Actividad 2 Realizar la asistencia técnica para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la Política Pública</p>	<p>Asistencias técnicas realizadas para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la política pública</p>	<p>Número</p>	<p>12</p>	<p>Informes</p>	<p>Informes de ejecución del proyecto</p>	<p>Realización de jornadas de sensibilización y generación de acuerdos de trabajo que promuevan el ajuste de la política pública con participación de representantes de las comunidades indígenas y afrocolombianas.</p>
<p>Actividad 3 Ejecutar una estrategia para el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales</p>	<p>Asistencias técnicas para fortalecer la transversalización del enfoque de género.</p>	<p>Número</p>	<p>12</p>	<p>Informe</p>	<p>Informes de ejecución del proyecto</p>	<p>Realización de jornadas de sensibilización y generación de acuerdos de trabajo que promuevan el ajuste de la política pública.</p>



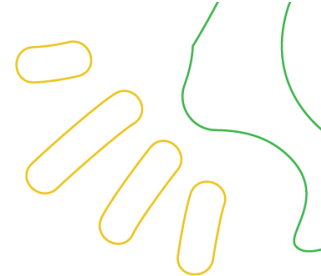
20. Resultados esperados

Al finalizar el proyecto:

- ✓ Se contará con la política pública actualizada y ajustada para la territorialización de sus estrategias en todo el departamento.
- ✓ El departamento tendrá establecido un proceso al interior de los entes territoriales para la transversalización del enfoque de género en los procesos de planeación territorial.
- ✓ Se contarán con mecanismos institucionales y sociales para el seguimiento a la implementación de la política pública departamental de mujeres.
- ✓ Con la implementación de este proyecto el Departamento del Cauca estaría dando cumplimiento a lo establecido en el Plan de Desarrollo “42 Motivos para Avanzar” en concordancia con el indicador Participación Política de las mujeres, programa Participación ciudadana y política y respeto de los derechos humanos y diversidad, en la meta implementación de un plan de asistencia Técnica para la transversalización del enfoque de género y ajuste a la Política Pública con enfoque étnico y diferencial, de igual manera estaría dando cumplimiento a las recomendaciones de ONU y al objetivo del Desarrollo Sostenible en especial el No 5. Que insta a los gobiernos a trabajar por la equidad de las mujeres.

21. Beneficios

La Política pública ordena a los entes territoriales a generar las condiciones para atender las necesidades de las mujeres y responder de manera articulada a la garantía de sus derechos, así como fortalecer la participación de las mujeres aportando al cierre de brechas, la equidad de género, el empoderamiento de las mujeres y en general la garantía de sus derechos.

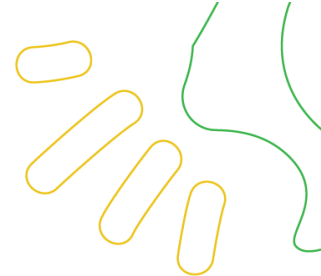


22. Cronograma 2021

No.	ACTIVIDAD	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
1	Actividad 1 Realizar la actualización de la Política Pública por la Dignidad de las mujeres en el Cauca	■	■	■	■								
2	Actividad 2 Realizar la asistencia técnica para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la Política Pública					■	■	■	■				
3	Actividad 3 Ejecutar una estrategia para el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales									■	■	■	■

ROSALBINA VALDES CASTILLO

Secretaria de la Mujer
Gobernación del Cauca

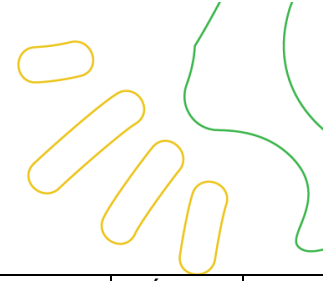


23. Presupuesto 2021

ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA POR LA DIGNIDAD DE LAS MUJERES EN EL CAUCA.							
OBJETIVO CENTRAL	FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA POR LA DIGNIDAD DE LAS MUJERES EN EL CAUCA						
OBJETIVO DIRECTOS	PRODUCTOS MGA	ACTIVIDADES	RECURSOS	PRESUPUESTO 12 MESES			
				CANT.	UNID.	VR. UNIT.	TOTAL
Mejorar los aspectos técnicos de la política pública	Documentos de Planeación	Actividad 1 Realizar la actualización de la Política Pública por la Dignidad de las mujeres en el Cauca	Apoyo a la coordinación	4	mes	4.180.000	16.720.000
			Gastos de desplazamiento apoyo a la coordinación	1	número	6.161.615	6.161.615
			Apoyo Administrativo	4	mes	2.350.000	9.400.000
			Profesional Costa Pacífica	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Gastos Desplazamiento Profesional Costa Pacífica	1	número	15.408.000	15.408.000
			Profesional 1	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional 2	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional 3	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico 1 (CRIC)	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico 2 (Misak)	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico (afrocolombiano) 2	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Servicios de comidas y bebidas (Talleres de participación)	1	número	16.000.000	16.000.000
			Materiales	1	número	6.000.000	6.000.000
Gastos de desplazamiento equipo de trabajo	1	número	36.953.840	36.953.840			

