



**PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA**



# **PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018**

**Versión N° 6**  
**Bogotá, Mayo de 2017**



## Tabla de Contenido

1.	OBJETIVO	6
2.	ALCANCE	6
3.	MARCO LEGAL	6
	3.1 Marco Legal Externo	6
	3.2 Marco Legal Interno	7
4.	ANTECEDENTES	7
	4.1 Plan Nacional de Desarrollo	7
	4.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión	9
5.	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018	10



**PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018**  
**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA**  
**VERSIÓN 5**

---

**JUSTIFICACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015-2018**

A continuación se relacionan las modificaciones planteadas:

1. Política Gestión Misional y de Gobierno

Con el propósito de mantener la consistencia de la información, para los siguientes indicadores se presentan las metas sin acumular acorde con la información del aplicativo Sinergia:

- Planes municipales con inclusión de las acciones de atención, asistencia y reparación a víctimas de MAP, MUSE y/o AEI
- Rutas municipales para la atención, asistencia y reparación a las víctimas de MAP, MUSE y/o AEI en el marco de la Ley 1448 de 2011
- Entidades de la Rama Ejecutiva asesoradas en la Implementación de la Ley 1712 de 2014
- Proyectos formulados por parte de las entidades con acompañamiento por parte de la UNGRD

Para el siguiente indicador se ajustan las metas de 2015 y 2018 teniendo en cuenta que ya se cumplió:

- Hoja de ruta de la cooperación internacional en Colombia

2. Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano

Acorde con la proyección realizada por las entidades, se ajusta la meta del indicador:

- Implementación del Plan Anticorrupción

Pasa de 93,5% a 98,1% para las vigencias 2017 y 2018.

3. Eficiencia Administrativa

Teniendo en cuenta que se debe mantener el 100% en las metas de las vigencias 2017 y 2018 acorde con el artículo 2.2.9.1.3.2 del Decreto 1078 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones”, se ajustan las metas de los siguientes indicadores:

- Avance en el componente GEL-TIC para servicios
- Avance en el componente GEL-TIC para el Gobierno Abierto para los años 3 y 4



De otro lado, debido a que la certificación de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres en ISO 14001:2014 se debe mantener a partir del momento de la obtención, se ajusta la meta del indicador pasando de 0 a 1 para las vigencias 2017 y 2018:

- Número de certificaciones obtenidas en ISO 14001:2014

#### 4. Política Gestión del Talento Humano

Debido a que la Comisión Nacional del Servicio Civil aprobó Mediante Resolución No. CNSC 20161010047335 del 23 de diciembre de 2016 el Sistema Propio de Evaluación del Desempeño Laboral para las Entidades del Sector Presidencia de la República, se incluyen los siguientes indicadores para las vigencias 2017 y 2018:

- Modelo de evaluación de gerentes públicos adoptado e implementado
- Modelo de evaluación del desempeño propio implementado

Teniendo en cuenta que a partir del 1° de Junio de 2017 se debe iniciar la adecuación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a los estándares mínimos establecidos en la Resolución 1111 de 2017 expedida por el Ministerio de Trabajo, para las vigencias 2017 y 2018 se inactiva el indicador:

- Avance en la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Se crean los indicadores:

- Entidad con Evaluación Inicial acorde con la Resolución 1111 de 2017
- Entidad con plan de mejoramiento y plan de trabajo anual 2018

Se ajusta la meta del siguiente indicador pasando del 30% al 60% acorde con la programación realizada por los Jefes de Talento Humano de las entidades del sector:

- Implementación de la estrategia de fortalecimiento del clima organizacional.

#### 5. Política Gestión Financiera

Se ajusta la meta de la vigencia 2016 de la Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas para siguiente indicador:

- Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos por parte de la AVB

La meta pasa de 100% a 81%, debido a que en la proyección inicial solo se contaba con el patrimonio autónomo de Ministerios, sin embargo, el 9 de diciembre de 2016 se suscribió contrato de Fiducia mercantil de administración y pagos para la formulación, estructuración y desarrollo de los proyectos de la Agencia y en desarrollo del contrato la Agencia ha incorporado recursos que deben ser incluidos en la medición del indicador, así como la respectiva ejecución de pagos de acuerdo a la dinámica y avance de los proyectos adelantados por la Agencia.



