



APC Colombia



Empleo

Reconocimiento De Aprendizajes Previos A Través De La Evaluación Y Certificación De Competencias Laborales

Ficha Narrativa

**POR
TAFO
LIO
DE OFERTA**

de Cooperación
Internacional de Colombia



Empleo

Certificación de Competencias Laborales

Entidad Responsable

Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)

Área Responsable

Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



**Transformación
Productiva,
Internacionalización
y acción Climática**

Descripción de la buena práctica

La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) es una buena práctica diseñada para reconocer las habilidades, destrezas y conocimientos adquiridos por las personas a lo largo de su vida, independientemente de cómo y cuándo fueron obtenidos.

Esta iniciativa contribuye a mejorar la movilidad laboral y educativa, al tiempo que fortalece el perfil profesional de los trabajadores.

Como parte del Sistema Nacional de Cualificaciones en Colombia, la ECCL funciona como un mecanismo de Reconocimiento de los Aprendizajes Previos (RAP). Este enfoque facilita la inserción laboral de las personas, promueve su formación continua y eleva su nivel de cualificación profesional.

El proceso de evaluación se basa en la recopilación de evidencias relacionadas con el conocimiento, el desempeño y los productos, de acuerdo con las Normas Sectoriales de Competencia Laboral.

Estas normas son desarrolladas de manera colaborativa entre el sector productivo, el gobierno y la academia, en el marco del diálogo social, garantizando su relevancia y pertinencia para las necesidades del mercado laboral.

Productos y conocimientos

Esta buena práctica genera la certificación de competencias laborales para las personas que participan de esta evaluación. Con la certificación de la competencia laboral se promueve el reconocimiento social de las capacidades de las personas, se amplían las posibilidades de inserción, movilidad laboral y educativa, y de mejoramiento continuo de las cualificaciones.

Asimismo, a través de las evaluaciones de competencia laboral se identifican las brechas de conocimiento que presentan los trabajadores, lo que da lugar a la creación de planes de capacitación y entrenamiento en las organizaciones para el cierre de estas.

El tipo de conocimiento que se generan a partir de la buena práctica, son procedimentales y normativos para la competencia en el trabajo.

Actores

Actores ejecutores

Los responsables de la ejecución de esta buena práctica son los integrantes del Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo DSNFT, el cual está organizado por equipos internos de trabajo de acuerdo con las especialidades técnicas requeridas para facilitar la ejecución de las acciones encomendadas a esta dependencia, así:

- 1.** Dinamizadores Regionales y de Centros de Formación de la DSNFT
- 2.** Soporte de desarrollo del Sistema de Información DSNFT
- 3.** Dinamizadores de Instrumentos de Evaluación de la DSNFT
- 4.** Verificadores de la DSNFT
- 5.** Profesionales Banco Nacional de Instrumentos de Evaluación –BNIE
- 6.** Profesionales Política Pública y fortalecimiento de ECCL
- 7.** Profesionales para el soporte transversal (Jurídico, administrativo y presupuestal)

Actores beneficiarios

Los principales beneficiarios de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) son trabajadores pertenecientes a sectores como Industrias 4.0, Agro, Migrantes, jóvenes, sectores priorizados en planes de desarrollo, apuestas productivas, vocaciones regionales, y aquellos que forman parte de la Colombia profunda. Asimismo, se incluyen poblaciones vulnerables, como personas con discapacidad, reincorporados, cuidadores, mujeres, jóvenes y personas mayores.

Durante los aproximadamente 20 años de implementación de la ECCL, esta buena práctica ha beneficiado a una amplia variedad de grupos, incluyendo empleados, funcionarios, contratistas, personas en búsqueda de empleo e independientes. De manera indirecta, la práctica también impacta positivamente en los sectores productivos, como el agrícola, al mejorar los resultados de los productores que reciben apoyo técnico de profesionales capacitados a través de este mecanismo.

Enfoque diferencial

El ECCL cuenta con enfoque diferencial o de género al ser un proceso incluyente y abierto que posibilita a todas las personas y trabajadores en Colombia y del exterior reconocer sus competencias, sin distinción de género, edad, condición social o nivel educativo.

A través de la ficha de caracterización que diligencia la persona interesada en participar en el proceso de ECCL, se identifican los diversos tipos de población, posteriormente y teniendo en cuenta las características de dicha población se toman acciones relacionadas con la adecuación de los instrumentos de evaluación, como son las pruebas de conocimiento diferencial: audios, entrevista orientadora, transcripción a lenguaje Braille y otros idiomas y dialectos.

Recursos

Los recursos financieros para la ejecución de esta buena práctica provienen de la anualidad del presupuesto nacional, que para el año 2021 ascendieron a \$27.236.599.739 COP.

Con ellos, se movilizan los siguientes recursos:

Recursos tecnológicos:

- Sistema de Información DSNFT
- Vigilancia tecnológica
- Transferencia internacional

Recurso de talento humano:

- Actores que intervienen en la ejecución del proceso de Gestión de Evaluación de Certificación de Competencias Laborales.
- Red internacional de expertos en competencias laborales para multiplicar la implementación del proyecto en el país.
- Asesoría y apoyo internacional para la consolidación del cierre de brechas de competencia laboral en nuestro país.

