

RESOLUCIÓN No. 25 DEL 31 DE ENERO DE 2024

“Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación para los servidores públicos de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC Colombia, para la vigencia 2024”

LA DIRECTORA GENERAL DE LA AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA, APC-COLOMBIA

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las que le confiere el artículo 77 del Decreto 1227 de 2005, el artículo 2.2.10.9 del Decreto 1083 de 2015, el numeral 21 del artículo 12 del Decreto 4152 de 2011, y

CONSIDERANDO

Que el numeral 21 del artículo 12 del Decreto 4152 de 2011 señala como una de las funciones del Despacho del Director General, *“Adoptar el plan estratégico, el plan de gestión anual y los programas y proyectos que se requieran para el cumplimiento de las funciones de la entidad, en coordinación con las diferentes dependencias con sujeción al Plan Nacional de Desarrollo”*.

Que mediante el Decreto Ley 1567 de 1998 se creó el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado.

Que según lo dispuesto en el artículo 19, literal b, de la Ley 909 de 2004, el diseño de cada empleo debe contener el perfil de competencias que se requieren para ocupar el empleo, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia, así como también las demás condiciones para el acceso al servicio. En todo caso, los elementos del perfil han de ser coherentes con las exigencias funcionales del contenido del empleo.

Que de acuerdo al artículo 36 de la Ley 909 de 2004, los objetivos de la capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios. Dentro de la política que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública, las unidades de personal formularán los planes y programas de capacitación para lograr esos objetivos, en concordancia con las normas establecidas y teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño.

Que el artículo 2.2.9.1 del Decreto 1083 de 2015, establece que los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales. Los estudios deberán ser adelantados por las unidades de personal o por quienes hagan sus veces, para lo cual se apoyarán en los instrumentos desarrollados por el Departamento Administrativo de la Función Pública y por la Escuela Superior de Administración Pública.

Que la Dirección Administrativa y Financiera a través del Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Talento Humano, formuló el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2024 teniendo en cuenta Plan Nacional de Formación y Capacitación (PNCyF) 2020 -2030 y el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026.

Que en cumplimiento a lo señalado en la Ley 909 de 2004, artículo 16, literal h, que señala como una de las funciones de la Comisión de Personal: *“Participar en la elaboración del plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento”*, el 18 de enero de 2024 se socializó con la Comisión de Personal de APC Colombia, los resultados de la encuesta de las necesidades de capacitación para el Plan Institucional de Capacitación de la vigencia 2024.

Que en concordancia con la normatividad expuesta, es necesario que APC Colombia adopte el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2024, cuya finalidad es *“Contribuir con el cumplimiento de Plan Estratégico de Talento Humano (PETH) para fortalecer las competencias laborales de los servidores de APC Colombia, a través de las actividades de formación y capacitación que aporten al desarrollo de actitudes, habilidades y conocimientos para mejorar el desempeño institucional.”*

Que en virtud de lo anteriormente expuesto;

RESOLUCIÓN No. 25 DEL 31 DE ENERO DE 2024

“Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación para los servidores públicos de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC Colombia, para la vigencia 2024”

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Adoptar el Plan Institucional de Capacitación de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC Colombia, para la vigencia 2024, en su versión No. 1 o aquella que llegare a modificarse, documento que hace parte integral de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Talento Humano deberá adelantar las acciones pertinentes para el cumplimiento y ejecución del Plan Institucional de Capacitación de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC Colombia, para la vigencia 2024.

ARTÍCULO TERCERO. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 16, literal h, de la Ley 909 de 2004, la Comisión de Personal deberá participar en el seguimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC Colombia.

ARTÍCULO CUARTO. Contra la presente decisión no procede recurso alguno, conforme a lo dispuesto en el artículo 75 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

ARTÍCULO QUINTO. El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su publicación en la sede electrónica y en la Intranet de APC-Colombia.

Dada en Bogotá, D.C., miércoles, 31 de enero de 2024

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

ELEONORA BETANCUR GONZÁLEZ

Directora General

Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC-Colombia

VoBo: YAIR ALEXANDER VALDERRAMA PARRA

Revisó: CARLOS ANDRÉS MERIZALDE RUSINQUE 

Proyectó: YVETTE ARAUJO HERNÁNDEZ 