 <p>El futuro es de todos APC Colombia Agencia Presidencial de Cooperación Internacional</p>	<p>AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p> <p>PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR ESTIMULOS E INCENTIVOS VIGENCIA 2020 - V 2</p>
--	--

VALOR RUBRO BIENESTAR Y ESTIMULOS	\$	100.000.000,00
-----------------------------------	----	----------------

I. PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL

1. COMPONENTE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES

1.1 AREA PROMOCION Y PREVENCIÓN DE LA SALUD - DEPORTIVA Y RECREATIVA

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Estilo de Vida Saludable para los funcionarios y sus familias	De acuerdo con el programa de estilo de vida saludable, se vincularán a los funcionarios de los programas de vigilancia epidemiológica cardiovascular, osteomuscular y/o psicosocial y a todos los interesados y sus familias en la modalidad virtual. Podrá ser presencial, en la media que las disposiciones del gobierno así lo establezcan y el presupuesto asignado	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestion seguridad y Salud en el Trabajo Programa Transversal Entornos Laborales Saludables y Estrategia 4x4	x												
2	Actividades para prevenir el estrés laboral	Talleres virtuales para los funcionarios y sus familias sobre tecnicas de relajación, manejo de respiración, meditación, pilates, entre otras; en la modalidad virtual. Podrá ser presencial, en la media que las disposiciones del gobierno así lo establezcan y la disponibilidad presupuestal.	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestion seguridad y Salud en el Trabajo Programa Transversal Entornos Laborales Saludables y Estrategia 4x4	x												
3	Medición de riesgo psicosocial	Medición del riesgo psicosocial a través de la aplicación de la Bateria aprobada por el Ministerio de salud y las reglamentaciones vigentes sobre la materia. Podrá aplicarse virtual o presencial, requiere el acompañamiento del especialista de psicología con los grupos, entrega de resultados y presentación del informe.	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestion seguridad y Salud en el Trabajo Programa Transversal Entornos Laborales Saludables y Estrategia 4x4	x		Se ejecuta en el ultimo trimestre del año, dependiendo los lineamientos que determine el Gobierno por el COVID 19										
4	Actividades para intervencion del riesgo psicosocial	Charlas con psicólogos sobre manejo de emociones e intervención de primeros auxilios psicológicos por COVID -19, disponibilidad de programa de psicólogo 24/7, para los servidores que así lo requieran.	Charlas con psicólogos sobre manejo de emociones e intervención de primeros auxilios psicológicos por COVID -19, disponibilidad de programa de psicólogo 24/7, para los servidores que así lo requieran.	x												
5	Exámenes Médicos Ocupacionales Periódicos	Realizar los exámenes médicos ocupacionales según el profesigramas y 30 tiqueteras de exámenes médicos ocupacionales - audiometria - optmetria y exámenes físicos.	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestion seguridad y Salud en el Trabajo Programa Transversal Entornos Laborales Saludables y Estrategia 4x4	x		Se ejecutan en el segundo semestre, hasta tanto el Ministerio de Salud y la secretaria Distrital regulen estos protocolos por Covid-19.										

1.2. AREA PROTECCION SERVICIOS SOCIALES Y FAMILIA

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Comparto con mi familia	Un día de integración de la familia de acuerdo con la normatividad aplicable // un día en el semestre	Ley 1857 de 2017	x												
2	Navidad Infantil	Celebración de la navidad infantil APC, para los hijos de los funcionarios hasta 12 años de edad.	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
3	Cursos deportivos o artísticos a través de la Caja	Inscripción para los servidores interesados y sus familias a cursos virtuales (deportes, artísticos, educación para el desarrollo humano) a través de la Caja de Compensación	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
4	Divulgación programa Servimos	Dar a a conocer el Programa Servimos a los integrantes de la comunidad APC, ofrece convenios para estudio, recreación, vivienda, seguros y descuentos para acceder a bienes y servicios	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018		x	De acuerdo a programación y disponibilidad de las Entidades										

