



**PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA**



# **PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018**

**Versión N° 7**  
**Bogotá, Diciembre de 2017**



## Tabla de Contenido

1.	OBJETIVO	3
2.	ALCANCE	3
3.	MARCO LEGAL	3
3.1	Marco Legal Externo	3
3.2	Marco Legal Interno	3
4.	ANTECEDENTES	4
4.1	Plan Nacional de Desarrollo	4
4.2	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	5
5.	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018	7



## **PLAN ESTRATÉGICO DEL SECTOR ADMINISTRATIVO DE PRESIDENCIA 2015 – 2018**

### **1. OBJETIVO**

El presente documento tiene como objetivo presentar la versión actualizada del Plan Estratégico del Sector Administrativo de Presidencia de la República 2015 – 2018, principal herramienta para la toma de decisiones del Sector.

### **2. ALCANCE**

Este documento aplica a las entidades adscritas al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República:

- Departamento Administrativo de la Presidencia de la República – Dapre
- Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres - UNGRD
- Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
- Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas - ANIVB

### **3. MARCO LEGAL**

#### **3.1 Marco Legal Externo**

- Decreto Ley 019 de 2012, Artículo 233: establece que las entidades están obligadas a formular y publicar los planes de acción sectorial e institucional a más tardar el 31 de enero de cada año.
- Decreto 1499 de 2017: Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.
- Ley 1753 de 2015: Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018 “Todos por un nuevo país”.
- Decreto 672 de 2017, artículo 4. Integración del Sector Administrativo. Establece la conformación del Sector Administrativo de la Presidencia de la República.

#### **3.2 Marco Legal Interno**

- Resolución 0757 de 2017. Delega en el Director de Gestión General del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República la función de aprobar el Plan Estratégico Sectorial, el Plan Estratégico Institucional, el Plan de Acción Anual y el Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana y sus modificaciones.



- Resolución 0983 del 22 de diciembre de 2017 “Por la cual se conforma el Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector de la Presidencia de la República”.

#### 4. ANTECEDENTES

Para la formulación y construcción del Plan Estratégico del Sector se tomaron como base los siguientes componentes prioritarios para el Gobierno Nacional:

##### 4.1 Plan Nacional de Desarrollo

El Plan Nacional de Desarrollo 2014 - 2018 se estructura a través de tres (3) pilares: Paz, Equidad y Educación, sobre los cuales se van a desarrollar todas las prioridades de Gobierno, relacionadas con el desarrollo económico y el bienestar para las regiones y ciudadanos.

Gráfica N° 1 Pilares fundamentales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”



Adicionalmente, el Plan Nacional de Desarrollo “2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”, establece las siguientes estrategias transversales que permitirán a este Gobierno avanzar en la construcción de un país en paz, equitativo y educado:



**Tabla N° 1 Estrategias Transversales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”**

<b>Estrategia</b>	<b>Objetivos</b>
<b>Competitividad e Infraestructura Estratégicas</b>	<input type="checkbox"/> Fomentar el crecimiento, desarrollo humano e integración y conectividad territorio - nación
<b>Movilidad Social</b>	<input type="checkbox"/> Alcanzar los objetivos sociales del PND (Salud, educación, equidad y empleo)
<b>Transformación del campo</b>	<input type="checkbox"/> Disminuir las brechas entre el campo y la ciudad en materia de indicadores sociales (pobreza, educación, infraestructura, violencia).
<b>Seguridad, justicia y democracia para la construcción de paz</b>	<input type="checkbox"/> Ampliar el sistema democrático del país. <input type="checkbox"/> Promover el goce efectivo de los derechos humanos y de la justicia para todos los ciudadanos. <input type="checkbox"/> Construcción de un Estado desde y para los territorios. <input type="checkbox"/> Articular el trabajo de autoridades civiles, fuerza pública y la justicia.
<b>Buen Gobierno</b>	<input type="checkbox"/> Garantizar la configuración y consolidación de un Estado moderno, transparente, eficiente y eficaz. <input type="checkbox"/> Redistribuir de manera equitativa los recursos y oportunidades para el cierre de brechas.
<b>Crecimiento verde</b>	<input type="checkbox"/> Promover la sostenibilidad del crecimiento económico incluyendo aspectos ambientales.