De conformidad con la Resolución 0345 de 2016, el Plan Estratégico Sectorial se aprobó en el aplicativo SIGEPRE por parte de la Directora de Gestión General mediante la mejora MPA-508.

Revisó: Nubia Patricia López Méndez  
Jefe Oficina de Planeación

Aprobó: Piedad Jiménez Montoya  
Directora de Gestión General



## **PLAN ESTRATÉGICO DEL SECTOR ADMINISTRATIVO DE PRESIDENCIA 2015 – 2018**

### **1. OBJETIVO**

El presente documento tiene como objetivo presentar la versión actualizada del Plan Estratégico del Sector Administrativo de Presidencia de la República 2015 – 2018, principal herramienta para la toma de decisiones del Sector.

### **2. ALCANCE**

Este documento aplica a las entidades adscritas al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República:

- Departamento Administrativo de la Presidencia de la República – Dapre
- Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional de Colombia - APC
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres - UNGRD
- Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas - ACR
- Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas - ANIVB

### **3. MARCO LEGAL**

#### **3.1 Marco Legal Externo**

- Ley 152 de 1994, Artículos 26 y 29: Para la construcción del Plan indicativo cuatrienal o Plan Estratégico, el DAPRE ha venido trabajando en el mismo teniendo como base los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo. Este plan se encuentra soportado en los planes de cada una de las entidades del sector, los cuales son la base para la evaluación de los resultados.
- Ley 489 de 1998, artículo 19. Comités Sectoriales de Desarrollo Administrativo. Los ministros y directores de departamento administrativo conformarán el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo, encargado de hacer seguimiento por lo menos una vez cada tres (3) meses a la ejecución de las políticas de desarrollo administrativo, formuladas dentro del plan respectivo.  
El Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo estará presidido por el Ministro o Director del Departamento Administrativo del sector respectivo. Del Comité harán parte los directores, gerentes o presidentes de los organismos y entidades adscritos o vinculados, quienes serán responsables únicos por el cumplimiento de las funciones a su cargo so pena de incurrir en causal de mala conducta.
- Decreto Ley 019 de 2012, Artículo 233: establece que las entidades están obligadas a formular y publicar los planes de acción sectorial e institucional a más tardar el 31 de enero de cada año.
- Decreto 2482 de 2012: Establece los lineamientos para la integración de la planeación y la gestión de las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como instrumento de articulación y reporte de la planeación



el cual contempla las metas de Gobierno establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo y las políticas de desarrollo Administrativo.

- Ley 1753 de 2015: Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018 “Todos por un nuevo país”.

### **3.2 Marco Legal Interno**

- Decreto 672 del 26 de abril de 2017 por el cual se modifica la estructura del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.
- Resolución 1032 del 3 de diciembre de 2015 por la cual se modifican y compilan las normas relacionadas con el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo del Sector de la Presidencia de la República.
- Resolución 0345 del 24 de mayo de 2016 delega en el Director de Gestión General del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República la función de aprobar el Plan Estratégico Sectorial, el Plan Estratégico Institucional, el Plan de Acción Anual y el Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana y sus modificaciones.

## **4. ANTECEDENTES**

Para la formulación y construcción del Plan Estratégico del Sector se tomaron como base los siguientes componentes prioritarios para el Gobierno Nacional:

### **4.1 Plan Nacional de Desarrollo**

El Plan Nacional de Desarrollo 2014 - 2018 se estructura a través de tres (3) pilares: Paz, Equidad y Educación, sobre los cuales se van a desarrollar todas las prioridades de Gobierno, relacionadas con el desarrollo económico y el bienestar para las regiones y ciudadanos.