2. COMPONENTE CALIDAD DE VIDA LABORAL

2.1. AREA DE FORTALECIMIENTO DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Celebraciones fechas especiales : día del servidor publico, día de la mujer, día de la secretaria y conductor	APC Colombia busca consolidar una cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual celebra y conmemora fechas importantes.	Decreto No. 2865 de 2013 y Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
2	Celebración Trimestral de cumpleaños en APC	APC Colombia busca consolidar una cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual celebra cada trimestre el cumpleaños de sus integrantes	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
3	Programa para integración y fortalecimiento de equipos y Liderazgo Organizacional	Desarrollar a través de talleres y/o espacios de integración virtual actividades que propicien el trabajo en equipo, comunicación y liderazgo organizacional.	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
4	Reconocimiento por permanencia en la Entidad	Reconocer la trayectoria laboral de los servidores públicos con 3 y mas de 5 años de servicio continuo en la entidad	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018		x											
5	Medición del Clima Laboral	Efectuar seguimiento a los resultados obtenidos en la medición del 2019 y evaluar a través de esta herramienta las acciones implementadas en el Plan 2020	Decreto 1567 de 1998 Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018 Plan Estratategico Sectorial 2018 - 2022	x												



El futuro es de todos

APC Colombia
Agencia Presidencial de
Cooperación Internacional

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR ESTIMULOS
E INCENTIVOS VIGENCIA 2020 - V 2

2.2. AREA DE POLÍTICAS DE CALIDAD DE VIDA LABORAL


No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Celebra tu cumpleaños	APC Colombia busca consolidar una Cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual establece espacios para propiciar el balance entre la vida laboral y personal del servidor público.	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018 y Políticas de Gestión del Talento Humano - sector Presidencia		x											
2	Turnos compensados	Generar políticas de operación para la compensación de tiempo de los funcionarios, con el fin de que accedan al disfrute de los turnos compensados para Semana Santa y Fin de Año	Decreto 648/2017		x											
3	Y APC tomaba Café a la hora del...	Espacio de 30 minutos sumada a los 15 minutos de merienda de pausa ludica y social para compartir con compañeros o amigos, hablar, jugar y desconectarse de la rutina del viernes institucional.	Guía de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018 y Políticas de Gestión del Talento Humano - sector Presidencia		x											

II. PROGRAMA DE INCENTIVOS

1. INCENTIVOS NO PECUNIARIOS

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1	Uso de la Bicicleta	Otorgar el incentivo de medio día de permiso a los funcionarios que cumplan los parametros establecidos en la norma, no podrá ser acumulabe.	Ley 1811 de 2016		x												
2	Mejor Servidor Publico Carrera Administrativa por Niveles	Se entregará el incentivo que se defina previamente por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Decreto 1083 de 2015 y Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x													
3	Mejor servidor Público de Libre Nomenclatura y Remoción nivel Directivo			x													
4	Incentivo por atención al Usuario Externo			x													
5	Incentivo por atención al Usuario Interno			x													
6	Ceremonia entrega de incentivos - resultados cierre de vigencia			Actividad definida para exaltar la labor de los funcionarios y niveles de excelencia	Decreto 1083 de 2015 y Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x											

2. PECUNIARIOS Y NO PECUNIARIOS

		AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO														
		PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR ESTIMULOS E INCENTIVOS VIGENCIA 2020 - V 2														
No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Equipos de Trabajo	Efectuar la convocatoria y otorgar el incentivo de acuerdo con la reglamentación y políticas que se definan para la ejecución de los equipos de trabajo.	Decreto 1083/2015	x		De acuerdo con programación de la Resolución 429 de 2019 o a la que haya lugar.										

ORIGINAL FIRMADO
ANGELA OSPINA DE NICHOLLS
DIRECTORA GENERAL

ORIGINAL FIRMADO
CARLOS AUGUSTO CASTAÑO CHARRY
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Revisó: JULIO CESAR CADAVID GÓMEZ Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano

Elaboró: SILVIA ROCÍO GÓMEZ SANDOVAL
Profesional Especializada Gestión del Talento Humano