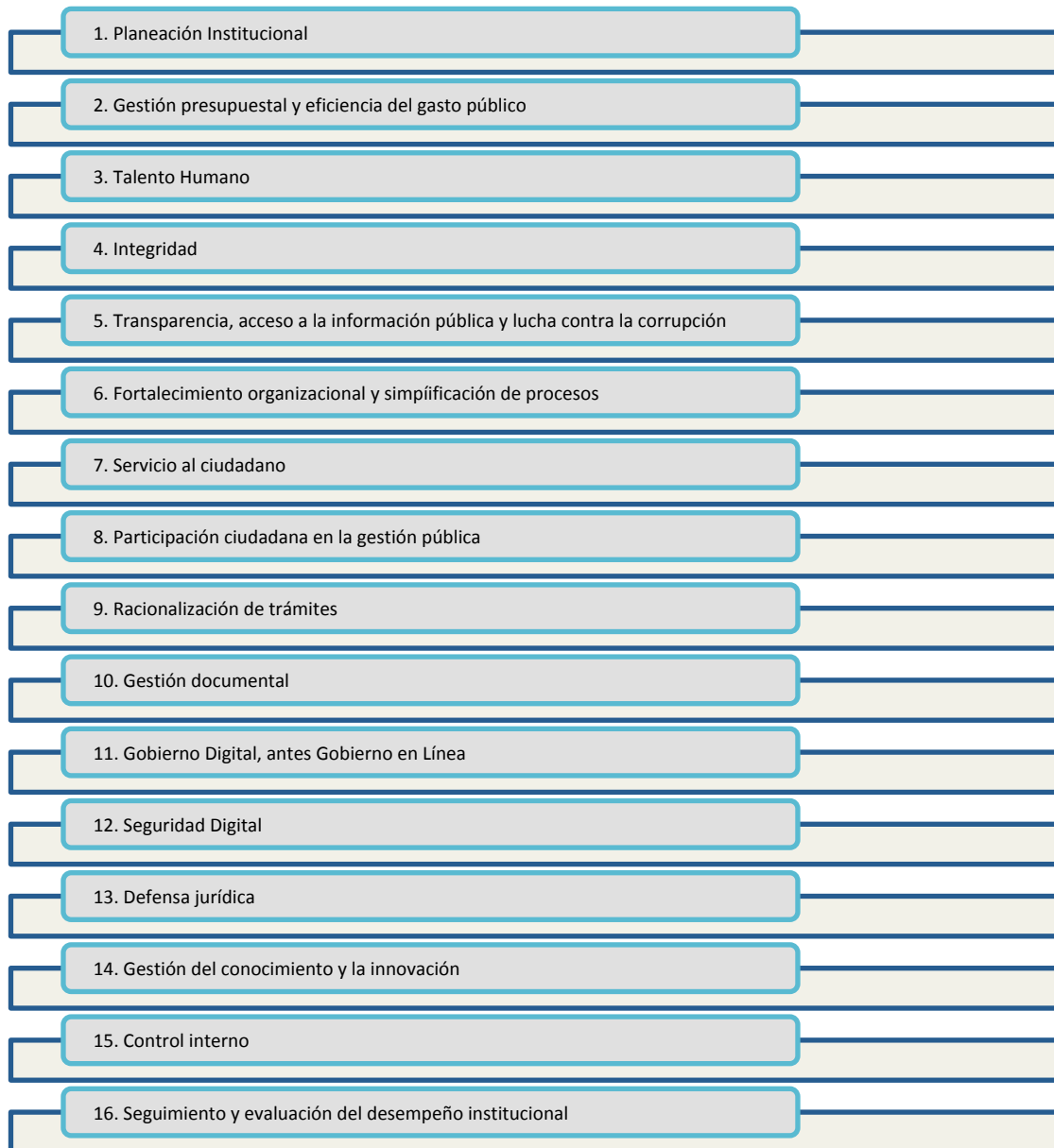
#### **4.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión**

El Gobierno Nacional expidió la Ley 1753 de 2015: Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018 “Todos por un nuevo país”. El artículo 133 establece la integración en un solo Sistema de Gestión los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de Calidad, articulados al Sistema de Control Interno.

