

JUSTIFICACIÓN AJUSTES AL CRONOGRAMA DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC/2025

En el marco del Plan Estratégico de Talento Humano –PETH-, que incluye dentro de sus componentes el Plan Institucional de Capacitación – PIC-, para la vigencia de 2025 este plan está compuesto por 23 capacitaciones, de las cuales 9 son capacitaciones externas y 14 son espacios de conocimiento:

1. Lenguaje claro
2. Prevención y atención a las violencias contra las mujeres
3. Curso de Excel
4. Seguridad digital y de la información
5. Inteligencia artificial
6. Estadística
7. Redacción y Ortografía
8. Curso de integridad y transparencia y lucha contra la corrupción
9. Curso MIPG
10. Gestión SNCI
11. Debida diligencia en la supervisión de contratos
12. Como ve China al mundo y que es la cooperación para China
13. Acción disciplinaria preventiva primer semestre
14. Contra partida nacional y cupo fiscal
15. Metodología para la facilitación de los procesos sociales a partir de la mejora continua (seikatzu Kaizen)
16. Proceso Certificados de Utilidad Común ¿los CUC tiene que ver conmigo?
17. Régimen legal aplicable a APC Colombia
18. Manejo tablero de control

- 19.** Acción disciplinaria preventiva segundo semestre
- 20.** Evaluación del servicio y la medición de la experiencia ciudadana
- 21.** Caracterización de la ciudadanía y los grupos de valor
- 22.** Enfoque diferencial
- 23.** Prevención temprana y la superación de la estigmatización de las personas en procesos de reincorporación y reintegración

A corte del mes de marzo de 2025 se han realizado 5 capacitaciones las cuales son:

- 1.** Capacitación de lenguaje claro brindado por Función Pública
- 2.** Prevención y atención a las violencias contra las mujeres brindado por la secretaria de la mujer
- 3.** Evaluación del servicio y la medición ciudadana
- 4.** Prevención temprana y la superación de la estigmatización de las personas en procesos de reincorporación y reintegración
- 5.** Curso de inteligencia artificial brindado por el SENA

Para el primer trimestre de la vigencia 2025 se tenía estipulado realizar los siguientes espacios de conocimiento, que debido a agenda de los servidores que brindarán los mismos, no se pudieron realizar en este primer trimestre, siendo necesario reprogramarlos para el segundo trimestre:

- 1.** Gestión SNCI: A cargo de la Dirección de Coordinación Interinstitucional de Cooperación.
- 2.** Debida diligencia en la supervisión de contratos: A cargo del Grupo Interno de Trabajo de Gestión Contractual.

Por otro lado, se identificó la necesidad de incluir al plan anual de capacitaciones el curso de inglés a los servidores públicos.

Igualmente, es pertinente excluir la capacitación de redacción y ortografía debido a que, no contamos con el tiempo suficiente para realizar este curso de cuarenta horas en la vigencia 2025, toda vez que, en el cronograma se tienen programados los cursos de Inteligencia Artificial y Excel, de 40 horas cada uno, para un total de 80 horas.

Con el fin de lograr un adecuado desarrollo del PIC 2025, se hace necesario ajustar el cronograma de capacitaciones de la siguiente manera:

- Curso de Excel el cual estaba programado para el mes de abril, se reprogramará para el mes de agosto.
- Curso de inteligencia artificial estaba programado para el mes de junio, pero por disponibilidad del facilitador (SENA) se inició en el mes de marzo.
- Espacio de conocimiento Gestión SNCI estaba programado para el mes de febrero y se reprograma para el mes de abril.
- Espacio de conocimiento Debida diligencia en la supervisión de contratos estaba programado para el mes de marzo y se reprograma para el mes de mayo
- Espacio de conocimiento Caracterización de la ciudadanía y los grupos de valor estaba programada para el mes de mayo y se reprograma para el mes de junio.
- Espacio de conocimiento Prevención temprana y la superación de la estigmatización de las personas en procesos de reincorporación y reintegración estaba programado para el mes de septiembre, pero se realizó en el mes de marzo.



**JUSTIFICACION AJUSTES
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN Y
CRONOGRAMA PIC 2025**

Así las cosas, el cronograma del plan institucional de capacitación 2025 será el siguiente:

[illegible]

[illegible]

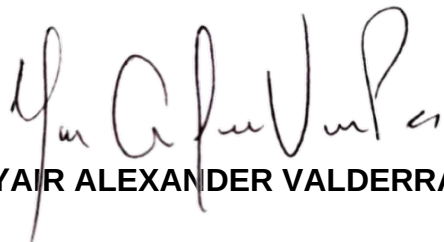
[illegible]

13	Habilidades y competencias	Enfoque diferencial											
14	Habilidades y competencias	Prevención temprana y la superación de la estigmatización de las personas en procesos de reincorporación y reintegración											

Dada en Bogotá D.C., a los dos (02) días del mes de abril de 2025.

ELEONORA BETANCUR GONZÁLEZ

Directora General



YAIR ALEXANDER VALDERRAMA PARRA

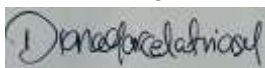
Director Administrativo y Financiero

Revisó: EDGAR RICARDO ARIAS MODESTO, Contratista DAF

YVETTE ARAUJO HERNANDEZ, Coordinadora del GIT de Gestión de Talento Humano

Proyectó: DIANA MARCELA ARIAS MODESTO – Profesional Especializado GIT de Gestión de Talento

Humano



Ges-