Gráfica N° 1 Pilares fundamentales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”



Adicionalmente, el Plan Nacional de Desarrollo “2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”, las siguientes estrategias transversales que permitirán a este Gobierno avanzar en la construcción de un país en paz, equitativo y educado:

Tabla N° 1 Estrategias Transversales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”

Estrategia	Objetivos
<b>Competitividad e Infraestructura Estratégicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar el crecimiento, desarrollo humano e integración y conectividad territorio - nación</li> </ul>
<b>Movilidad Social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alcanzar los objetivos sociales del PND (Salud, educación, equidad y empleo)</li> </ul>
<b>Transformación del campo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disminuir las brechas entre el campo y la ciudad en materia de indicadores sociales (pobreza, educación, infraestructura, violencia).</li> </ul>
<b>Seguridad, justicia y democracia para la construcción de paz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar el sistema democrático del país.</li> <li>Promover el goce efectivo de los derechos humanos y de la justicia para todos los ciudadanos.</li> <li>Construcción de un Estado desde y para los territorios.</li> <li>Articular el trabajo de autoridades civiles, fuerza pública y la justicia.</li> </ul>





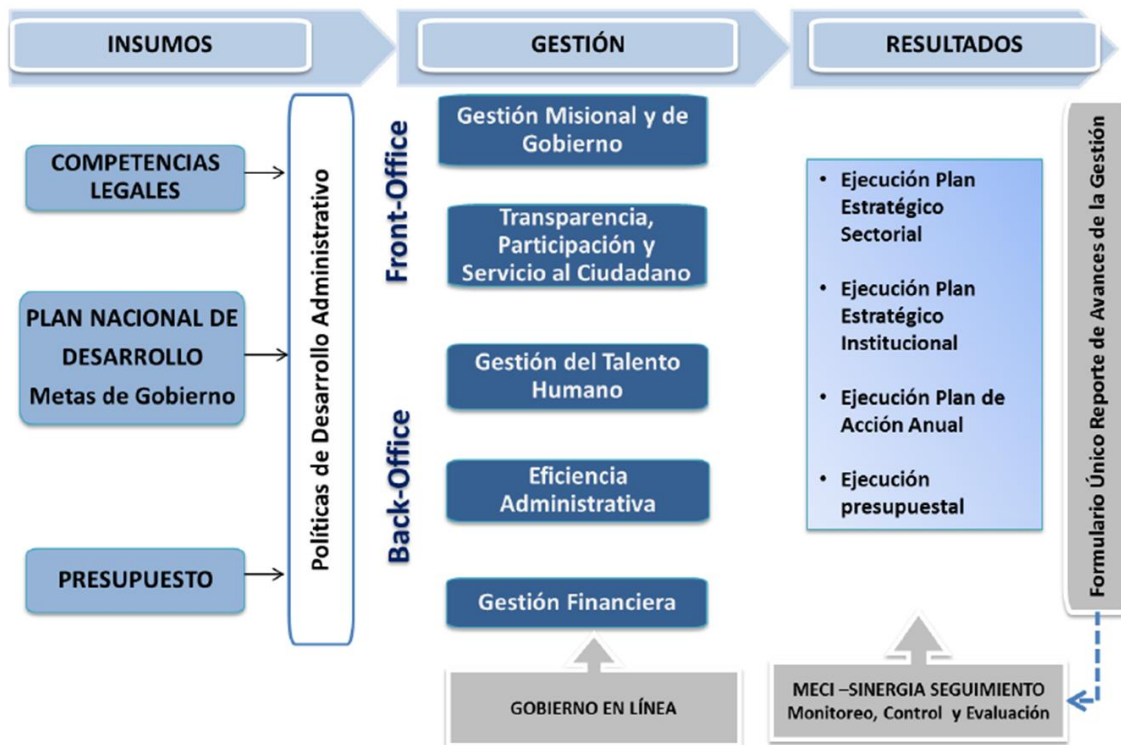
Estrategia	Objetivos
Buen Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantizar la configuración y consolidación de un Estado moderno, transparente, eficiente y eficaz.</li> <li>Redistribuir de manera equitativa los recursos y oportunidades para el cierre de brechas.</li> </ul>
Crecimiento verde	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover la sostenibilidad del crecimiento económico incluyendo aspectos ambientales.</li> </ul>

#### 4.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión

El Gobierno Nacional expidió el Decreto 2482 de 2012 “Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión”. La entidad adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación.