La entidad adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación. Este modelo se fundamenta en el desarrollo de las 16 políticas de Gestión y Desempeño enunciadas a continuación:



**Gráfica N° 2 Políticas de Gestión y Desempeño**





## **5. PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018**

El desarrollo de la Planeación Estratégica le permitirá al sector obtener los siguientes beneficios:

- Encaminar los esfuerzos hacia el cumplimiento de los objetivos sectoriales planteados.
- Realizar mediciones que ayudarán a la toma de decisiones de manera eficaz y oportuna.
- Impulsar las políticas del Presidente de la República.
- Articular instrumentos y mecanismos que permitan obtener resultados efectivos.
- Focalizar los recursos de acuerdo con las prioridades del sector.

De otro lado, para la creación de los indicadores que hacen parte del Plan Estratégico 2015-2018 se tuvieron en cuenta los siguientes lineamientos:

- a. El Sector definió estrategias sectoriales articuladas con las políticas de gestión y desempeño, las estrategias definidas en el documento preliminar de bases del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, y las competencias y funciones establecidas en los decretos de funciones de cada entidad.
- b. En la política de Gestión y Desempeño “Seguimiento y evaluación del desempeño institucional” se priorizaron los indicadores que se formularon para el seguimiento a metas de gobierno (PND 2014 - 2018), los cuales hacen parte del documento de Bases del Plan Nacional de Desarrollo.

En el caso de APC Colombia y la Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas se crearon indicadores de gestión que dan cuenta de las gestiones realizadas en materia misional.

- c. Se definieron estrategias concertadas con los líderes de las dependencias de Talento Humano y Tecnología alineadas a las políticas de gestión y desempeño de Talento Humano, Gobierno Digital y Seguridad Digital.
- d. A partir de la expedición de la Ley 1753 del 9 de junio de 2015 por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país”, se ajustó la denominación de la Empresa Nacional de Renovación Virgilio Barco Vargas SAS por Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas.

Se adjuntan los indicadores asociados al Plan Estratégico Sectorial 2015 – 2018 ajustado.<sup>1</sup>

De conformidad con la Resolución 0757 de 2017, la modificación al Plan Estratégico Sectorial se aprueba en el aplicativo Sigepre por parte de la Directora de Gestión General mediante la mejora MPA-598.

Revisó: Camilo Alberto Correa Figueroa  
Jefe Oficina de Planeación

Aprobó: Piedad Jiménez Montoya

<sup>1</sup> Nota: El Plan Estratégico Sectorial 2014 – 2018 se actualizó teniendo en cuenta la revisión de las metas de cada una de las políticas de gestión y desempeño por parte de las entidades del sector en el marco del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño realizado el 28 de diciembre de 2017.



Directora de Gestión General



# PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015-2018

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz</b>	Fortalecimiento de la política de Reintegración Social y Económica de personas que están en los grupos al margen de la ley	Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	<b>Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional</b>	Personas que han culminado el proceso de reintegración de manera exitosa	4.000	2.500	4.500	4.500	15.500
				Personas acompañadas en el proceso de reintegración para el cumplimiento de su ruta	25.370	28.789	22.000	19.000	19.000
				Beneficios de inserción económica otorgados a las personas en proceso de reintegración	1.920	1.886	2.380	3.000	9.286

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz</b>	Fortalecimiento del Sistema Nacional de DDHH y DIH a través de la articulación entre las entidades del Estado	Departamento Administrativo de Presidencia de la República - Dapre	<b>Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional</b>	Municipios con rutas de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra NNA implementadas.	100	120	140	160	160
				Municipios con plan de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra NNA implementadas	28	32	43	47	47
				Medidas de reparación implementadas en materia de DD. HH ordenadas en decisiones de instancias internacionales	5	10	15	20	20
				Entidades territoriales asistidas técnicamente en el proceso de apropiación de la Estrategia Nacional de Derechos Humanos.	8	16	24	32	32
				Proyectos de educación en derechos humanos y cultura de paz desarrollados por la Consejería Presidencial para los DDHH.	1	1	2	2	6