Contribución al desarrollo

La buena práctica está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), contribuyendo significativamente a la promoción de la educación, la igualdad de género, el empleo digno y la reducción de desigualdades.

Entre los ODS a los que impacta directamente se destacan:

- **ODS 4: Educación de Calidad**
Promoviendo el acceso a oportunidades educativas a través del reconocimiento de competencias.
- **ODS 5: Igualdad de Género**
Fomentando la inclusión de mujeres en procesos de certificación y capacitación.
- **ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico**
Fortaleciendo las habilidades laborales y mejorando las condiciones de empleabilidad.
- **ODS 10: Reducción de las Desigualdades**
Cerrando brechas sociales, territoriales y económicas.

También, esta iniciativa se alinea con el **Plan Nacional de Desarrollo** Colombia Potencia Mundial de la Vida, contribuyendo a las transformaciones clave que este promueve.

En **Seguridad Humana y Justicia Social**, la ECCL fomenta la integración laboral y educativa de poblaciones

vulnerables, como migrantes, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y comunidades de la Colombia profunda, ayudando a cerrar brechas sociales y mejorar sus condiciones de vida.

En la **Transformación Educativa para la Vida**, la ECCL facilita el reconocimiento de aprendizajes previos y promueve la formación continua, permitiendo a las personas conectar sus competencias laborales con las demandas del mercado, impulsando la cualificación profesional y la movilidad educativa.

Contribuye también a la **Soberanía y Seguridad Económica**, al fortalecer sectores clave como el agro, las Industrias 4.0 y las vocaciones regionales, incrementando la productividad y la competitividad en territorios priorizados.

Por último, impacta la **Reducción de Desigualdades y el Desarrollo Territorial**, al beneficiar a comunidades de la Colombia profunda, promoviendo la equidad territorial y mejorando las capacidades productivas locales.

La ECCL apoya así el cierre de brechas económicas y sociales, alineándose con los objetivos de desarrollo sostenible del país.

Reconocimiento de la buena práctica

El SENA presta el servicio público de evaluación y certificación de competencias laborales a través de sus 117 centros de formación profesional integral y las 33 regionales del país, lo que ha consolidado esta buena práctica en todo el territorio colombiano.

Este proceso, liderado por el SENA bajo estándares internacionales de calidad y en cooperación con el Reino Unido, ha alcanzado 870 municipios generando 839,649 certificaciones entre 2004 y 2019, representando más del 95% del total de certificaciones de competencia laboral expedidas en Colombia.

La buena práctica de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) ha sido reconocida por importantes sectores productivos nacionales, como Artesanías de Colombia, por el reconocimiento social de los oficios ancestrales; FENAVI, por su enfoque en oficios pecuarios, y la Federación Nacional de Palmicultores, por su aporte en el sector agropecuario.

En el ámbito internacional, se ha compartido exitosamente con países como Perú (sector turismo), Uruguay (sector construcción), Guatemala (a través del INTECAP) y Canadá, fortaleciendo la cooperación y la transferencia de conocimientos.

El grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ha participado en numerosos escenarios internacionales, fomentando la articulación política, la

cooperación y la integración con sectores públicos y privados. Estas acciones han permitido crear alianzas estratégicas para fortalecer los sistemas nacionales de evaluación y certificación de competencias laborales.

En Colombia, organizaciones públicas y privadas ha encontrado en el SENA, y especialmente en el proceso ECCL, una herramienta clave para reconocer y certificar la experiencia adquirida por sus colaboradores.

Este mecanismo no solo impulsa la cualificación mediante la identificación de brechas de conocimiento, sino que también fomenta la capacitación en las competencias faltantes.

Además, ha establecido alianzas estratégicas para apoyar a las poblaciones más vulnerables, promoviendo su participación en el proceso, orientándolas con el apoyo de la Agencia Pública de Empleo (APE) y facilitando su inclusión en la vida laboral.

La buena práctica ha sido socializada con las siguientes entidades:

- Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN
- Gerencia para la respuesta a la migración desde Venezuela (Presidencia de la República)
- Organización Internacional del Trabajo OIT
- Alianza Pacífico

- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD
- Acdi Voca
- Ministerios TIC, Trabajo, Salud y Educación

Referencias a la buena práctica

La buena práctica ha sido destacada en múltiples boletines de prensa difundidos a través de medios locales de televisión, radio y redes sociales, logrando una amplia visibilidad y reconocimiento.

Además, esta ha sido referenciada en publicaciones realizadas por gremios y empresas, como la Sociedad de Agricultores de Colombia (SAC), y en la estrategia de integración regional de la Alianza del Pacífico.

Esta última incluyó la buena práctica dentro de su estudio de análisis comparativo de los sistemas de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) en los países miembros, en colaboración con CINTERFOR.



APC Colombia



Dirección General

Carrera 10 #97A - 13 Torre A - Piso 6 Edificio
Bogotá Trade Center | Bogotá D.C.

PBX: (+57) 6016012424

Línea gratuita nacional:
018000413795



APC Colombia



apccolombia



apccolombia



APC Colombia



**Visita nuestra
sede electrónica**
www.apccolombia.gov.co

**POR
TAFO
LIO
DE OFERTA**

Cooperación Internacional
de Colombia