Secretaría de la Mujer
 Calle 7°# 7-18 Casa de Empoderamiento y Equidad de la Mujer –Popayán- Cauca
 Teléfonos: (057+2)8220928-310422978-3113852299
 smujer@cauca.gov.co

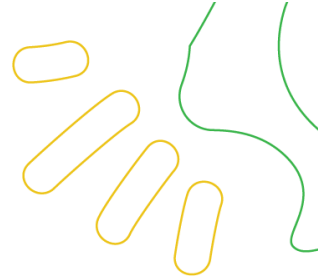




			Gastos transporte población indígena	1	número	34.000.000	34.000.000
--	--	--	--------------------------------------	---	--------	------------	------------

Secretaría de la Mujer
Calle 7°# 7-18 Casa de Empoderamiento y Equidad de la Mujer –Popayán- Cauca
Teléfonos: (057+2)8220928-3104222978-3113852299
smujer@cauca.gov.co

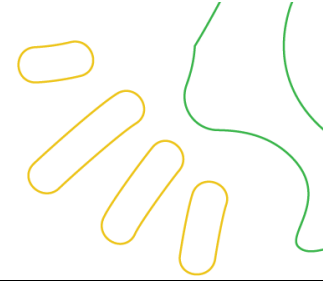




		Gastos transporte población Afrocolombiana	1	número	34.000.000	34.000.000	
		Total actividad				296.243.455	
		Actividad 2 Realizar la asistencia técnica para la inclusión del enfoque étnico y diferencial en la Política Pública	Apoyo a la coordinación	4	mes	4.180.000	16.720.000
			Apoyo Administrativo	4	mes	2.350.000	9.400.000
			Profesional Costa Pacífica	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional 1	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional 2	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional 3	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico 1 (CRIC)	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico 2 (Misak)	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico (afrocolombiano) 1	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico (afrocolombiano) 2	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Materiales	1	número	4.000.000	4.000.000
		Total actividad				151.720.000	
Incrementar la asistencia técnica para la planeación territorial y presupuestal con enfoque de género	Servicio de asistencia técnica	Actividad 3 Ejecutar una estrategia para el fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en dependencias y entidades territoriales	Apoyo a la coordinación	4	mes	4.180.000	16.720.000
			Gastos de desplazamiento	1	número	6.161.615	6.161.615
			Apoyo Administrativo	4	mes	2.350.000	9.400.000
			Profesional Costa Pacífica	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Gastos Desplazamiento Profesional Costa Pacífica	1	número	15.408.000	15.408.000
			Profesional 1	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional 2	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional 3	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico 1 (CRIC)	4	mes	3.800.000	15.200.000
			Profesional étnico 2 (Misak)	4	mes	3.800.000	15.200.000

Secretaría de la Mujer
 Calle 7°# 7-18 Casa de Empoderamiento y Equidad de la Mujer –Popayán- Cauca
 Teléfonos: (057+2)8220928-310422978-3113852299
 smujer@cauca.gov.co





--	--

Profesional étnico (afrocolombiano) 1	4	mes	3.800.000	15.200.000
--	---	-----	-----------	------------

Secretaría de la Mujer
Calle 7°# 7-18 Casa de Empoderamiento y Equidad de la Mujer –Popayán- Cauca
Teléfonos: (057+2)8220928-3104222978-3113852299
smujer@cauca.gov.co

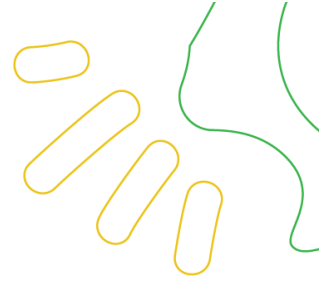




		Profesional étnico (afrocolombiano) 2	4	mes	3.800.000	15.200.000
		Servicios de comidas y bebidas (Talleres de participación)	1	número	6.000.000	6.000.000
		Materiales	1	número	3.000.000	3.000.000
		Gastos de desplazamiento equipo de trabajo	1	número	36.953.840	36.953.840
Total actividad						215.243.455
TOTAL PROYECTO						663.206.910

ROSALBINA VALDES CASTILLO

Secretaria de la Mujer
 Gobernación del Cauca



ANEXOS