Este modelo se fundamenta en el desarrollo de cinco políticas de desarrollo administrativo:

Gráfica N° 2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión





## **5. PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018**

El desarrollo de la Planeación Estratégica le permitirá al sector obtener los siguientes beneficios:

- Encaminar los esfuerzos hacia el cumplimiento de los objetivos sectoriales planteados.
- Realizar mediciones que ayudarán a la toma de decisiones de manera eficaz y oportuna.
- Impulsar las políticas del Presidente de la República.
- Articular instrumentos y mecanismos que permitan obtener resultados efectivos.
- Focalizar los recursos de acuerdo con las prioridades del sector.

De otro lado, para la creación de los indicadores que hacen parte del Plan Estratégico 2015-2018 se tuvieron en cuenta los siguientes lineamientos:

- a. El Sector definió estrategias sectoriales articuladas con las políticas de desarrollo administrativo, las estrategias definidas en el documento preliminar de bases del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, y las competencias y funciones establecidas en los decretos de funciones de cada entidad.
- b. En la política de Desarrollo Administrativo “Gestión Misional y de Gobierno” se priorizaron los indicadores que se formularon para el seguimiento a metas de gobierno (PND 2014 -2018), los cuales hacen parte del documento de Bases del Plan Nacional de Desarrollo.

En el caso de APC Colombia y la Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas se crearon indicadores de gestión que dan cuenta de las gestiones realizadas en materia misional.

- c. Se definieron estrategias concertadas con los líderes de las dependencias de Talento Humano y Tecnología alineadas a las políticas de Gestión del Talento Humano y Eficiencia Administrativa.
- d. A partir de la expedición de la Ley 1753 del 9 de junio de 2015 por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país”, se hicieron ajustes a los indicadores PND planteados para el Plan Estratégico y se ajustó la denominación de la Empresa Nacional de Renovación Virgilio Barco Vargas SAS por Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas.

A continuación se detalla el Plan Estratégico Sectorial 2015 – 2018 ajustado.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Nota: El Plan Estratégico Sectorial 2014 – 2018 se modificó teniendo en cuenta la revisión de las metas de cada una de las políticas de desarrollo administrativo.

