



El futuro  
es de todos

APC Colombia  
Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional

# Reconocimiento de aprendizajes previos a través de la evaluación y certificación de competencias laborales

Entidad responsable: Servicio Nacional de Aprendizaje SENA  
Área responsable: Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo



PORTAFOLIO DE COOPERACIÓN SUR SUR , 2021



La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales -ECCL es una buena práctica que tiene como finalidad reconocer las habilidades, destrezas y conocimientos de las personas, adquiridos a lo largo de la vida, indistintamente de cómo y cuándo se haya obtenido; contribuye con la movilidad laboral y educativa de las personas, así como con el mejoramiento del perfil profesional de los trabajadores.

Hace parte del Sistema Nacional de Cualificaciones del cual es un mecanismo para el reconocimiento de los aprendizajes previos - RAP – en Colombia, con lo cual se facilita la vinculación laboral de las personas, propicia su formación a lo largo de la vida y el mejoramiento de su cualificación.

La evaluación consiste en la toma de evidencias de conocimiento, desempeño y producto, que se encuentran en las Normas Sectoriales de Competencia Laboral, que a su vez son elaboradas por el sector productivo, sector gobierno y academia, en el marco del dialogo social.

A continuación, se muestra un esquema de fácil comprensión de cómo se lleva a cabo la evaluación y certificación de competencias laborales:





El futuro  
es de todos

APC Colombia  
Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional

## Los productos y conocimientos



Esta buena práctica genera la certificación de competencias laborales para las personas que participan de esta evaluación. Con la certificación de la competencia laboral se promueve el reconocimiento social de las capacidades de las personas, se amplían las posibilidades de inserción, movilidad laboral y educativa, y de mejoramiento continuo de las cualificaciones. Así mismo, a través de las evaluaciones de competencia laboral se identifican las brechas de conocimiento que presentan los trabajadores, lo que da lugar a la creación de planes de capacitación y entrenamiento en las organizaciones para el cierre de estas.

El tipo de conocimiento que se generan a partir de la buena práctica, son procedimentales y normativos para la competencia en el trabajo.

## Actores



Los responsables de la ejecución de esta buena práctica son los integrantes del Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo DSNFT, el cual está organizado por equipos internos de trabajo de acuerdo con las especialidades técnicas requeridas para facilitar la ejecución de las acciones encomendadas a esta dependencia, así:

1. Dinamizadores Regionales y de Centros de Formación de la DSNFT
2. Soporte de desarrollo del Sistema de Información DSNFT
3. Dinamizadores de Instrumentos de Evaluación de la DSNFT
4. Verificadores de la DSNFT
5. Profesionales Banco Nacional de Instrumentos de Evaluación –BNIE
6. Profesionales Política Pública y fortalecimiento de ECCL
7. Profesionales para el soporte transversal (Jurídico, administrativo y presupuestal)

A su vez, los actores que se benefician de la buena práctica son los trabajadores de los sectores de Economía Naranja, Industrias 4.0, Agro, Migrantes, jóvenes, sectores priorizados en planes de desarrollo, apuestas productivas, vocaciones regionales, poblaciones vulnerables y atención a la Colombia profunda.

Igualmente, se benefician poblaciones vulnerables, población con discapacidad, reincorporados, cuidadores, entre otras; también población joven, mujeres y personas mayores.

Durante los aproximadamente 20 años que lleva en implementación la ECCL, se han beneficiado a empleados, funcionarios y contratistas personas en búsqueda de empleo e independientes.

## Enfoque Diferencial



El ECCL cuenta con enfoque diferencial o de género al ser un proceso incluyente y abierto que posibilita a todas las personas y trabajadores en Colombia y del exterior reconocer sus competencias, sin distinción de género, edad, condición social o nivel educativo.

A través de la ficha de caracterización que diligencia la persona interesada en participar en el proceso de ECCL, se identifican los diversos tipos de población, posteriormente y teniendo en cuenta las características de dicha población se toman acciones relacionadas con la adecuación de los instrumentos de evaluación, como son las pruebas de conocimiento diferencial: audios, entrevista orientadora, transcripción a lenguaje Braille y otros idiomas y dialectos.