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz</b>	Consolidación de la acción integral contra minas antipersonales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	<b>Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional</b>	Eventos con MAP, MUSE o AEI intervenidos	1.614	3.390	5.343	7.492	7.492
				Municipios con implementación de los componentes de la Educación en el Riesgo de Minas - ERM	17	19	19	22	77
				Áreas peligrosas confirmadas	393	433	85	95	1.006
				Personas sensibilizadas en prevención y promoción de comportamientos seguros	11.421	12.564	13.822	15.203	53.010
				Metros cuadrados liberados de sospecha MAP, MUSE o AEI	314.940,32	663.713,71	933.860,44	946.745,18	2.859.259,65

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz</b>	Consolidación de la acción integral contra minas antipersonales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	<b>Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional</b>	Porcentaje de víctimas de MAP, MUSE y/o AEI con seguimiento al acceso de medidas de Asistencia, Atención y Reparación Integral	100%	100%	100%	100%	100%
				Municipios con planes de intervención	17	19	30	30	96
				Planes municipales con inclusión de las acciones de atención, asistencia y reparación a víctimas de MAP, MUSE y/o AEI	17	19	19	22	77
				Rutas municipales para la atención, asistencia y reparación a las víctimas de MAP, MUSE y/o AEI en el marco de la Ley 1448 de 2011	17	19	19	22	77
				Municipios con intervenciones de Difusión Pública en Educación en el Riesgo de Minas (ERM)	100	351	523	688	688

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Crecimiento Verde	Fortalecimiento de los procesos de conocimiento y reducción del riesgo y manejo de desastres	Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres - UNGRD	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Cofinanciación de recursos por parte de las entidades territoriales y sectores beneficiarios del FNGRD	5%	6%	8%	10%	10%
				Proyectos formulados por parte de las entidades territoriales con acompañamiento por parte de la UNGRD	3	23	34	40	100
				Municipios que cuentan con el documento de lineamientos para incorporar la gestión del riesgo de desastres en la revisión y ajuste del POT, articulado al plan de inversiones para los municipios	5	21	21	21	68
				Sectores estratégicos que involucran la GRD en su planificación	-	-	1	2	3
				Sectores que han concertado el componente programático del Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, PNGRD.	15	5	-	-	20
				Entidades del orden nacional que reportan información a la UNGRD para ser integrada al SNIGRD	1	3	2	2	8
				Agendas sectoriales estratégicas del PNGRD en implementación y con seguimiento	0	1	3	3	3

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Buen Gobierno</b>	Gestión de proyectos inmobiliarios para las sedes administrativas o misionales de las entidades que lo requieran	Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco - ANIVB	<b>Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional</b>	M <sup>2</sup> construidos proyecto CAN	-	-	-	102.000	102.000
				Avance en la gestión del proyecto CAN	-	94%	100%	100%	100%
				M <sup>2</sup> construídos Edificio Manzana 6 proyecto Ministerios	-	-	-	54.000	54.000
				Avance en la gestión del proyecto Ministerios	-	18,33%	90%	100%	100%
				M <sup>2</sup> construidos de proyectos inmobiliarios	-	-	-	156.000	156.000
				Avance en la gestión de proyectos inmobiliarios (Batallón Barranquilla y Fiscalía)	-	49%	79%	100%	100%

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Buen Gobierno</b>	Impulsar la implementación de la política pública integral anticorrupción	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	<b>Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional</b>	Índice de Política Pública Integral Anticorrupción, bajo las directrices de la Comisión Nacional de Moralización.	50%	70%	90%	100%	100%
				Entidades de la Rama Ejecutiva asesoradas en la Implementación de la Ley 1712 de 2014	27	70	113	157	157
				Entidades Nacionales que reportan completo su Plan Anticorrupción	144	148	152	157	157
				Grandes empresas y gremios que firman el Pacto Colombia contra la corrupción	8	7	10	10	35
				Política Integral Transparencia Difundida	1	2	3	4	4
				Mecanismos para la prevención y el control de la corrupción implementados	4	8	12	16	16



## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Apoyo para la inclusión de Colombia a la OCDE	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Comités de la OCDE a los que Colombia accede como miembro pleno	5	12	6	-	23
	Consolidar la oferta de cooperación internacional promoviendo su diversificación	Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC-Colombia	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Hoja de ruta de la Cooperación Internacional en Colombia	1	-	-	-	1
				Recursos de cooperación alineados a las prioridades definidas	65%	70%	75%	80%	80%
				Países con proyectos de Cooperación Sur-Sur y Triangular en ejecución	36	37	50	50	50

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Definición de la ruta estratégica que guiará la gestión institucional	Entidades del Sector	<b>Planeación Institucional</b>	Planes Anticorrupción elaborados y socializados	5	5	5	5	5
	Implementación de la política pública integral anticorrupción	Entidades del Sector	<b>Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción</b>	Cumplimiento de los requisitos del contenido del Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana - PAAPC	-	100%	100%	100%	100%
				Implementación del Plan	92,0%	93%	98,4%	98,4%	98,4%
				Porcentaje de cumplimiento de la Ley 1712 de 2014	100%	100%	100%	100%	100%

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Buen Gobierno</b>	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Agencia para la Reincorporación y la Normalización	<b>Gobierno Digital</b>	Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, desarrollada	100%	-	-	-	100%
				Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, implementada	-	50%	100%	-	100%
		Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco	<b>Gobierno Digital</b>	Implementación y uso del aplicativo Sigob	100%	-	-	-	100%
		Agencia Presidencial de Cooperación Internacional	<b>Gobierno Digital</b>	Sistema de información de cooperación internacional implementado	20%	40%	70%	100%	100%
		Departamento Administrativo de Presidencia de la República	<b>Racionalización de Trámites</b>	Sistema de Información Integrado para los diferentes procesos de la entidad	25%	50%	75%	100%	100%
			<b>Racionalización de Trámites</b>	Trámite de campañas publicitarias sistematizado	100%	-	-	-	100%
		DAPRE AVB ARN	<b>Gobierno Digital</b>	Integración Sistema de Comunicaciones Unificadas	100%	-	-	-	100%

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la estrategia de Gobierno en Línea	Entidades del Sector	Gobierno Digital	Avance en el componente GEL - TIC para servicios	90%	100%	100%	100%	100%
				Avance en el componente GEL - TIC para el Gobierno abierto	90%	100%	100%	100%	100%
				Avance en el componente GEL - TIC para la Gestión	25%	50%	80%	100%	100%
			Seguridad Digital	Avance en el componente GEL -Seguridad y privacidad de la Información	40%	60%	80%	100%	100%
	Mejoramiento continuo de la gestión a través de la aplicación de estándares internacionales	Dapre APC EVB UNGRD ARN DAPRE EVB ARN Entidades del Sector Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Gobierno Digital	Implementación del plan de la norma ISO 27001 para el proceso de TICs	30%	60%	100%	-	100%
			Gobierno Digital	Formulación del plan SGSI	100%	-	-	-	100%
			Gobierno Digital	Integración Sistema de Comunicaciones Unificadas	100%	-	-	-	100%
			Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de procesos	Número de entidades certificadas en NTCGP 1000:2009	2	4	3	-	-
			Gobierno Digital	Número de certificaciones obtenidas en ISO 14001:2004	0	1	1	1	1
			Gestión Documental	Número de entidades con Tablas de retención documental implementadas	1	3	5	5	5
Fortalecimiento de la gestión documental	Entidades del Sector	Gestión Documental	Número de entidades con Tablas de retención documental implementadas	1	3	5	5	5	

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Fortalecimiento de las herramientas que permitan medir los logros de los servidores públicos	Entidades del Sector	Talento Humano	Entidades con sistema tipo de evaluación del desempeño adoptado para funcionarios de carrera	3	3	3	3	3
				Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio diseñado	0	5	-	-	5
				Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio presentado para aprobación de la Comisión Nacional del Servicio Civil	0	5	-	-	5
				Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio implementado	-	-	100%	100%	100%
				Entidades con modelo de evaluación de gerentes públicos adoptado e implementado	-	-	100%	100%	100%

## Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLITICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Buen Gobierno</b>	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Entidades del Sector	<b>Talento Humano</b>	Entidades con Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado	-	5	-	-	5
				Avance en la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	-	100%	100%	100%	100%
				Entidades con Evaluación Inicial de acuerdo a los Estándares Mínimos de la Resolución 1111 de 2017	-	-	5	-	5
				Entidades con Plan de mejoramiento de acuerdo al resultado de la evaluación inicial aplicada y Plan de Trabajo Anual 2018	-	-	5	-	5
	Fortalecimiento del Clima Organizacional	Entidades del Sector	<b>Talento Humano</b>	Estrategia sectorial diseñada para el fortalecimiento del Clima Organizacional	-	1	-	-	1
				% de implementación de la estrategia de fortalecimiento del clima organizacional.	-	20%	60%	100%	100%

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

ESTRATEGIA NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
<b>Buen Gobierno</b>	Impulsar el uso de los recursos públicos	Dapre APC ARN UNGRD ANIVB	<b>Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público</b>	Presupuesto Ejecutado	95,95%	96,73%	98,19	98,24%	98,24%
		Eficacia en la ejecución del PAC		98%	98%	98%	98%	98%	
		Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos		87%	87,5%	75,6%	88,5%	88,5%	
		Dapre ARN UNGRD	<b>Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público</b>	Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos por parte de la AVB	-	55%	48%	100%	100%
ANIVB									

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Definición de la ruta estratégica que guiará la gestión institucional	Entidades del Sector	<b>Planeación Institucional</b>	Plan de Acción Institucional elaborado, socializado y publicado a más tardar el 31 de enero	-	-	-	5	5
	Evaluación periódica de los resultados de las entidades	Entidades del Sector	<b>Seguimiento y evaluación del desempeño institucional</b>	Cumplimiento del desempeño institucional	-	-	-	95%	95%
	Fortalecimiento de la Talento Humano	Entidades del Sector	<b>Talento Humano</b>	Ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano Promedio(ejecución Plan institucional de capacitación + ejecución plan de bienestar + ejecución plan de seguridad y salud en el trabajo)	-	-	-	90%	90%
	Defensa de los derechos e intereses de la Nación	Entidades del Sector	<b>Defensa Jurídica</b>	Eficacia en la atención judicial y administrativa de procesos y acciones judiciales (Número de procesos y acciones judiciales atendidas judicial y administrativamente/ Número procesos y acciones judiciales radicadas)	-	-	-	95%	95%
		Dapre	<b>Defensa Jurídica</b>	Tasa de éxito procesal	-	-	-	90%	90%
Promoción de la participación ciudadana	Entidades del Sector	<b>Participación Ciudadana en la Gestión Pública</b>	Audiencia de Rendición de Cuentas Pública, realizada	-	-	-	5	5	



ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	INDICADOR	METAS				
					AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Facilitar el acceso de los ciudadanos a sus derechos, mediante los servicios de las entidades	ANIVB	Servicio al Ciudadano	Nivel de satisfacción del cliente	-	-	-	80%	80%
		APC Dapre ARN UNGRD		Nivel de satisfacción del cliente frente a la respuesta a peticiones	-	-	-	80%	80%
		Entidades del Sector		Satisfacción de los usuarios frente a trámites y/ u Otros Procedimientos Administrativos que preste la entidad (No. de usuarios de trámites y otros procedimientos administrativos que califican la entidad con 4-5/ No. de usuarios que responden la encuesta de satisfacción)	-	-	-	80%	80%
	Disponer de las condiciones mínimas para el ejercicio de control interno	Entidades del Sector	Control Interno	Cumplimiento del Programa de auditorías de las entidades del sector	-	-	-	100%	100%
				Evaluación del Sistema de Control Interno – calificación MECI (Resultados Informe Ejecutivo Anual DAFP)	-	-	-	*	*
	Promoción de buenas prácticas de gestión	Entidades del Sector	Gestión del conocimiento e Innovación	Ejercicio de Innovación Implementado	-	-	-	5	5
	Fomento de la integridad pública	Entidades del Sector	Integridad	Entidades con Manual de Ética o Código de Ética actualizado acorde con el Código de Integridad	-	-	-	5	5
Mejoramiento continuo de la gestión	Entidades del Sector	Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	Calificación del FURAG – Formulario Único de Reporte de Avances en la Gestión	-	-	-	*	*	

\* Una vez se tengan los resultados consolidados de la vigencia 2017, se definirá la meta.