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Fortalecimiento de la política de Reintegración Social y Económica de personas que están en los grupos al margen de la ley	Agencia Colombiana para la Reintegración	Personas que han culminado el proceso de reintegración de manera exitosa	4.000	2.500	4.500	7.000	18.000		Vigente
			Personas acompañadas en el proceso de reintegración para el cumplimiento de su ruta	25.370	28.789	28.708	28.127	28.127		Vigente
			Beneficios de inserción económica otorgados a las personas en proceso de reintegración	1.920	1.886	2.380	2.522	8.708		Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Fortalecimiento del Sistema Nacional de DDHH y DIH a través de la articulación entre las entidades del Estado	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Municipios con rutas de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra NNA implementadas.	100	120	140	160	160		Vigente
			Municipios con plan de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra NNA implementadas	28	32	36	40	40		Vigente
			Medidas de reparación implementadas en materia de DD. HH ordenadas en decisiones de instancias internacionales	5	10	15	20	20		Vigente
			Entidades territoriales asistidas técnicamente en el proceso de apropiación de la Estrategia Nacional de Derechos Humanos.	8	16	24	32	32		Vigente
			Confianza en el respeto por los derechos humanos	38%	40,50%	43%	47%	47%		Inactivo
			Proyectos de educación en derechos humanos y cultura de paz desarrollados por la Consejería Presidencial para los DDHH.	1	1	2	2	6		Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Consolidación de la acción integral contra minas antipersonales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Eventos con MAP, MUSE o AEI intervenidos	1.614	3.390	5.343	7.492	7.492		Vigente
			Municipios con implementación de los componentes de la Educación en el Riesgo de Minas - ERM	17	19	19	22	77		Vigente
			Áreas peligrosas confirmadas	393	826	1302	1826	1826		Vigente
			Personas sensibilizadas en prevención y promoción de comportamientos seguros	11.421	12.564	13.822	15.203	53.010		Vigente
			Metros cuadrados liberados de sospecha MAP, MUSE o AEI	314.940,32	663.713,71	933.860,44	946.745,18	2.859.259,65		Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Consolidación de la acción integral contra minas antipersonales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Porcentaje de víctimas de MAP, MUSE y/o AEI con seguimiento al acceso de medidas de Asistencia, Atención y Reparación Integral	100%	100%	100%	100%	100%		Vigente
			Municipios con planes de intervención	17	17	19	19	22		Vigente
			Planes municipales con inclusión de las acciones de atención, asistencia y reparación a víctimas de MAP, MUSE y/o AEI	17	19	19	22	77	Se ajustan las metas para los años 2, 3 y 4. Se presentan sin acumular acorde con la información de Sinergia para mantener la consistencia de la información. Año 2: Pasa de 36 a 19 Año 3: Pasa de 55 a 19 Año 4: Pasa de 77 a 22 La meta cuatrienal permanece.	Inactivo
			Rutas municipales para la atención, asistencia y reparación a las víctimas de MAP, MUSE y/o AEI en el marco de la Ley 1448 de 2011	17	19	19	22	77	Se ajustan las metas de los años 2, 3 y 4. Se presentan sin acumular acorde con Sinergia para mantener la consistencia de la información. Año 2: Pasa de 36 a 19 Año 3: Pasa de 36 a 19 Año 4: Pasa de 77 a 22 La meta del cuatrienio permanece.	Inactivo
			Municipios con intervenciones de Difusión Pública en Educación en el Riesgo de Minas (ERM)	100	351	523	688	688		Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Crecimiento Verde	Fortalecimiento de los procesos de conocimiento y reducción del riesgo y manejo de desastres	Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Cofinanciación de recursos por parte de las entidades territoriales y sectores beneficiarios del FNGRD	5%	6%	8%	10%	10%		Vigente
			Proyectos formulados por parte de las entidades territoriales con acompañamiento por parte de la UNGRD	3	23	34	40	100	Se ajustan las metas de los años 2, 3 y 4. Se presentan sin acumular acorde con Sinergia para mantener la consistencia de la información. Año 2: Pasa de 26 a 23 Año 3: Pasa de 60 a 34 Año 4: Pasa de 100 a 40 La meta del cuatrienio permanece.	Vigente
			Municipios con acompañamiento de la UNGRD y con acceso a información para toma de decisiones en ordenamiento territorial	0	0	0	68	68		Inactivo
			Sistemas de información de entidades nacionales con información prioritaria integrada al SNIGRD	2	4	6	8	8		Inactivo
			Municipios que cuentan con el documento de lineamientos para incorporar la gestión del riesgo de desastres en la revisión y ajuste del POT, articulado al plan de inversiones para los municipios	3	23	34	40	100		Vigente
			Sectores estratégicos que involucran la GRD en su planificación	0	0	1	2	3		Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Crecimiento Verde	Fortalecimiento de los procesos de conocimiento y reducción del riesgo y manejo de desastres	Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Sectores estratégicos que involucran la GRD en su planificación	0	0	1	2	3		Vigente
			Sectores que han concertado el componente programático del Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, PNGRD.	15	5	0	0	20		Vigente
			Entidades del orden nacional que reportan información a la UNGRD para ser integrada al SNIGRD	1	3	2	2	8		Vigente
			Agendas sectoriales estratégicas del PNGRD en implementación y con seguimiento	0	1	3	3	3		Vigente



# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Gestión de proyectos inmobiliarios para las sedes administrativas o misionales de las entidades que lo requieran	Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco	M <sup>2</sup> construidos proyecto CAN	0	0	0	102.000	102.000		Vigente
			Avance en la gestión del proyecto CAN	-	94%	100%	100%	100%		Nuevo
			M <sup>2</sup> construídos Edificio Manzana 6 proyecto Ministérios	0	0	0	54.000	54.000		Vigente
			Avance en la gestión del proyecto Ministerios	-	18,33%	90%	100%	100%		Nuevo
			M <sup>2</sup> construidos de proyectos inmobiliarios	0	0	0	156.000	156.000		Vigente
			Avance en la gestión de proyectos inmobiliarios (Batallón Pereira y Batallón Barranquilla)	-	49%	85%	100%	100%		Nuevo

