

 APC Colombia Agencia Presidencial de Cooperación Internacional	AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
---	---

2. EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Horarios Flexibles para servidores públicos	Camapaña de difusión - considerar aspectos como movilidad y tiempos de desplazamiento de los servidores por obras en Bogotá	Decreto 1083 de 2015 Artículo 2.2.4.5.5.83 Circular Externa 12 de 2017 del Departamento Administrativo de la Función Pública	x												
2	Manejo del Tiempo Libre y equilibrio de tiempos laborales	Campañas de promoción de estrategias para el uso del tiempo libre	Decreto Ley 1567/98	x												
3	Compato con mi familia	Un día de integración de la familia de acuerdo con la normatividad aplicable // un día por semestre	Ley 1857 de 2017	x		Políticas de equilibrio de vida laboral y familiar a ejecutar todo el año										
4	Día del abuelo	Segundo domingo de agosto, entrega de tarjeta a los servidores que son abuelos	Decreto 1740/1990 modificado por Decreto 330 de 1992	x												
5	Día del Niño y la Recreación	Un día de integración para los niños, niñas y adolescentes con apoyo de la Caja de Compensación / último sábado de abril (salida a un parque o actividades culturales) Dulce celebración infantil - actividad de integración en octubre en instalaciones APC Colombia	Ley 724 de 2001	x												
6	Caminata - salida ambiental	Caminata de nivel básico para los servidores públicos inscritos	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestión seguridad y Salud en el Trabajo Programa Transversal Entornos Laborales Saludables y Estrategia 4x4	x												
7	Actividades Culturales o recreativas	Tarjetas de Cine o teatro para los servidores publicos	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestión seguridad y Salud en el Trabajo Programa Transversal Entornos Laborales Saludables y Estrategia 4x4	x												

3. CALIDAD DE VIDA LABORAL

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Celebraciones fechas especiales : día del servidor publico, Conmemoración del día internacional de la mujer, día de la secretaria, conductor y también reconoce las profesiones u oficios, día del Abogado, Administrador, Contador, Comunicador, Economista, Internacionalista, Ingeniero, Filósofo, Psicólogo, Sociólogo, entre otros.	APC Colombia busca consolidar una cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual celebra y conmemora fechas importantes.	Decreto No. 2865 de 2013 y Plan Nacional de Bienestar 2020 - 2022		x	De acuerdo a las fechas de conmemoración o celebración establecidas.										
2	Celebración Trimestral de cumpleaños en APC	APC Colombia busca consolidar una cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual celebra cada trimestre el cumpleaños de sus integrantes	Plan Nacional de Bienestar 2020 - 2022	x												
3	Coaching para el fortalecimiento de equipos	Dar continuidad a los procesos de fortalecimiento de equipos enmarcados en los estudios organizacionales Intervenciones específicas para los equipos de trabajo en los cuales se ha evidenciado necesidades de mejorar el clima laboral, el trabajo en equipo, el liderazgo y la comunicación asertiva	Decreto 1567 de 1998 - artículo 21 Decreto 1083 de 2015. Art. 2.2.10.7	x												
4	Preparacion para el cambio y desvinculación laboral	Taller de desvinculación asistida para prepensionados	Decreto-Ley 1567 de 1998 – artículo 24 Decreto 1083 de 2015 – artículo 2.2.10.7	x		De acuerdo con programación de la CCF										
5	Celebra tu cumpleaños	APC Colombia busca consolidar una Cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual establece espacios para propiciar el balance entre la vida laboral y personal del servidor publico, otorga el día de cumpleaños del servidor publico	Plan Nacional de Bienestar 2020 - 2022 y Políticas de Gestión del Talento Humano - sector Presidencia	x		Políticas de Calidad de vida a ejecutar todo el año										

 El futuro es de todos APC Colombia Agencia Presidencial de Cooperación Internacional		AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA														
PECUNIARIOS Y NO PECUNIARIOS																
No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
9	Equipos de Trabajo	Efectuar la convocatoria y otorgar el incentivo de acuerdo con la reglamentación y políticas que se definen para la ejecución de los equipos de trabajo.	Decreto-Ley 1567 de 1998 – artículo 24 Decreto 1083 de 2015 – artículo 2.2.10.7	x												

De acuerdo con programación de la Resolución 429 de 2019 o a la que haya lugar.

 <p>El futuro es de todos APC Colombia Agencia Presidencial de Cooperación Internacional</p>	<p>AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA</p>
---	--

3 EJE: CONVIVENCIA SOCIAL

1. FOMENTO DE LA INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y REPRESENTATIVIDAD

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Promover la inclusión laboral, diversidad y equidad	cursos o charlas para la sensibilización de los servidores públicos entorno a la importancia de la diversidad e inclusión.	Plan Nacional de Bienestar 2020-2022		x											
2	Voluntariado social (visita fundaciones de niños, mujeres migrantes o ancianos)	Una visita de los servidores a una fundación para realizar actividades de voluntariado en compañía de su núcleo familiar	Plan Nacional de Bienestar 2020-2022		x											

2. PREVENCIÓN DE SITUACIONES ASOCIADAS AL ACOSO LABORAL Y SEXUAL Y AL ABUSO DE PODER

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Actividades de identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder	Charla de sensibilización y estrategias sobre la importancia de manifestar estas situaciones	Ley 1010 de 2006		x											

4 EJE: ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES

FOMENTO DE BUENAS PRACTICAS EN MATERIA DE BIENESTAR

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Gestores de Felicidad. Todos somos gestores para promover un adecuado clima laboral.	Espacio de hasta 2 horas al mes de pausa lúdica y social para compartir con compañeros de área, hablar, celebrar cumpleaños, jugar, fortalecer competencias blandas y/o desconectarse de la rutina del trabajo. Podrá tomarse en la jornada del viernes institucional.	Políticas de Gestión del Talento Humano - sector Presidencia (viernes Institucional). Plan Nacional de bienestar 2020 - 2022		x											

5 EJE: TRANSFORMACION DIGITAL

ANALITICA DE DATOS PARA EL BIENESTAR

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Actualización de redes y sistemas de información	Actualizar una vez al año información estadística para alimentar los planes de bienestar y estímulos	Plan Nacional de Bienestar 2020-2022		x											

ORIGINAL FIRMADO VIVIANA MANRIQUE ZULUAGA DIRECTORA GENERAL

MARÍA DEL PILAR SERRANO BUENDÍA DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Revisó: JULIO CESAR CADAVID GÓMEZ Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano

Elaboró: SILVIA ROCÍO GÓMEZ SANDOVAL Profesional Especializada Gestión del Talento Humano