El futuro  
es de todos

APC Colombia  
Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional

## Los recursos



Los recursos financieros para la ejecución de esta buena práctica provienen de la anualidad del presupuesto nacional y para el año 2021 ascienden a \$27.236.599.739 COP.

Con ellos, se movilizan los siguientes recursos:

### - Recursos Tecnológicos:

Sistema de Información DSNFT  
Vigilancia tecnológica  
Transferencia internacional

### - Recurso de Talento Humano:

Actores que intervienen en la ejecución del proceso de Gestión de Evaluación de Certificación de Competencias Laborales.

- Red internacional de expertos en competencias laborales para multiplicar la implementación del proyecto a nivel internacional.

- Asesoría y apoyo internacional para la consolidación del cierre de brechas de competencia laboral en nuestro país.

## Contribución al desarrollo



Las metas que para tal efecto se alcanzaron en 2021 fueron:

Las metas para 2021 son las siguientes:

Número de personas inscritas:	203.739
Número de evaluaciones:	225.807
Número de personas evaluadas:	187.542
Número de certificaciones:	214.945
Número de personas certificadas:	178.751
Número de instrumentos elaborados:	901

## Reconocimientos de la buena práctica



El SENA presta el servicio público de evaluar y certificar las competencias laborales a través de los 117 centros de formación profesional integral y en las 33 regionales del país, en donde es conocida esta buena práctica.

El SENA lidera el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales – ECC, basado en estándares internacionales de calidad y en el marco de convenio de cooperación con el Reino Unido. Ha prestado este servicio de certificación en 870 municipios, y entre 2004 y 2019 ha generado 839.649 certificaciones, que representan más del 95% del total de certificaciones de competencia laboral expedidas en Colombia por el SENA.

Así mismo, esta buena práctica ha recibido los siguientes reconocimientos:

- Artesanías de Colombia: Reconocimiento social de oficios ancestrales.
- Federación Nacional de Avicultores de Colombia FENAVI:  
Reconocimiento en oficios especialmente pecuarios.
- Federación Nacional de Palmicultores: Reconocimiento en oficios del sector agro.

A su vez, la buena práctica se ha compartido internacionalmente con Perú (sector turismo); Uruguay (sector de la construcción); Guatemala (con el INTECAP) y Canadá.

También, vale la pena resaltar que el grupo de Evaluación y Certificación de competencias Laborales ha participado en diferentes escenarios como mecanismo de articulación política, de cooperación e integración, el cual ha creado alianzas con diferentes sectores públicos y privados nacionales e internacionales presentando los diferentes sistemas nacionales de evaluación y certificación de competencias laborales de las personas.

En el país, las organizaciones públicas y privadas han encontrado en el SENA y en especial en el proceso ECCL la mejor manera de certificar la experiencia que sus colaboradores han adquirido a lo largo de la vida, impulsándolos a mejorar su cualificación al identificar las brechas de conocimiento y aportando capacitaciones y cursos en las competencias faltantes. También han logrado alanzas estratégicas para apoyar las poblaciones más vulnerables, motivando su participación en el proceso y orientándolos con apoyo de la APE y promoviendo su vinculación a la vida laboral.



El futuro  
es de todos

APC Colombia  
Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional

La buena práctica ha sido socializada con las siguientes entidades:

- Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN
- Gerencia para la respuesta a la migración desde Venezuela (Presidencia de la República)
- Organización Internacional del Trabajo OIT
- Alianza Pacífico
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD
- Acdi Voca
- Ministerios TIC, Trabajo, Salud, Educación

## Referencias al programa



La buena práctica ha sido referenciada en diversos boletines de prensa en medios locales de televisión, radio y redes sociales.

Igualmente, en publicaciones hechas por gremios y empresa (SAC)

Y por la estrategia de integración regional Alianza Pacífico (dentro del estudio de análisis comparativo de los sistemas de ECCL en los países de la Alianza Pacífico)-CINTERFOR.