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Impulsar la implementación de la política pública integral anticorrupción	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Índice de Política Pública Integral Anticorrupción, bajo las directrices de la Comisión Nacional de Moralización.	50%	70%	90%	100%	100%		Vigente
			Entidades de la Rama Ejecutiva asesoradas en la Implementación de la Ley 1712 de 2014	27	70	113	157	157	Se ajustan las metas de los años 2, 3 y 4. Se presentan sin acumular acorde con Sinergia para mantener la consistencia de la información. Año 2: Pasa de 70 a 43 Año 3: Pasa de 113 a 43 Año 4: Pasa de 157 a 44 La meta del cuatrienio permanece.	Vigente
			Entidades Nacionales que reportan completo su Plan Anticorrupción	144	148	152	157	157		Vigente
			Grandes empresas y gremios que firman el Pacto Colombia contra la corrupción	8	7	10	10	35		Vigente
			Política Integral Transparencia Difundida	1	2	3	4	4		Inactivo
			Mecanismos para la prevención y el control de la corrupción implementados	4	8	12	16	16		Inactivo

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Apoyo para la inclusión de Colombia a la OCDE	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Comités de la OCDE a los que Colombia accede como miembro pleno	5	12	6	0	23		Vigente
	Consolidar la oferta de cooperación internacional promoviendo su diversificación	Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC-Colombia	Hoja de ruta de la Cooperación Internacional en Colombia	1	0	1	0	1	Se ajustan las metas debido a que el indicador se cumplió en el año 1. Año 1: pasa de 0 a 1 Año 4: pasa de 1 a 0	Vigente
			Recursos de cooperación alineados a las prioridades definidas	65%	70%	75%	80%	80%		Vigente
			Países con proyectos de Cooperación Sur-Sur y Triangular en ejecución	36	37	39	40	40		Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Transparencia, participación y Servicio al Ciudadano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Implementación de la política pública integral anticorrupción	Entidades del Sector	Planes Anticorrupción elaborados y socializados	5	5	5	5	5		Vigente
			Cumplimiento de los requisitos del contenido del Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana PAAPC	-	100%	100%	100%	100%		Nuevo
			Implementación del Plan	92,0%	93%	98,1%	98,1%	98,1%	Acorde con la proyección remitida por las entidades para el año 3 se ajusta la meta pasando de 93,5% a 98,1%. Para el año 4 se ajusta la meta pasando de 94% a 98,1%	Vigente
			Porcentaje de cumplimiento de la Ley 1712 de 2014	100%	100%	100%	100%	100%		Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Agencia Colombiana para la Reintegración	Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, desarrollada	100%	-	-	-	100%		Vigente
			Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, implementada	-	50%	100%	-	100%		Vigente
		Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco	Implementación y uso del aplicativo Sigob	100%	-	-	-	100%		Vigente
		Agencia Presidencial de Cooperación Internacional	Sistema de información de cooperación internacional implementado	20%	40%	70%	100%	100%		Vigente
		Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Sistema de Información Integrado para los diferentes procesos de la entidad	25%	50%	75%	100%	100%		Vigente
			Trámite de campañas publicitarias sistematizado	100%	-	-	-	100%		Vigente
		APC AVB UNGR ACR	Formulación del plan SGSI	100%	-	-	-	100%		Vigente
		DAPRE AVB ACR	Integración Sistema de Comunicaciones Unificadas	100%	-	-	-	100%		Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO	
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio			
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la estrategia de Gobierno en Línea	Entidades del Sector	Avance en el componente GEL - TIC para servicios	90%	100%	100%	100%	100%	Se ajustan las metas de los años 3 y 4 acorde con lo establecido en el Decreto 1078 de 2015. Año 3: Pasa de 0 a 100% Año 4: Pasa de 0 a 100%	Vigente	
			Avance en el componente GEL - TIC para el Gobierno abierto	90%	100%	100%	100%	100%	Se ajustan las metas de los años 3 y 4 acorde con lo establecido en el Decreto 1078 de 2015. Año 3: Pasa de 0 a 100% Año 4: Pasa de 0 a 100%	Vigente	
			Avance en el componente GEL - TIC para la Gestión	25%	50%	80%	100%	100%		Vigente	
			Avance en el componente GEL - Seguridad y privacidad de la Información	40%	60%	80%	100%	100%		Vigente	
	Mejoramiento continuo de la gestión a través de la aplicación de estándares internacionales	Entidades del Sector	Dapre	Implementación del plan de la norma ISO 27001 para el proceso de TICs	30%	60%	100%	-	100%		Vigente
			APC EVB UNGR ACR	Formulación del plan SGSI	100%	-	-	-	100%		Vigente
			DAPRE EVB ACR	Integración Sistema de Comunicaciones Unificadas	100%	-	-	-	100%		Vigente
			Número de entidades certificadas en NTCGP 1000:2009	2	4	4	5	5		Vigente	
			Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Número de certificaciones obtenidas en ISO 14001:2004	0	1	1	1	1	Se incluye la meta para los años 3 y 4 debido a que la certificación debe mantenerse. Año 3: Pasa de 0 a 1 Año 4: Pasa de 0 a 1	Vigente
	Fortalecimiento de la gestión documental	Entidades del Sector	Número de entidades con Tablas de retención documental implementadas	1	3	5	5	5		Vigente	

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión de Talento Humano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Fortalecimiento de las herramientas que permitan medir los logros de los servidores públicos	Entidades del Sector	Entidades con sistema tipo de evaluación del desempeño adoptado para funcionarios de carrera	3	3	3	3	3		Inactivo
			Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio diseñado	0	5	0	0	5		Vigente
			Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio presentado para aprobación de la Comisión Nacional del Servicio Civil	0	5	0	0	5	Se ajusta la meta del año 2 de 0 a 5 teniendo en cuenta que se cumplió en la vigencia 2016 y se ajusta la meta del año 3 pasando de 4 a 0 y del año 4 pasando de 5 a 0. La meta cuatrienal no se afecta. Mediante Resolución No. CNSC 20161010047335 del 23 de diciembre de 2016, La Comisión Nacional del Servicio Civil, aprobó el Sistema Propio de Evaluación del Desempeño Laboral para las Entidades del Sector Presidencia de la República.	Vigente
			Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio implementado	-	-	100%	100%	100%	Se incluye para los años 3 y 4.	Vigente
			Entidades con modelo de evaluación de gerentes públicos adoptado e implementado	-	-	100%	100%	100%	Se incluye para los años 3 y 4.	Vigente

# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión de Talento Humano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Entidades del Sector	Entidades con Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado	0	5	5	0	5	Se ajusta la meta para el año 3 pasando de 0 a 5 acorde con el plazo establecido en el Decreto 052 de 2017.	Vigente
			Avance en la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	-	100%	100%	100%	100%		Nuevo
			Entidades con Evaluación Inicial de acuerdo a los Estándares Mínimos de la Resolución 1111 de 2017	-	-	5	-	5	Se incluye este indicador acorde con los requerimientos de la Resolución 1111 de 2017	
			Entidades con Plan de mejoramiento de acuerdo al resultado de la evaluación inicial aplicada y Plan de Trabajo Anual 2018	-	-	5	-	5	Se incluye este indicador acorde con los requerimientos de la Resolución 1111 de 2017	
	Fortalecimiento del Clima Organizacional	Entidades del Sector	Estrategia sectorial diseñada para el fortalecimiento del Clima Organizacional	0	1	0	0	1		Vigente
			% de implementación de la estrategia de fortalecimiento del clima organizacional.	0	20%	60%	100%	100%	Se ajusta la meta del año 3 pasando del 30% al 60%, acorde con la programación realizada por los Jefes de Talento Humano de las entidades del Sector.	Vigente



# Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

## Política Gestión Financiera

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 06	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Impulsar el uso de los recursos públicos	Dapre APC ACR UNGRD	Presupuesto Ejecutado	95,95%	96,73%	96,78%	96,83%	96,83%		Vigente
			Eficacia en la ejecución del PAC	98%	98%	98%	98%	98%		Vigente
			Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos	87%	87,50%	88,00%	88,50%	88,50%		Vigente
		AVB	Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos por parte de la AVB	-	55%	81%	100%	100%	La meta pasa de 100% a 81%, debido a que en la proyección inicial solo se contaba con el patrimonio autónomo de Ministerios, sin embargo, el 9 de diciembre de 2016 se suscribió contrato de Fiducia mercantil de administración y pagos para la formulación, estructuración y desarrollo de los proyectos de la Agencia y en desarrollo del contrato la Agencia ha incorporado recursos que deben ser incluidos en la medición del indicador, así como la respectiva ejecución de pagos de acuerdo a la dinámica y avance de los proyectos adelantados por la Agencia.	Vigente